

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

SESI SENAI *Goiás* 2006

FIEO
SESI
SENAI
FIEC
FICO BRASIL

SESI SENAI





RELATÓRIO ANUAL
DE ATIVIDADES

SESI SENAI *Goiás*
2006

© SESI e SENAI Goiás 2007
Relatório de Atividades 2006

Coordenação geral
Assessoria de Planejamento do Sesi
Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do Senai

Redação e pesquisa
João Francisco da Silva Mendes

Revisão e copidesque
Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema Fieg

Projeto Gráfico e Editoração
Jorge R. Del Bianco
DC Design Gráfico e Comunicação Assessoria

Fotos
Silvio Simões
Weimer Carvalho
Click Digital

Ficha Catalográfica

S51r SESI e SENAI Goiás. Relatório de Atividades 2006.
Goiânia, 2007. 44 p.

1- Planejamento 2- Serviços. 3- Educação. 4- Saúde.
5- Lazer. 6- Serviços Técnicos e Tecnológicos

I. Autor. II. Título

CDD-360

SESI – Departamento Regional de Goiás
SENAI – Departamento Regional de Goiás
Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco – Casa da Indústria
Vila Nova, Goiânia-GO – CEP: 74.645-070
Telefone e Fax: (62) 3219-1300
E-mail: sesi@sistemafieg.org.br
senai@sistemafieg.org.br

CONSELHO REGIONAL DO SESI

Presidente

Paulo Afonso Ferreira

Representantes da Indústria

Daniel Viana

Mario Renato Guimarães de Azeredo

Waldyr O'Dwyer

Representante do Ministério do Trabalho e Emprego

Inocência Gonçalves Borges

Arnaldo Bastos Santos Neto

Representante do Governo do Estado

Humberto Tannús Júnior

Secretário

Luiz Carlos de Castro Abreu

CONSELHO REGIONAL DO SENAI

Presidente

Paulo Afonso Ferreira

Representantes da Indústria

Waldyr O'Dwyer

José Rodrigues Peixoto Neto

Pedro de Sousa Cunha Júnior

Abílio Pereira Soares Júnior

Representantes do Ministério da Educação

Geraldo Silva de Almeida

Adolfo Sérgio Furtado da Silva

Representante do Ministério do Trabalho e Emprego

Arnaldo Bastos Santos Neto

Inocência Gonçalves Borges

Secretário

Jávier Godinho

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SESI

Diretor Regional

Paulo Afonso Ferreira

Superintendência

Paulo Vargas

Coordenação de Atividades Fim

Nilton Antonio Faleiro

Assessoria de Planejamento

Karla Barra Di Lorenzi Nunes

Gerência de Lazer

Aida Inácio Fernandes

Gerência de Educação

Luiz José de Macedo

Gerência de Saúde

Marco Antônio Naves

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SENAI

Diretor Regional

Paulo Vargas

Gerência de Educação Profissional

Manoel Pereira da Costa

Gerência de Planejamento e Desenvolvimento

Maristela Nunes

Coordenação de Projetos

Walmir Telles

Vivaldo Matos Filho (até novembro/06)

GESTÃO COMPARTILHADA - FIEG / SESI / SENAI / IEL / ICQ Brasil

Assessoria de Comunicação e Marketing

Joelma Pinheiro

Assessoria Jurídica

Telma Mahfuz

Comissão de Licitação

Antônio Pinheiro

Gerência Contábil

Márcio Antônio Rezende

Gerência Financeira

Sônia Rezende

Gerência de Materiais e Patrimônio

Luiz Carlos Ribeiro

Gerência de Recursos Humanos e Conhecimento

Suely A. Aquino Porto e Silva

Gerência de Serviços

Luiz Carlos Cardoso

Gerência de Tecnologia da Informação

Dario Queija de Siqueira

Palavra do presidente.....	5
Apresentação.....	7
Contexto econômico de Goiás em 2006	9
Quem faz Sesi e Senai	13
O Educador e sua utopia	15
Unidades Integradas Sesi e Senai	16
Sesi	18
<i>Educação</i>	19
<i>Saúde</i>	21
<i>Lazer</i>	23
<i>Responsabilidade Social</i>	25
<i>Produção Global do Sesi em 2006</i>	27
Senai	28
<i>Educação profissional</i>	29
<i>Produção do Senai em 2006</i>	30
<i>Serviços Técnicos e Tecnológicos</i>	33
<i>Destaque de atividades em parceria</i>	35
Conclusão	41
Unidades do Sesi e do Senai	42



Casa da Indústria, sede do Sistema Fieg, Sesi, Senai, IEL e ICQ Brasil

O futuro do Estado de Goiás é extremamente promissor. Os resultados alcançados em 2006, em quase todos os campos, inspiram e confirmam nossa esperança em contínuos avanços no processo de competitividade das indústrias aqui instaladas e das que vierem a se instalar no futuro.

A Federação das Indústrias do Estado de Goiás tem consciência de que cumpriu, pelo trabalho do Sesi e do Senai – em parceria com o poder público, órgãos de classe, instituições e demais atores sociais – sua missão de contribuir para o efetivo desenvolvimento socioeconômico daqueles que recebem seus serviços.

O ensino profissional, que integra a missão do Senai, a educação familiar, escolar, para a saúde, para a cultura e para o lazer, oferecidas pelo Sesi, são instrumentos que as empresas industriais criaram há 60 anos e continuam mantendo para inserir o Brasil no ritmo do mundo moderno.

Os resultados obtidos em 2006 demonstram o comprometimento das duas instituições integrantes do Sistema Fieg com a preparação humana, técnica e social do cidadão, legítimo agente de transformação da sociedade, para que os diversos saberes sirvam e enalteçam a grandeza da vida e dignidade das pessoas. Foi nesse espírito que ambas as casas trabalharam.

Muito se fez em 2006 e mais deverá ser feito em 2007.

Paulo Afonso Ferreira

Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás

Diretor Regional do Sesi e presidente do Conselho Regional do Senai

SESI SEMINAR



2006 foi um ano de muito trabalho e de intensa aprendizagem no Sesi e no Senai. Práticas de gestão, estruturas organizacionais e grande número de serviços das duas instituições em Goiás foram planejados e executados em conjunto, tendo o cliente como alvo de ação integrada, de acordo com o planejamento estratégico para o exercício. Sesi e Senai aprenderam a trabalhar e a servir, juntas, o mesmo cliente.

Buscando a melhoria do desempenho institucional, as atividades de desenvolvimento e aperfeiçoamento dos recursos humanos internos foram priorizadas e concretizadas por diversos meios: cursos de graduação e pós-graduação, cursos de atualização, seminários, congressos e feiras, além do incentivo contínuo ao autodesenvolvimento de cada colaborador.

O Sistema de Gestão da Qualidade foi uma das prioridades para as duas instituições, envolvendo a administração central e as unidades. Trabalho que exigiu prática de negociação nas discussões, revisão e organização de processos e consolidação de procedimentos.

A aproximação constante com sindicatos patronais e de trabalhadores, com empresas e instituições parceiras moldou o estilo de atendimento e aprimorou a qualidade dos serviços, requerendo revisão constante de planos de cursos e competências em sintonia com o perfil profissional exigido pelo mundo do trabalho. A implantação das Unidades de Negócio Informação Tecnológica e Inovação (Unit) otimizou os serviços técnicos e tecnológicos.

No Norte Goiano, uma das regiões mais carentes do Estado, a cidade de Niquelândia ganhou moderno centro integrado do Sesi e Senai. A atualização das demais unidades do sistema mereceu especial atenção: ampliações, reformas, atualização de equipamentos, estruturação e melhoria dos laboratórios das escolas, clubes e unidades de lazer, aumento do acervo bibliográfico... Muito se investiu na estrutura física das unidades do Sesi e Senai para proporcionar melhores condições de trabalho.

O apoio dos Departamentos Nacionais do Sesi e do Senai e a orientação segura da presidência da Fieg e dos Conselhos Regionais das instituições, além do empenho e dedicação dos colaboradores, foram fundamentais para o alcance dos objetivos. É com satisfação que apresentamos no presente relatório os resultados alcançados, já amplamente divulgados junto às empresas e pelos veículos de comunicação durante o exercício de 2006.

Paulo Vargas

Superintendente do Sesi e Diretor Regional do Senai

SESI SEMPAI



Contexto econômico de Goiás em 2006



No início de 2006 havia um sentimento negativo em relação à conjuntura econômica e ao desempenho da economia no ano. A causa principal dessa preocupação era a crise do agronegócio, com dívidas bancárias vencidas, preços dos produtos em baixa, em especial da soja, doenças na avicultura mundial e taxa cambial desfavorável.

Esse conjunto de fatores negativos sinalizava um ano ruim e, como a economia goiana tem suporte de produção nesse setor, as perspectivas eram pessimistas. No decorrer do ano foram superados os principais problemas que afetavam o setor. As dívidas referentes aos financiamentos rurais foram renegociadas, os preços agrícolas, principalmente da soja e do milho, recuperaram posição, a gripe aviária não atingiu o País, as exportações aumentaram o volume, apesar do câmbio, e o consumo interno das famílias avançou em relação a 2005.

