

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES SESI SENAI

GOIÁS
2017



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

SESI SENAI

GOIÁS
2017

© 2018 - SESI SENAI Goiás
Relatório Anual de Atividades 2017

Coordenação geral

Karla Barra Di Lorenzzi Nunes

Gerente de Planejamento do SESI

Maristela Nunes

Gerente de Planejamento e Desenvolvimento do SENAI

Redação, pesquisa e edição

Dehovan Lima (*dhlima@sistemafieg.org.br; dhlima@gmail.com*)

Colaboração

Adriana Moreno, Andelaide Pereira, Daniela Ribeiro e Vanessa Bittencourt (*Ascom Sistema FIEG*), Alda Caetano de Souza, Alana Leida Souza Castro, Dionísio Orsida, Raphael Ferro (*Asplan/SESI*), Luzia Mendes, Pedro Brasil de Moraes Almeida (*SENAI*), Plínio Costa Bernardes e Diogo Getúlio Freire (*GPD/SENAI*), Janaina Staciari e Corrêa (*Coordenação de Projetos do SENAI*), Valbene Bezerra (*Teatro SESI*)

Projeto Gráfico e Editoração

Jorge R. Del Bianco

DC Design Gráfico e Comunicação Assessoria

Fotos

Alex Malheiros e outros (*fotos creditadas*)

Fontes

Revista Goiás Industrial, Informativos SESI Informa e Acontece no SENAI, Gerências e Unidades Operacionais

Normalização

Saullo Maxy Goulart de Castro Freitas

Dados Internacionais de Catalogação na Fonte (CIP)

S51r	SESI. Serviço Social da Indústria; SENAI. Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. – Departamento Regional de Goiás. Relatório de atividades 2017 / SESI. Serviço Social da Indústria; SENAI. Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. – Goiânia: Departamento Regional de Goiás, 2018. 84 p.: il. 1. Planejamento. 2. Serviços. 3. Educação. 4. Educação Profissional. 5. Qualidade de Vida. I. Título
	CDD: 360 (047)

SESI – Departamento Regional de Goiás

SENAI – Departamento Regional de Goiás

Avenida Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco – Casa da Indústria
Vila Nova, Goiânia-GO - CEP: 74645-070

Telefone/Fax: (62) 3219-1300

E-mail: sesi@sistemafieg.org.br

senaigo@sistemafieg.org.br

CONSELHO REGIONAL DO SESI

Presidente

Pedro Alves de Oliveira

Representantes da Indústria

Orizomar Araújo Siqueira
Mário Renato Guimarães de Azeredo
Laerte Simão

Representante do Governo do Estado

Humberto Tannús Júnior

Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego

Degmar Jacinto Pereira
Sebastiana de Oliveira Batista

Representantes dos Trabalhadores

Patrocínio Braz Concentino

Secretário

Marçal Sebastião Alves

CONSELHO REGIONAL DO SENAI

Presidente

Pedro Alves de Oliveira

Representantes da Indústria

Robson Peixoto Braga
José Rodrigues Peixoto Neto
Pedro de Sousa Cunha Júnior

Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego

Degmar Jacinto Pereira
Pedro Henrique Machado Paim

Representantes do Ministério da Educação

Vicente Pereira de Almeida
Jerônimo Rodrigues da Silva

Representante dos Trabalhadores

Carlos Albino de Rezende Júnior

Secretário

Marçal Sebastião Alves

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SESI

Superintendência

Paulo Vargas

Coordenação de Atividades Fim

Nilton Antônio Faleiro

Assessoria de Planejamento

Karla Barra Di Lorenzzi Nunes

Gerência de Saúde e Segurança para o Trabalhador da Indústria

Bruno Godinho

Gerência de Educação

Quissinia Gomes de Freitas

Assessoria de Relações com o Mercado SESI e SENAI

Bruno Godinho - até 30/04/2017
Marcelo de Souza Melo - a partir de 01/05/2017

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SENAI

Diretoria Regional

Paulo Vargas

Diretoria de Educação e Tecnologia SESI e SENAI

Ivone Maria Elias Moreyra

Gerência de Educação Profissional

Jorge Quirino Pereira Sobrinho - até 31/06/2017
Weyssler Matuzinhos de Moura - a partir de 01/07/2017

Gerência de Tecnologia e Inovação

Cristiane dos Reis Brandão Neves

Gerência de Planejamento e Desenvolvimento

Maristela Nunes

Coordenação de Projetos

Walmir Pereira Telles

GESTÃO COMPARTILHADA FIEG / SESI / SENAI / IEL / ICQ Brasil

Assessoria de Comunicação e Marketing

Geraldo F. de Farias Neto

Assessoria Jurídica

Telma da C. Alves Mahfuz

Gerência Contábil

Márcio Antônio Rezende

Gerência Financeira

Sônia Rezende

Gerência de Materiais e Patrimônio/ Comissão de Licitação

Luiz Carlos Ribeiro - até 31/08/2017
Marco Aurélio de Rezende Cruz - a partir de 01/09/2017.
* a partir desta data, a COL foi unificada à GEMAT.

Gerência de Recursos Humanos e Conhecimento

Marcelo Augusto Silveira Covielo

Gerência de Serviços

Marcos Roberto Ribeiro

Gerência de Tecnologia da Informação

Marcos Paulo Fraga

Auditoria Interna

Hércules Pereira Marra

6 O SISTEMA FIEG E A INDÚSTRIA

- 6- Um ano histórico, de crises e conquistas
- 8- Uma boa colheita
- 10- Rede de serviços marca presença em todo o Estado

12 MISSÃO

15 EDUCAÇÃO

- 16- 2017, um ano de mudanças na atuação do Sesi e Senai
- 20- Ações do Sesi e Senai focam produtividade
- 20- Nova unidade atende Região Noroeste de Goiânia
- 21- Volta aos estudos e elevação de escolaridade na indústria
- 22- Educação Continuada amplia formação de trabalhadores
- 23- Senai leva qualificação a presídios goianos

1

- 24- Sesi e Senai entregam nova leva de profissionais ao mercado
- 27- Projeto desenvolvido por aprendizes é implantado na Caa/Hyundai
- 28- Desafio Senai de Projetos Integradores aproxima capacitação da indústria
- 29- Senai torna-se academia Linux
- 30- Robótica coloca ensino do Sesi em patamar internacional
- 31- Aluno do Ensino Médio/EBEP recebe bolsa integral de universidade americana
- 31- Estudantes do Sesi brilham em olimpíadas científicas
- 32- Solidariedade e responsabilidade social a partir da sala de aula
- 34- Inclusão social pela educação profissional
- 34- ViraVida, resgate da cidadania de jovens
- 34- Minha Casa, Minha Vida, meu curso
- 35- Núcleo Senai cria expectativa em Novo Gama

37 SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

2

- 38- Eficiência operacional com foco em resultados
- 40- Saúde e segurança no trabalho, mais produtividade na indústria
- 41- Odontologia, ginástica, vacinação. Serviços do Sesi fazem a diferença
- 42- Medicina assistencial e saúde ocupacional no ambiente de trabalho
- 43- Rio Verde ganha núcleo de saúde e segurança no trabalho
- 43- Sipats impulsionam ações preventivas e educativas
- 46- Festival Canta Cerrado revela talentos musicais
- 46- Terça no Teatro Sesi ganha patrocínio da Lei Goyazes
- 47- Concurso Arte Criatividade mobiliza meio artístico

49 TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

3

50- SENAI prepara fábricas goianas rumo à 4ª Revolução Industrial

52- Institutos SENAI elevam produtividade de indústrias

52- SENAI Goiás