Assim, o desempenho da economia goiana uma vez mais foi superior à média brasileira, sendo a indústria a principal responsável pelo crescimento verificado.

Números da pesquisa do IBGE mostram que o setor industrial cresceu 2,4% em 2006 em termos de produção física. A pesquisa por amostragem Indicadores Industriais, da CNI/Fieg, revela que as vendas avançaram 10,93%, os salários 23,7%, o emprego 8,5%, as horas trabalhadas 3,3% e a utilização da capacidade instalada 24%, números superiores à média nacional. Os subsectores da indústria que mais se destacaram nesse conjunto de resultados foram metalúrgico, alcooleiro e o conjunto da indústria de transformação.

Reforçando os resultados da pesquisa CNI/Fieg, dados da pesquisa Caged, do Ministério do Trabalho, indicam que o saldo de empregos formais em Goiás foi 5% maior, sendo que coube ao setor industrial 50% dessa performance.

O comércio exterior do Estado reverteu previsões pessimistas do início do ano e confirmou tendência de crescimento dos últimos anos com incremento, em valor, de 18%. Goiás ultrapassou US\$ 2 bilhões em exportações diretas e importou quase US\$ 1 bilhão diretamente. Esses números podem ser considerados muito bons se comparados aos números do ano 2000 no que se refere aos saldos da balança comercial.

Goiás passou de um saldo positivo de US\$ 170 milhões em 2000 para US\$ 1,05 bilhão em 2006. Os destaques da economia no ano foram as decisões de investimentos das áreas mineral, de combustíveis (álcool e gás natural veicular),

laticínios, educação superior, clínicas médicas, hoteleira, distribuição e comércio de veículos, recuperação do setor farmoquímico e da construção civil e turismo interno. Também impulsionaram fortemente os negócios os segmentos de veículos, com a consolidação do pólo montador de Catalão e a implantação da Hyundai em Anápolis, e de energia, por meio da implantação de pequenas centrais hidrelétricas (PCHs).

Os principais financiadores dos investimentos privados em Goiás são o BNDES, por meio de suas linhas e agentes financeiros – com R\$ 1,1 bilhão em 2006, dos quais R\$ 388,4 milhões para a indústria de transformação – e o Fundo Constitucional de Financiamento do Centro-Oeste (FCO), com R\$ 529,1 milhões em 2006, sendo R\$ 98,4 milhões para a indústria. Maior indutor, o programa Produzir,

do Governo de Goiás, aprovou neste ano projetos de investimentos da ordem de R\$ 15 bilhões. Números preliminares do Produto Interno Bruto do País apontam crescimento de 2,8%, enquanto a estimativa do Sistema Fieg para o PIB goiano é de 3,5%.

Cabe acentuar que a economia de Goiás vem se transformando nos últimos anos com base na modernização da gestão e da produção, na diversificação do perfil industrial, na profissionalização do agronegócio, na expansão espacial de seus investimentos e na melhoria urbana. Os maiores desafios continuam na expansão e melhoria da infra-estrutura básica e social, em especial nos transportes, saneamento e educação. Mesmo assim, a economia goiana, em 2006, teve o mérito de vencer as dificuldades iniciais e alcançar taxa de crescimento superior à média nacional.





MISSÃO DO SESI

Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.



MISSÃO DO SENAI

Promover a educação profissional e tecnológica, a inovação e a transferência de tecnologias industriais, contribuindo para elevar a competitividade da indústria brasileira.

MISSÃO INTEGRADA DO SESI e SENAI GOIÁS

Promover ações, com foco no cliente, para melhoria da qualidade de vida e cidadania do trabalhador e da competitividade das empresas.

Duas instituições criadas e mantidas pela indústria brasileira, comprometidas com o desenvolvimento de Goiás há mais de 50 anos.

SESI SEMINAR





Sesi e Senai, historicamente, sempre se preocuparam com a seleção e formação de seus colaboradores e prestadores de serviços. Não poderia ser diferente. Os próprios servidores, comprometidos com a missão institucional, fazem do autodesenvolvimento o primeiro requisito para trabalhar com necessidades e competências de seus clientes.

O resultado do trabalho dos colaboradores, apresentado nas páginas seguintes em números, diz muito, mas não evidencia a dedicação com que os serviços foram prestados nem as mudanças processadas na vida dos alunos, trabalhadores e das próprias empresas. Sesi e Senai crêem que as pessoas e as empresas melhoram quando se serve com dedicação e competência. Foi isso o que se procurou fazer em 2006.

No ano que passou, as duas instituições, de forma integrada, se estruturaram e avançaram na construção do Sistema da Gestão da Qualidade com o objetivo de obter, no exercício de 2007, a certificação ISO 9001:2000, envolvendo a administração central e todas as unidades operacionais.

Em 2006, o Sesi proporcionou a participação de seus colaboradores em 322 eventos de desenvolvimento e aperfeiçoamento, concedendo 123 bolsas de estudo; e o Senai, em 198 eventos, concedendo 136 bolsas de estudo.

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL – SESI

Área de atuação	Quadro de pessoal 31/12/2006
Gestão	105
Apoio	59
Negócio	353
Total	517

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL – SENAI

Área de atuação	Quadro de pessoal 31/12/2006
Gerencial	14
Técnico	100
Administrativo	134
Docente	112
Total	360

O aumento do número de funcionários, em média de 13% em relação a 2005, deve-se à criação das unidades integradas nas cidades de Aparecida de Goiânia e Niquelândia e à expansão significativa dos serviços prestados.

SESI SEMINAR



“... passarinho que se debruça – o vôo está pronto”.

Guimarães Rosa

Apreciar, imaginar, determinar, criar juntos. A organização escolar é um centro de relações a que se interligam capacidades e forças infinitas. É dentro dessa ótica que Sesi e Senai em Goiás buscam assegurar a qualidade de seu fazer e pensar pedagógicos em suas ações educacionais. O importante não é gerar respostas definitivas, mas perguntas inteligentes. Os fatos, os fenômenos, as competências, conferem significados. A educação é, pois, dinâmica e histórica, daí a necessidade de ler o mundo. Esse conceito pressupõe uma visão aberta, flexível e contextualizada, entendendo o homem como um ser histórico, social e cultural que interage com a natureza e com o outro e, para atender às suas expectativas e necessidades, nessa ação, constrói conhecimentos. O trabalho, como ação humana, é o resultado da produção do homem, constituindo instrumento de sobrevivência e propulsor de avanços científicos, tecnológicos e culturais, bem como meio de auto-realização. A experiência do trabalho significa criar e aprender como parte integrante do cotidiano dos cidadãos, no local de trabalho e de ensino em seus vários níveis e modalidades. Trabalho, educação, saúde e lazer exprimem, com efeito, elementos diferenciados, mas recorrentes, de construção e acumulação de conhecimentos teórico-práticos necessários ao indivíduo em seu relacionamento com a natureza, conforme seus interesses e necessidades e, portanto, indispensáveis para a formação de sua cidadania plena. Como o ensino, a aprendizagem é também um processo interativo, cujo sujeito é o aluno. É na troca com outros sujeitos e consigo próprio que os conhecimentos, papéis e funções sociais vão se internalizando progressivamente. O educador é o criador de utopias. Sonho que dá significado ao conhecimento escolar, mediante a contextualização; que evita compartimentalização, mediante a interdisciplinaridade, e cria as utopias no incentivo ao raciocínio e à capacidade de aprender para que os passarinhos se debruçam sobre o mundo e alcem seu vôo.



Investimentos em infra-estrutura e modernização das unidades operacionais

Para dar unidade e operacionalidade ao trabalho integrado, ambas as instituições aportaram significativos recursos na infra-estrutura já existente e na modernização de suas unidades para torná-las mais eficientes.

A integração Sesi e Senai, iniciada nos órgãos da gestão regional, chegou a três unidades operacionais, mediante administração e atendimento conjuntos.

Muitas das melhorias realizadas só foram possíveis devido à colaboração dos respectivos Departamentos Nacionais das instituições e a parcerias celebradas com prefeituras e empresas.

Em Niquelândia, foi inaugurada a primeira unidade planejada e construída dentro do espírito de integração plena. Em parceria com a Prefeitura Municipal e com as empresas Anglo American Brasil Ltda e Votorantim Metais Níquel S/A, o complexo educacional e de lazer iniciou suas atividades no segundo semestre de 2006. Com uma só gestão, setores e dependências comuns aos órgãos de apoio, o novo centro desenvolveu atividades em educação infantil e ensino fundamental, em saúde, lazer, responsabilidade social e em educação profissional, com cursos de formação inicial e formação continuada de trabalhadores.

Em Aparecida de Goiânia, na Região Metropolitana, dependências do Centro de Atividades do Sesi foram adaptadas e transformadas em laboratórios e oficinas, passando a unidade a atuar também em educação profissional. Em Rio Verde, a Escola Senai cedeu suas dependências para atuação do Sesi junto às empresas da região Sudoeste.

A preocupação com a manutenção, atualização e modernização das unidades operacionais do sistema foi constante em 2006. Em termos de modernização da estrutura física, merecem especial referência:



Centro de Atividades Venerando de Freitas Borges, em Aparecida de Goiânia, uma das unidades integradas do Sesi e Senai em Goiás

• Da parte do Sesi

Reforma parcial dos blocos e apartamentos da unidade de lazer em Aruanã; reforma da churrasqueira, pista para caminhada, revitalização de áreas verdes, substituição parcial de pisos das piscinas e alojamentos do Clube Antônio Ferreira Pacheco, em Goiânia; reforma e adequação física de ambientes na unidade integrada de Aparecida de Goiânia e no edifício-sede das Administrações Regionais; aquisição de novos consultórios odontológicos e de equipamentos para academias de ginástica; de equipamentos para laboratório de higiene e segurança no trabalho; de equipamentos de informática para todas as unidades; de veículos de serviço; cobertura de quadras de esporte e sistema de aquecimento de piscinas; climatização de ambientes de ensino; aquisição de móveis adequados para estudo, para pesquisa nas bibliotecas e para atividades de apoio.

• Da parte do Senai

Implantação do núcleo de mineração na Escola Senai de Catalão; implantação das unidades de negócio, informação tecnológica e inovação nas Escolas de Itumbiara, Rio Verde e Vila Canaã, em Goiânia; modernização dos núcleos de confecção de Trindade, Catalão e Rio Verde; aquisição de equipamentos para os laboratórios de química industrial na Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange, em Anápolis, para a unidade de tecnologia de calçados, laboratório de confecção e mecânica na Fatec Senai Ítalo Bologna, em Goiânia; aquisição de máquinas especiais para as oficinas de costura industrial de várias unidades; de equipamentos de informática para atualização de laboratórios; aquisição de veículos de serviço; modernização de equipamentos e ferramental de oficinas; melhoria do acervo bibliográfico, particularmente das faculdades de tecnologia; reforma e adequação física de ambientes de ensino em várias unidades operacionais.

| Inauguração da Unidade Integrada Sesi Senai Niquelândia



SESI GOIÁS EM 2006

- **8** - Centros de Atividades
 - **3** - Centros Integrados Sesi/Senai
 - **1** - Colônia de Férias
 - **1** - Clube Recreativo
 - **10** - Unidades Móveis de Odontologia
 - **34** - Unidades de Odontologia instaladas nas empresas
 - **1** - Unidade Móvel de Cultura – Caminhão da Cultura
 - **1** - Unidade Móvel de Alimentação Inteligente – Cozinha Brasil
 - **1** - Unidade Móvel de Saúde Ocupacional
 - **8** - Cidades assistidas por unidades operacionais fixas
-
- **33.339** - alunos matriculados em cursos
 - **28.743** - participantes em ações educativas preventivas
 - **67.133** - consultas médicas e odontológicas
 - **23.539** - exames laboratoriais
 - **242.881** - participantes de empresas em atividades de lazer
 - **10.793** - hospedagens na unidade de lazer
 - **203.074** - freqüentadores nas atividades do Sesi clube
 - **904** - participantes na colônia de férias infantil
 - **86.491** - atendimentos em ações de cidadania
 - **280** - empresas atendidas
 - **64** - municípios assistidos

Funcionários, estagiários, parceiros e colaboradores...

Centenas de pessoas trabalharam em 2006 para que o Sesi cumprisse, entusiasticamente, sua missão.

Visando promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, o Sesi atuou em três grandes áreas: educação, saúde e lazer. E para estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial, propôs e realizou ações, eventos e projetos específicos.

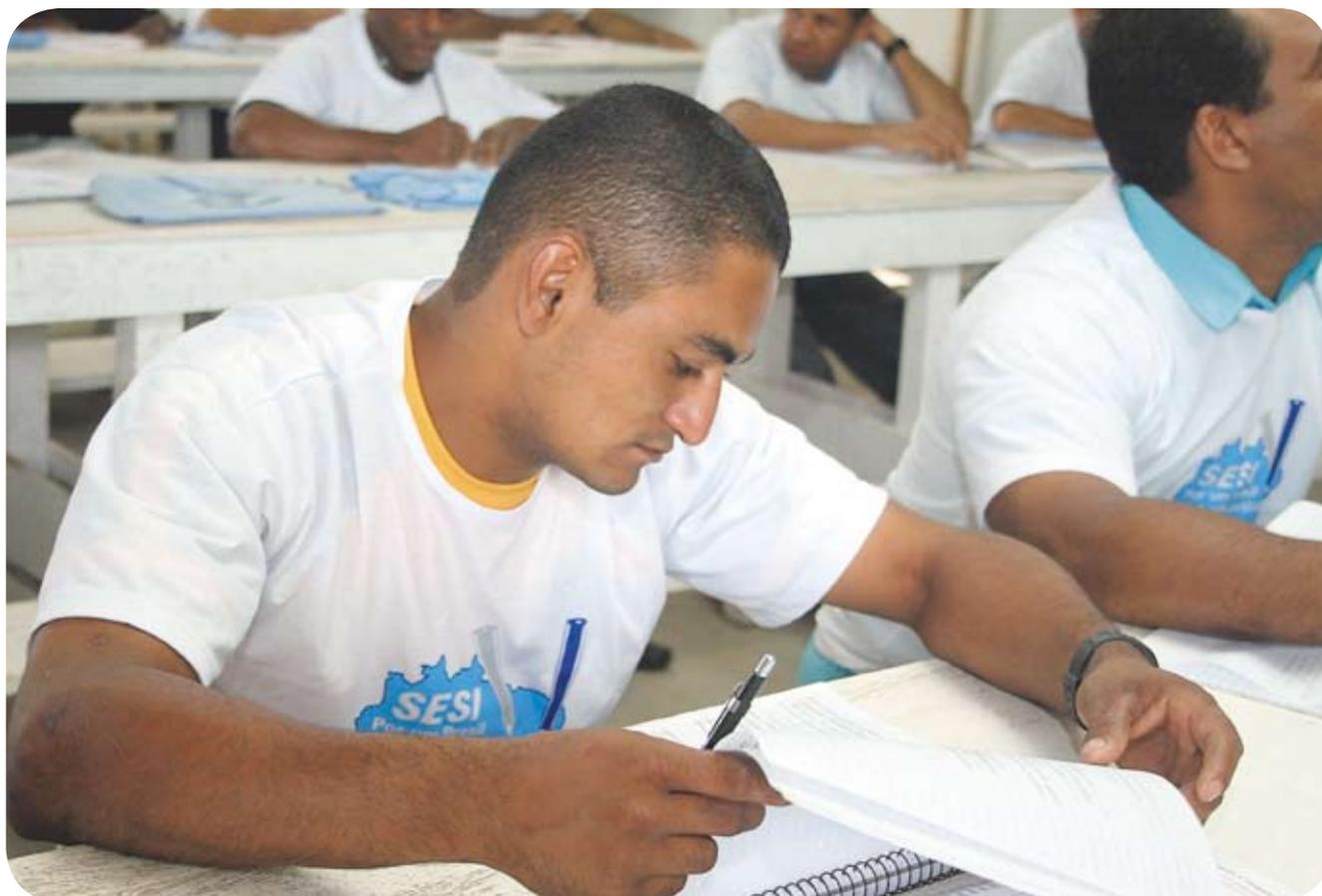
Educação

O Sesi acredita que a educação constrói o futuro e é o instrumento mais eficaz para promover a realização contínua das pessoas e a prática da cidadania. Coerente com sua crença, a instituição dedicou particular atenção às atividades educativas, seja de crianças e adolescentes, seja de adultos, nos centros de atividades da instituição, nas empresas, em ambientes comunitários, por meio de projetos próprios, convênios e parcerias.

Educação Básica para Crianças e Adolescentes

Em parceria com a Secretaria Estadual de Educação, o Sesi ofereceu ensino fundamental e médio a filhos e dependentes dos trabalhadores da indústria e à comunidade. As escolas do Sesi, pela qualidade, experiência e seriedade da instituição, trabalharam utilizando sua capacidade máxima. Em convênio com a Votorantim Metais, a partir de 2006, o Sesi assumiu a gestão pedagógica e administrativa da escola da empresa que serve exclusivamente aos filhos de seus colaboradores, em Niquelândia.





Programa Sesi Educação do Trabalhador

Em parceria com empresas, prefeituras e ONGs, de preferência desenvolvido na empresa, o programa visa elevar e melhorar a escolaridade do trabalhador, proporcionando a conclusão do ensino fundamental ou médio, para que a qualificação da força de trabalho se torne mais inovadora e competitiva.

Projeto Sesi Por um Brasil Alfabetizado

O projeto é uma parceria do Departamento Nacional do Sesi com o Ministério da Educação (MEC) e tem como

objetivo alfabetizar o maior número possível de cidadãos. Empresas, prefeituras, igrejas e associações participaram como parceiras.

Esses programas foram desenvolvidos utilizando modernas metodologias e variados recursos pedagógicos, como concursos, maratonas, fóruns, teatros, pesquisas, campanhas e debates, com a finalidade de motivar e envolver o participante em seu processo de desenvolvimento e cidadania. O acesso do aluno à informação foi objeto de especial atenção com a informatização e modernização das bibliotecas.

Para conciliar a produtividade industrial com a saúde e o bem-estar do trabalhador, o Sesi desenvolveu um conjunto de atividades e serviços que caracterizam o cuidado e zelo que a instituição tem pela vida humana. O Sesi faz dessa área um instrumento para que as pessoas trabalhem com segurança, alegria e motivação. Por isso, tem sido referência nos serviços de saúde.

Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)

As atividades desenvolvidas nessa área, além do cumprimento da lei, visaram conscientizar trabalhadores e gestores de empresas sobre a necessidade de se criar hábitos e práticas preventivas que ultrapassem o mundo do trabalho e se estendem à família e à sociedade.

Pelos depoimentos das empresas, essas atividades ajudaram não somente a evitar acidentes no trabalho, mas também promoveram mudanças na vida familiar e social dos trabalhadores, pois muitos dos assuntos propostos e debatidos trataram da prevenção do uso de drogas, de doenças transmissíveis, do alcoolismo, tabagismo, da higiene e questões relacionadas ao meio ambiente, entre outros.



Destacaram-se as seguintes ações:

Saúde e Segurança no Trabalho (SST)

- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)
- Programa de Controle Médico e de Saúde Ocupacional (PCMSO)
- Constituição de CIPAs nas empresas
- Laudos Técnicos (LTCAT)
- Seminários, fóruns técnicos e ações educativas e preventivas
- Exames laboratoriais de análises clínicas
- Pesquisa sobre a situação do HIV/AIDS entre a população de trabalhadores das indústrias atendidas pelo Sesi (amostragem)

Atendimento Médico e Odontológico

O Sesi colocou à disposição do empresário, do trabalhador e seus dependentes uma série de serviços de caráter preventivo e curativo de boa qualidade com preço acessível. Esses serviços foram prestados nas unidades fixas da instituição ou das empresas e em unidades móveis que se deslocaram até onde foi necessário. Foram prestados os seguintes serviços:

- Consultas médicas
- Serviços odontológicos
- Exames laboratoriais





Em 2006, a estrutura física de lazer dos centros e clubes do Sesi recebeu especial atenção. Os clubes sofreram melhorias e os maiores investimentos ficaram por conta da reforma das instalações da unidade de lazer em Aruanã e do Clube Ferreira Pacheco, em Goiânia, com a modernização de apartamentos, alojamentos e instalações, com a reforma de churrasquias, quadras de esporte e piscinas, ambientes de recreação e pistas para caminhada e com a aquisição de móveis e utensílios para melhorar o atendimento aos usuários.

Ações de Cultura e Lazer

Inúmeras atividades foram desenvolvidas em 2006 com o objetivo de criar hábitos saudáveis, consolidar e integrar ações de lazer com as empresas, dentro e fora de suas instalações, desenvolver as aptidões físicas, cultivar o relacionamento entre as pessoas, despertar a criatividade e desenvolver a concentração. Destacaram-se:

- **Sesi Clube** – Ações culturais, jogos esportivos e recreativos, caminhadas, shows, parque aquático, pescaria, entre outras atividades, movimentam os clubes do Sesi em Goiás. O usuário tem à disposição dez unidades de lazer que possuem estrutura com piscinas, a maioria aquecida, sauna, salão de jogos, quadras esportivas, academias de ginástica, além de outras instalações.
- **Jogos do Sesi** – Realizados anualmente, valorizando a comunidade industriária no Estado pela prática do esporte, nas modalidades de futebol de campo, futsal, sete máster, voleibol indoor, vôlei de praia, natação, atletismo, xadrez e tênis de mesa. A promoção é desenvolvida em etapas municipal, estadual, regional, nacional e mundial.
- **Práticas Esportivas – Sesi Esporte** – Participação em atividades e competições de voleibol, judô, futsal, natação, futebol de campo, capoeira, dança e eventos esportivos.

- **Lazer para a Empresa** – Coordenação e participação em ações culturais, esportivas e recreativas junto ao trabalhador, no local de trabalho ou nas unidades do Sesi.
- **Caminhão da Cultura** – Unidade Móvel dotada de estrutura de palco, som, luz e equipamentos de recreação. Por meio dela, foram proporcionadas animadas atividades recreativas e culturais em locais públicos, pátios de empresas e instituições de ensino.
- **Lazer Artístico** – Foram promovidos concursos em artes plásticas, literatura e festivais de música para trabalhadores da indústria e seus dependentes, além da comunidade.
- **Colônia de Férias** – Com a reforma completa de três blocos da unidade de lazer de Aruanã, às margens do Rio Araguaia, foi possível proporcionar mais conforto, momentos de alegria e restabelecimento de energia a trabalhadores e seus dependentes ali hospedados.
- **Sesi Ginástica na Empresa** – É cada vez maior o número de empresas que vêm aderindo ao programa pelos benefícios advindos com a realização de exercícios físicos sistematizados e diários, no local de trabalho.



Em parceria com empresas, organizações e entidades, o Sesi Goiás promoveu diversas atividades com a finalidade de estimular o exercício da cidadania, ajudando milhares de pessoas a resolver problemas, integrar comunidades e colaborar na inclusão social.



Atividades realizadas com essa finalidade:

- **Ação Global** – Em parceria com a Rede Globo, Organização Jaime Câmara, Organização das Voluntárias de Goiás, órgãos públicos e privados, inúmeros serviços de caráter comunitário foram oferecidos e prestados, em um só dia, a milhares de pessoas em Goiânia: tirar documentos pessoais, realizar casamentos comunitários, fazer exames oftalmológicos, cortar cabelo, buscar informação de cursos e serviços, participar de palestras educativas, entre muitos outros serviços.
- **Ação Ribeirinha** – Em parceria com a TV Anhanguera, Fundação Jaime Câmara, Organização das Voluntárias de Goiás e Prefeitura Municipal de Aruanã, foram proporcionados serviços nas áreas da educação, saúde, lazer e cidadania, buscando elevar a qualidade de vida da população do município e entorno.
- **Semana do Meio Ambiente** – O evento, realizado na unidade de lazer do Sesi em Aruanã, envolvendo a Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), lideranças empresariais, órgãos públicos e entidades, chamou a atenção da comunidade estadual para a necessidade de preservação das condições necessárias à manutenção da vida, no presente e no futuro, com palestras e estudos técnicos, plantio de árvores, seminários e debates sobre temas pertinentes e atuais.
- **Projeto Cozinha Brasil** – Fruto de parceria do Departamento Nacional do Sesi e Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome, esse projeto nasceu para orientar e educar a população a adquirir hábitos alimentares saudáveis e a utilizar os alimentos de forma integral, melhorando a qualidade de vida, mediante alimentação de baixo custo e



alto valor nutricional. Em unidade móvel e nas cozinhas fixas do Sesi, foram realizadas aulas teóricas e práticas destinadas aos multiplicadores do programa e à comunidade interessada.

- **Esporte Cidadania** – Em parceria com a Rede Globo e a Organização Jaime Câmara, foram realizados em Goiânia dois eventos com a finalidade de promover a qualidade de vida da população carente por meio do incentivo à prática do esporte: um no centro de atividades de Vila Canaã e o outro no Clube Antônio Ferreira Pacheco, com participação de 9.336 pessoas e 25.743 atendimentos.
- **Projeto Ciranda** – Desenvolvido em parceria com a TV Anhanguera e Universidade Católica de Goiás, esse evento ocorre duas vezes por ano na unidade integrada de Aparecida de Goiânia, tendo atendido 12 mil crianças de 2 a 11 anos. O evento ofereceu 40 oficinas voltadas para o desenvolvimento da aprendizagem e educação
- **Projeto Vida Ativa** – Evento de promoção social realizado em Aparecida de Goiânia pela empresa Mabel em parceria com o Sesi. Ocorre duas vezes por semana e é destinado a pessoas da terceira idade e colaboradores que moram na Vila Mabel. São atendidas 200 pessoas, sendo 30 idosos.

- **Aldeia da Cidadania** – Evento de promoção social, realizado pela empresa Furnas Centrais Elétricas, com a finalidade de contribuir para a integração das comunidades mais carentes da cidade de Itumbiara. O evento atendeu 5 mil pessoas, em ação conjunta com o Sesi e várias entidades de classe, órgãos governamentais, poder público e empresas privadas.

- **Parceiro em Atividades Sociais da Comunidade** – Presença constante em atividades comunitárias, ora como incentivador ora como executor.

- **Prêmio Sesi Qualidade no Trabalho** – Atividade de reconhecimento público, premiando empresas industriais, nas categorias micro, pequena, média e grande, que mais se destacaram ao adotar políticas e medidas concretas para elevar a qualidade de vida do trabalhador e a produtividade industrial. Em 2006, se inscreveram 30 empresas, entre as quais se consagraram vencedoras:

Pequena empresa

Belcar Caminhões e Máquinas Ltda – 1º lugar

Scitech Produtos Médicos – 2º lugar

Média empresa

Gravia Esquality Indústria Metalúrgica Ltda – 1º lugar

EquiPLEX Indústria Farmacêutica Ltda – 2º lugar

Grande empresa

Cia. de Telecomunicações do Brasil Central – 1º lugar

Sama S/A Minerações Associadas – 2º lugar

PRODUÇÃO GLOBAL DO SESI EM 2006

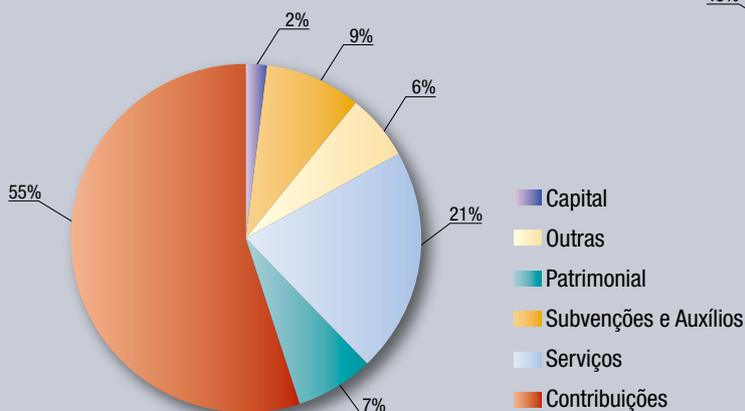
EDUCAÇÃO		LAZER	
Educação de Jovens e Adultos	9.702 matrículas	Sesi Ginástica na Empresa	28.063 trabalhadores
Ensino Regular para Crianças e Adolescentes	5.262 matrículas	Formação Esportiva e Cultural	14.027 matrículas
SAÚDE		Unidade Operacional de Lazer de Aruanã	10.793 hospedagens
Saúde e Segurança no Trabalho	5.146 consultas	Sesi Clube	203.074 participantes
Odontologia	51.693 consultas	* Atividades para empresa	211.072 participantes
Clínicas Médicas	10.294 consultas	Jogos do Sesi	2.943 participantes
Ações Educativas e Preventivas em SST	15.989 participantes	Lazer Artístico	803 participantes
Ações Educativas e Preventivas/Odontologia	12.754 participantes	Colônia de Férias Infantil	904 participantes
Laboratório	23.539 exames		
RESPONSABILIDADE SOCIAL			
Ações de Cidadania	86.491 atendimentos		
Programa Cozinha Brasil	4.348 matrículas		
Prêmio Sesi Qualidade de Vida	30 empresas inscritas		

* Ações de lazer adequadas às necessidades das empresas, em suas próprias dependências ou nas unidades do Sesi.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

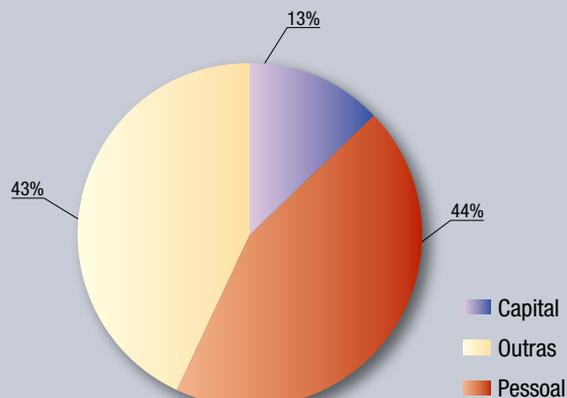
RECEITAS

Especificação	2006
Diretas	8.995.866,14
Indiretas	11.528.694,98
Total Contribuições	20.524.561,12
Receitas Patrimonial	2.507.199,95
Receitas de Serviços	7.718.269,32
Outras Receitas Correntes	2.248.333,26
Subvenções e Auxílios	3.320.930,93
Receitas de Capital	802.919,00
TOTAL	37.122.213,58



DESPESAS

Especificação	2006
Pessoal e Encargos Sociais	15.353.328,04
Outras Despesas Correntes	14.779.920,45
Despesas de Capital	4.408.884,03
TOTAL	34.542.133,32



SENAI GOIÁS EM 2006

- **3** - Faculdades de Tecnologia Senai – Educação Superior
- **3** - Escolas Senai
- **3** - Centros Integrados Sesi Senai
- **1** - Escola Senai Empresa
- **4** - Unidades de Extensão em Confeção
- **11** - Escolas Móveis:
 - Informática
 - Hidráulica
 - Pneumática
 - Refrigeração
 - Eletroeletrônica
 - Eletricidade Predial
 - Panificação e Confeitaria
 - Mecânica de Motocicletas
 - Mecânica Automotiva (diesel)
 - Mecânica Automotiva (gasolina e álcool)
 - Educação a Distância
- **20** - Segmentos industriais contemplados
- **12** - Cidades servidas por unidades operacionais fixas
- **49.544** - Matrículas
- **717** - Serviços técnicos e tecnológicos executados
- **385** - Bolsas parciais de estudo para profissionais de empresas
- **237** - Clientes atendidos pelos serviços técnicos e tecnológicos (STT)
- **541** - Empresas atendidas
- **81** - Municípios atendidos

Funcionários, estagiários, parceiros e colaboradores...

Centenas de pessoas trabalharam em 2006 para que o Senai cumprisse, entusiasticamente, sua missão.

Contribuir para elevar a competitividade da indústria brasileira

Essa foi a finalidade da criação do Senai em 1942. Dez anos depois, a instituição chegava a Goiás para iniciar sua missão. Hoje, competitividade industrial se faz pela educação profissional e tecnológica, pela inovação e transferência de tecnologias industriais.

Educação profissional

De acordo com a legislação vigente, a educação profissional se desenvolve por meio de cursos e programas de formação inicial e continuada de trabalhadores; educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação. O Senai Goiás, em 2006, atuou em todos os níveis, desde a formação inicial à educação superior, inclusive nas três faculdades de tecnologia.

Formação inicial

Aprendizagem Industrial – 2.258 alunos matriculados em 24 cursos em diferentes ocupações

Cursos destinados a jovens de 14 a 24 anos, com a finalidade de despertar e preparar aptidões para o trabalho industrial. A formação começa nas escolas do Senai e se complementa nas empresas. Em 2006, o Senai Goiás revisou todos os planos de cursos da aprendizagem industrial, adequando-os às ocupações do mercado e à metodologia de formação por competências. Ao todo, foram publicados 12 fascículos que atendem aos 24 cursos ministrados.

Qualificação Profissional – 7.842 alunos matriculados

Cursos demandados pelo mercado de trabalho visando à capacitação de profissionais para o exercício de uma ocupação. Em 2006, a procura excedeu a programação anual prevista, ora por solicitação das empresas, ora por iniciativa pessoal dos cidadãos que buscam oportunidades para se capacitar em novas qualificações indicadas pelo mercado.

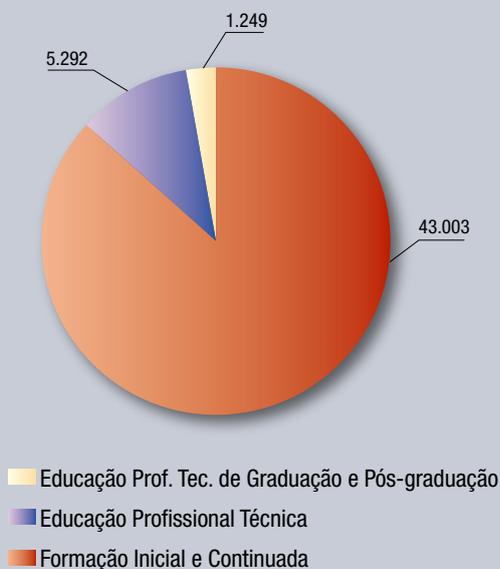


PRODUÇÃO SENAI 2006

Matrículas realizadas em 2006

Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores	Realizado
Aprendizagem Industrial	2.258
Qualificação Profissional	7.842
Iniciação Profissional	1.085
Aperfeiçoamento Profissional	25.328
Atualização Profissional – Termo de Cooperação	6.490
Subtotal	43.003
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	Realizado
Qualificação Profissional Técnica	2.718
Habilitação Profissional	2.370
Especialização Profissional – técnico	204
Subtotal	5.292
Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-Graduação	Realizado
Graduação Tecnológica	888
Pós-Graduação (lato sensu)	361
Subtotal	1.249
TOTAL	49.544

Fonte: Gerência de Planejamento e Desenvolvimento



Iniciação Profissional – 1.085 alunos matriculados

São cursos desenvolvidos em parceria com a Secretaria de Trabalho do Estado, com recursos públicos, destinados à preparação de jovens e adultos para o desempenho de tarefas e funções básicas e de menor complexidade de uma profissão ou de um conjunto de profissões. Apesar do elevado potencial do Senai Goiás em atuar como parceiro nessa atividade, a instituição foi pouco acionada.

Resultado em formação inicial:

11.185 matrículas – 22,6% da produção

1.882.955 alunos-hora – 42,5% da produção

Formação Continuada de Trabalhadores

Aperfeiçoamento Profissional – 31.818 matrículas

Essas atividades tiveram grande demanda por parte das empresas em 2006. Foram cursos ou atividades destinados a profissionais já qualificados e empregados, com a finalidade de aperfeiçoar conhecimentos, práticas ou atitudes, para atender a necessidades das empresas, tornando-as mais competitivas.

Resultado em formação continuada:

31.818 matrículas – 64,2% da produção

904.736 alunos-hora – 20,7% da produção



PRODUÇÃO SENAI 2006

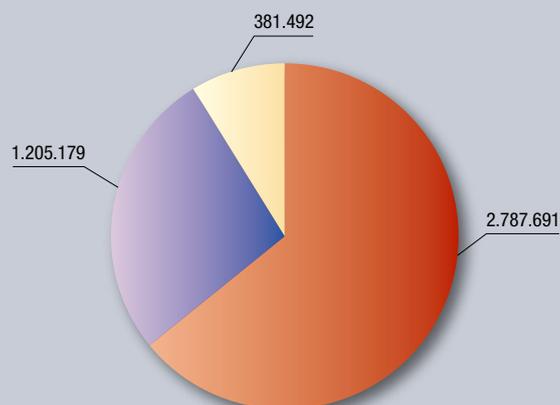
Aluno-hora realizado em 2006

Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores	Realizado
Aprendizagem Industrial	744.608
Qualificação Profissional	974.723
Iniciação Profissional	163.624
Aperfeiçoamento Profissional	814.924
Atualização Profissional – Termo de Cooperação	89.812
Subtotal	2.787.691

Educação Profissional Técnica de Nível Médio	Realizado
Qualificação Profissional Técnica	586.174
Habilitação Profissional	597.589
Especialização Profissional – técnico	21.416
Subtotal	1.205.179

Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-graduação	Realizado
Graduação Tecnológica	333.327
Pós-graduação (lato sensu)	48.165
Subtotal	381.492
TOTAL	4.374.362

Fonte: Gerência de Planejamento e Desenvolvimento



- Educação Prof. Tecn. de Graduação e Pós- graduação
- Educação Profissional Téc. de Nível Médio
- Formação Inicial e Continuada

Educação Profissional Técnica de Nível Médio

Habilitação Profissional – 5.088 alunos matriculados

O Senai Goiás tem 22 cursos técnicos aprovados pelo Conselho Estadual de Educação para atender à demanda de mercado. A educação profissional técnica de nível médio visa garantir aos trabalhadores em geral, jovens e adultos, o direito ao permanente desenvolvimento de aptidões para a vida produtiva e social. O nível técnico do atual processo produtivo industrial vem requerendo novo perfil profissional, com conhecimentos técnicos sólidos, vivenciados em oficinas e laboratórios modernos, e com familiarização em pesquisa e conhecimentos de gestão. Em 2006, o Senai continuou investindo na atualização de máquinas, equipamentos e laboratórios para proporcionar a formação de técnicos com qualidade.

Especialização Profissional de nível técnico – 204 alunos matriculados

Atividade cada vez mais procurada pelos técnicos que necessitam de atualização e aprofundamento profissional. São cursos em que o técnico busca aprofundar suas competências profissionais em domínios específicos adquiridos em formação ou experiência profissional correspondente.

Resultado em educação profissional técnica de nível médio:

5.292 matrículas – 10,7% da produção

1.205.179 alunos-hora – 27,5% da produção



Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-graduação

Graduação Tecnológica – 888 alunos matriculados

Com a elevação de três unidades do Senai Goiás a faculdades de tecnologia – uma em Anápolis e duas em Goiânia –, em 2006 a instituição continuou oferecendo vagas para os cursos superiores de tecnologia em química fármaco-industrial, em automação industrial e em redes de computadores. Sempre por demanda de segmentos industriais do Estado, o Senai Goiás também realizou estudos para viabilização e implantação de novos cursos superiores de graduação tecnológica: tecnólogo em alimentos e tecnólogo em manutenção de aeronaves.

Os cursos superiores de tecnologia visam à aquisição de competências profissionais requeridas pela natureza do trabalho e onde haja utilização de tecnologias, inovação ou difusão tecnológica. Os avanços tecnológicos das empresas instaladas em Goiás têm contado com o apoio do Senai. Esse foi, em 2006, o desafio mais recente da instituição.

Pós-Graduação Tecnológica – 361 alunos matriculados

São cursos destinados a quem possui curso superior e deseja melhorar ou ampliar suas competências profissionais. Em 2006, foram oferecidos cursos de pós-graduação em: gestão empresarial; gestão ambiental; gestão da produção;

gestão corporativa para executivos; logística empresarial; segurança em rede de computadores e engenharia de segurança no trabalho.

Resultado em Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-Graduação:

1.249 matrículas – 2,5 % da produção

381.492 alunos-hora – 8,6% da produção

RESULTADO DA PESQUISA DE EGRESSOS

Instrumento de avaliação para verificar o desempenho do Senai em educação profissional, o Sistema de Acompanhamento de Egressos do Senai (Sapes) é realizado em Goiás desde 1999. Com a pesquisa, de enfoque institucional e corporativo, o Senai busca aprimorar a qualidade dos serviços prestados e do atendimento das escolas a empresas e à sociedade.

PRINCIPAIS RESULTADOS

Indicadores	%
Índice de ocupação no mercado de trabalho	56,3%
Índice de satisfação com o curso	82,3%
Índice de satisfação com o Senai	84,0%
Taxa de fidelização com o Senai	66,5%
Taxa de alunos recomendados por empresas	52,8%

Serviços Técnicos e Tecnológicos

Significativos serviços foram prestados a empresas por profissionais das unidades do Senai Goiás ou com apoio de consultores autônomos ou em parceria com instituições tecnológicas e universidades. Esses serviços foram de grande valia, particularmente para as microempresas e empresas de pequeno porte, por falta de pessoas qualificadas ou mesmo por falta de estrutura técnica e tecnológica em informação, processos produtivos refinados, design e estudos de mercado. Em 2006, foram prestados serviços em desenvolvimento tecnológico, serviços técnicos especializados, assessoria técnica tecnológica e em informação tecnológica.

MODALIDADES	ATENDIMENTOS	Nº DE HORAS
Desenvolvimento Tecnológico	151	6.409
Serviços Técnicos e Laboratoriais	184	1.542
Informação Tecnológica	40	588
Assistência Técnica e Tecnológica	342	132.178
TOTAL	717	140.717



*Cristal lapidado por artesãos
do APL de Cristalina*



Arranjos Produtivos Locais (APL)

Com o Ministério da Integração Nacional

Em 2005, o Instituto Euvaldo Lodi (IEL) e a Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) firmaram convênio com o Ministério da Integração Nacional, por meio da Secretaria de Desenvolvimento do Centro-Oeste para realização de programa de grande importância para o crescimento econômico do Estado. Trata-se do desenvolvimento de Arranjos Produtivos Locais (APL) em cinco cidades localizadas no Entorno do Distrito Federal: Águas Lindas de Goiás, Pirenópolis, Luziânia, Valparaíso e Cristalina. O Senai Goiás foi o articulador durante todo o processo de negociação e é o executor dos projetos. O foco de atuação é direcionado para gerar emprego e renda por meio da organização dos APLs em cada município, viabilizar assistência técnica e tecnológica para as empresas, capacitar recursos humanos, incentivar o cooperativismo e promover o fortalecimento da comercialização de produtos das empresas envolvidas.

Em 2006, o programa APL foi ampliado para oito cidades goianas, onde capacitou 1.255 pessoas e atendeu 189 empresas. Foram criadas cinco cooperativas e duas passaram por trabalho de atualização e capacitação de seus integrantes. Realizaram-se 21 visitas técnicas, incluindo participação em feiras nacionais e internacionais.



Processo de lapidação de cristal
no APL de Cristalina

APLs em ação em 2006:

Catalão – APL de Confecções

Valparaíso – APL Moveleiro

Novo Gama – APL de Confecções

Pirenópolis – APL de Quartzito

Águas Lindas – APL de Confecções

Cristalina – APL de Artesanato Mineral

Luziânia – APL de Fruticultura

Cidade Ocidental – APL de Artesanato



Programa Soldado Cidadão

Com os Ministérios do Trabalho e Emprego e da Defesa

Aos recrutas que estão prestando o serviço militar e não pretendem seguir carreira na Forças Armadas foi oferecida formação profissional para que, ao término do período obrigatório, obtenham mais facilidade de inserção no mercado de trabalho. Em 2006, foram atingidos 57 soldados em três cursos ministrados por escolas do Senai.

Convênio de Intercomplementaridade

Com a Secretaria de Educação do Estado de Goiás

O Senai e a Secretaria Estadual de Educação se uniram para concretizar proposta do Governo Federal, por intermédio do Ministério da Educação, de articulação do ensino médio com educação profissional. A experiência piloto em Goiás foi o curso técnico em eletroeletrônica em Catalão, envolvendo a Escola Senai e o Colégio Estadual João Netto de Campos e está sendo bem avaliada, podendo ser estendida para outros estabelecimentos de ensino e para outras cidades do Estado.

Pesquisas

Com o Departamento Nacional do Senai

Com apoio técnico e financeiro do Departamento Nacional, o Senai Goiás realizou pesquisa de demanda por

serviços técnicos e tecnológicos e educação profissional. O trabalho abrangeu cinco regiões do Estado e oito setores industriais. Os resultados da pesquisa serão utilizados para definição de novos investimentos e elaboração de novos programas de cursos e oferta de serviços. Também com apoio do Departamento Nacional do Senai, foram realizados estudos sobre os investimentos previstos para o Estado até 2010. Com esse trabalho, será possível acompanhar os setores industriais em ascensão, ocupações emergentes e o grau de aderência da oferta dos cursos e programas do Senai.

Unidade Integrada Sesi Senai

Com as empresas Anglo American Brasil Ltda, Votorantim Metais Níquel S.A e Prefeitura Municipal de Niquelândia

Em setembro, foi inaugurado o mais novo Centro Integrado Sesi Senai, em Niquelândia, na Região Norte do Estado, a 350 quilômetros de Goiânia. A cidade tem forte potencial no setor de mineração, posicionando Goiás em primeiro lugar no ranking de produtores de níquel do País. A obra só foi possível devido ao empenho, desprendimento e espírito comunitário dos diretores e gerentes das duas grandes empresas e com o apoio do prefeito do município. É um centro moderno, com estrutura funcional apta às atividades de educação, saúde, lazer e cidadania desenvolvidas pelo Sesi e de educação profissional ministradas pelo Senai, de forma integrada e complementarmente.



Primeiros Técnicos em Açúcar e Álcool Com os Sindicatos das Indústrias de Fabricação de Álcool e Açúcar no Estado de Goiás, Usinas Goianésia e Jalles Machado e Prefeitura de Goianésia

Há no Estado de Goiás 15 usinas de açúcar e álcool em funcionamento e 60 pedidos de incentivos fiscais para instalação de novas plantas industriais, dos quais 37 já estão aprovados. Para formar técnicos para esse segmento, a pedido dos Sindicatos das Indústrias de Fabricação de Álcool (Sifaeg) e Fabricação de Açúcar (Sifaçúcar) no Estado de Goiás, o Senai estruturou e ministrou, em parceria com as duas entidades, usinas Goianésia e Jalles Machado e Prefeitura Municipal, o curso técnico em açúcar e álcool, na cidade de Goianésia e nas dependências das usinas. Na Região Centro Goiano (Eixo BR-153), a cidade fica a 150 quilômetros de Anápolis, de onde a Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange estruturou, implantou e coordenou diariamente as atividades do curso. No final do ano, 25 funcionários das Usinas Goianésia e Jalles Machado e quatro alunos da comunidade concluíram o curso, pioneiro na Região Centro-Oeste, e a etapa do estágio, recebendo os primeiros diplomas de técnicos em açúcar e álcool do Estado.

Núcleo de Tecnologia do Gás

Para qualificar mão-de-obra e prestar a assessoria técnica e tecnológica às oficinas de Goiás credenciadas para trabalhar nesse segmento, foi implantado o Núcleo de

Tecnologia do Gás na Escola Senai Vila Canaã, em parceria com o Centro de Tecnologia do Gás (CTGás), do Senai do Rio Grande do Norte, com a Agência Goiana de Gás Canalizado (Goiasgás), com a Federação das Indústrias do Estado de Goiás e a empresa White Martins S.A.

Educação a Distância (EAD)

Em 2006, as unidades do Senai contaram com o apoio de um captador de alunos nas empresas e na comunidade, melhorando a divulgação dos produtos ofertados na modalidade de ensino a distância. Foram matriculados 1.702 alunos, dos quais 658 em habilitação técnica e os demais em aperfeiçoamento e qualificação profissional. A equipe técnica do Senai de Goiás participou da 22ª Conferência Mundial de Educação a Distância, na qual apresentou dois artigos científicos: A Experiência do Senai de Goiás na Oferta de Cursos Técnicos Mediados por Computador e O Papel do Suporte Administrativo como Mediador na Construção do Conhecimento: um Estudo de Caso do Senai – Departamento Regional de Goiás.

Programa Senai de Ações Inclusivas (PSAI)

Em parceria com o Departamento Nacional do Senai, em 2006 diversas atividades dentro do Programa de Ações Inclusivas foram realizadas nas escolas da instituição em Goiás, perfazendo um total de 378 pessoas beneficiadas, nas mais variadas áreas, da formação inicial à educação

profissional tecnológica de graduação. Foram atendidos alunos com diversos tipos de necessidades especiais: deficiência física, mental e auditiva, alunos de comunidades carentes, detentos e adolescentes infratores. Outra ação relativa à inclusão foi o estudo profissiográfico realizado pela Escola Senai Catalão, a pedido da Anglo American, com a finalidade de identificar, nos postos de trabalho da indústria, áreas em que os portadores de necessidades especiais poderão atuar, para a inclusão nos quadros da empresa. Dos 298 postos de trabalho avaliados, 241 poderão ser ocupados por pessoas portadoras de necessidades especiais.

Olimpíada do Conhecimento e Concurso Nacional de Criatividade para Docentes

Um dos representantes do Senai Goiás na 4ª edição

da Olimpíada do Conhecimento, realizada no Recife (PE), o aluno Johnny Rodrigues Corrêa, da Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange, de Anápolis, conquistou medalha de ouro na ocupação de mecânica diesel – motores estacionários. Durante a competição, maior evento de educação profissional da América Latina, foram apresentados os dois trabalhos desenvolvidos pelos docentes Rodrigo Mesquita da Cunha e Antônio José Barcelo, sobre Tratamento de Resíduos de Laboratórios de Análise de Alimentos, obtendo o 2º lugar na categoria Alimentos, e o Software para Cálculo de Transformadores de Distribuição, desenvolvido por Elizandro Vasconcelos, selecionado na categoria Tecnologia da Informação, no Concurso Nacional de Criatividade para Docentes.

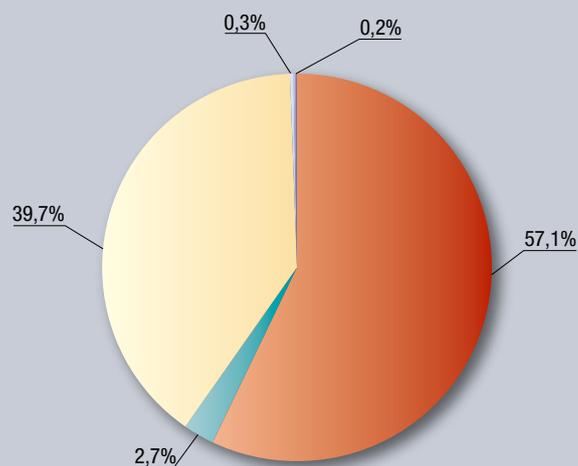
Johnny Rodrigues Corrêa, ex-aluno da Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange, medalha de ouro em mecânica diesel na Olimpíada do Conhecimento



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Receitas

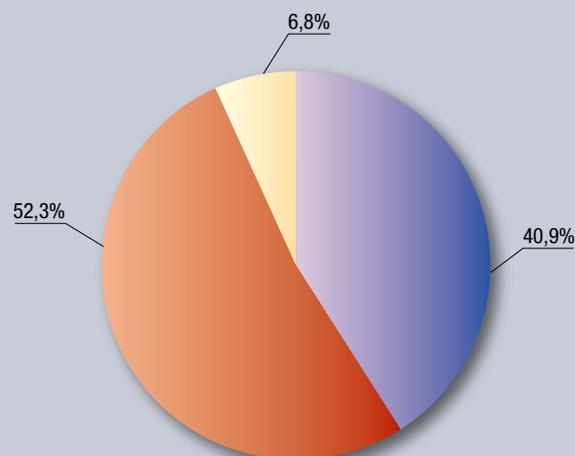
ESPECIFICAÇÃO	R\$
Receitas Correntes	32.275.440
Receitas de Contribuição	18.454.781
Receita Patrimonial	877.764
Receita de Serviços	12.837.550
Outras Receitas Correntes	105.345
Receita de Capital	56.490
Alienação de Bens	56.490
TOTAL	32.331.930



- Receita de Capital
- Outras Receitas Correntes
- Receita Patrimonial
- Receita de Serviços
- Receitas de Contribuição

Despesas

ESPECIFICAÇÃO	R\$
Despesas Correntes	28.748.204
Pessoal e Encargos Sociais	12.623.569
Juros e Encargos. da Dívida Interna	6.630
Outras Despesas Correntes	16.118.005
Despesas de Capital	2.091.128
Investimentos	1.857.797
Amortizações da Dívida Interna	233.331
TOTAL	30.839.332



- Despesas de Capital
- Despesas de Pessoal
- Outras Despesas Correntes

SESI SEMPAI



O ano 2006 pertence à história do passado. História que o Sesi e Senai de Goiás escreveram há bem pouco tempo ainda, mas cujos resultados permanecerão na história do futuro. Foi uma missão prazerosa de se cumprir.

Obviamente, compete aos clientes avaliar o trabalho realizado para se falar em sucesso. Mas essa prática sempre foi feita pelas duas instituições, durante e após o término dos cursos e serviços prestados, com instrumentos escritos, em seminários, em visitas às empresas, mediante pesquisa de egressos e consultas aos sindicatos. Afinal, a aproximação do Sesi e do Senai com o meio industrial sempre foi orientada e estimulada pela presidência da Fieg e pela administração das duas instituições. Assim, dá para se ter certeza do dever bem cumprido.

E com essa certeza, os atores sesianos e senaianos já iniciaram 2007 confirmando o propósito de fazer mais e melhor.

Goiânia, 2007



Unidades e Centros de Atividades SESI Goiás

SESI - Centro de Atividades Goiânia

Gerente: Marco Antônio Naves
Luiz Eurípedes Ferreira Rosa (até agosto/06)
Av. Anhanguera, 5.440, Ed. José Aquino Porto,
Palácio da Indústria, Centro
CEP 74.043-010 - Goiânia/GO
Telefone (62) 3216-0456; fax (062) 3216-0438
E-mail: goiania.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Aruanã – Unidade Operacional de Lazer Olavo Costa Campos

Gerente: Hamilton da Mota Corrêa
Av. Altamiro Caio Pacheco, s/n, Setor Plano Expansão
CEP 76.710-000 - Aruanã/GO
Telefone (62) 3376-1221; fax (062) 3376-1345
E-mail: aruana.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Campinas – Centro de Atividades João Poppini Mascarenhas

Gerente: Elza Augusta Fleury Vianna
Rua Geraldo de Oliveira Ney, 662, Setor Campinas
CEP: 74.515-020 - Goiânia/GO
Telefone (62) 3236-9100; fax (062) 3236-9113
E-mail: catjoao.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Canaã – Centro de Atividades Mozart Soares Filho

Gerente: Antônia de Freitas Silva Stecca
Rua Prof. Lázaro Costa, nº 236, Vila Canaã
CEP 74.415-420 - Goiânia/GO
Telefone (62) 3236-3800; fax (062) 3236-3826
E-mail: canaa.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Catalão – Centro de Atividades Ovídio Inácio Carneiro

Gerente: Marcos Roberto Ribeiro
Av. Dr. Lamartine Pinto de Avelar, nº 1.826, Vila Chaud,
CEP 75.704-020 - Catalão/GO
Telefone / Fax: (64) 3411-3588
E-mail: catalao.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Clube Antônio Ferreira Pacheco

Gerente: Waldir Boaventura
Av. João Leite, 915, Setor Santa Genoveva,
CEP 74.672-020 - Goiânia/GO
Telefone (62) 3265-0100; fax (062) 3265-0115
E-mail: ferreira.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Itumbiara – Centro de Atividades Waldyr O'Dwyer

Gerente: Abílio Netto Carneiro
Rua D. Pedro I, 273, Quadra 7, Bairro Nossa Sra. Aparecida
CEP: 75.536-040 - Itumbiara/GO
Telefone: (64) 3404-2901 - Fax: (64) 3404-2914
E-mail: itumbiara.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jaiara – Centro de Atividades Branca de Lima Porto

Gerente: Ângela Maria Ferreira Buta Alvim
Av. Tiradentes, s/n, Vila Jaiara
CEP 75.064-780 - Anápolis/GO
Telefone / Fax: (62) 3315-2333
E-mail: jaiara.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jardim Planalto – Centro de Atividades Gustavo Laboissiere Jordão

Gerente: Wilson Boaventura
Praça Itapuã, Qd. 30, nº 150, Jardim Planalto
CEP 74.843-420 - Goiânia/GO
Telefone (62) 3236-2300; fax (062) 3236-2310
E-mail: planalto.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jundiá – Centro de Atividades Gilson Alves de Souza

Gerente: Darlan Neiva Siqueira
Av. Minas Gerais, nº 390, Bairro Jundiá
CEP 75.110-770 - Anápolis/GO
Telefone (62) 3327-0057; fax (062) 3327-0058
E-mail: jundiai.sesi@sistemafieg.org.br

Unidades Móveis

- **Unidade Móvel de Odontologia (UMO)**
- **Caminhão da Cultura**
- **Cozinha Brasil – Alimentação Inteligente**
- **Unidade Móvel de Saúde Ocupacional (UMSO)**

Unidades SENAI Goiás

Faculdade de Tecnologia Senai de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg)

Diretor: Antônio Pereira de Sousa
Rua 227-A, nº 95, Setor Leste Universitário
CEP. 74610-060 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3269-1200

Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna

Diretor: Marcos Antônio Mariano Siqueira
Rua Armogaste J. Silveira, nº 612, Setor Centro-Oeste
CEP. 74560-020 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3226-4500

Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange

Diretor: Francisco Costa
Rua Eng. Roberto Mange, nº 239, Bairro Jundiáí
CEP. 75113-620 – Anápolis-GO
Telefone: (62) 3902-6200

Escola Senai Vila Canaã

Diretor: Hélio Vilaça
Walmir Telles (até novembro/06)
Rua Piragibe Leite, nº 348, Vila Canaã
CEP. 74415-020 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3558-3344

Escola Senai Catalão

Diretor: Antônio Ilídio Reginaldo da Silva
Rua Dr. Lamartine P. Avelar, nº 1.400, Setor Universitário
CEP. 75704-020 – Catalão-GO
Telefone: (64) 3411-1065

Escola Senai Itumbiara

Diretor: Aroldo dos Reis Nogueira
Rua Olívia Garcia Fagundes, nº 32, Bairro Paranaíba
CEP. 75903-970 – Itumbiara-GO
Telefone: (64) 3404-2002

Escola Senai Sama

Diretor: Wilson Caetano da Silva
Hélio Vilaça (até novembro/06)
Mina de Cana Brava – Caixa Postal nº 04
CEP. 76902-740 – Minaçu-GO
Telefone: (62) 3379-1039 – fax: 3379-7019

Núcleo de Confecção de Trindade

Rua 7, esquina com Rua 8, Quadra 10, nº 939,
Setor Guarujá Parque
CEP 75380-000 – Trindade-GO
Telefone: (62) 3505-1293

Núcleo de Confecção de Jaraguá

Av. Cristóvão Colombo de Freitas, Quadra 4, Lotes 1 e 2,
Setor Aeroporto
CEP 76330-000 – Jaraguá-GO
Telefone: (62) 3326-3737

Unidades Móveis

- **Informática**
- **Hidráulica**
- **Pneumática**
- **Refrigeração**
- **Eletroeletrônica**
- **Eletricidade Predial**
- **Panificação e Confeitaria**
- **Mecânica de Motocicletas**
- **Mecânica Automotiva (diesel)**
- **Mecânica Automotiva (gasolina e álcool)**
- **Educação a distância**

Unidades INTEGRADAS

Unidade Integrada Sesi Senai Niquelândia

Gerente: Misclay Marjorie Correia da Silva

Av. Brasil, Quadras 26/27, Conjunto Habitacional Codemim, Jardim Atlântico, 1ª Etapa

CEP 76420-000 - Niquelândia-GO

Telefone/Fax: (62) 3354-1802 e (62) 3354-1750

E-mail: misclay.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada Sesi Senai Aparecida de Goiânia

(Centro de Atividades Venerando de Freitas Borges)

Gerente: Adair Prateado Júnior

Rua dos Pirineus, Quadra. 1, Lote 1, Residencial Village Garavelo,

CEP 74912-260 - Aparecida de Goiânia-GO

Telefone / Fax: (62) 3283-1300

E-mail: aparecida.sesi@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada Sesi Senai Rio Verde

(Escola Senai Fernando Bezerra)

Diretor: Robert de Souza Bonuti

Avenida Guanabara, nº 217, St. Pausanes

CEP 75902-740 - Rio Verde-GO

Telefone: (64) 3602-2752 (64)3612-1110

E-mail: senaifb@sistemafieg.org.br

FIG
SESI
SENAI
IEL
ICO BRASIL

SESI SENAI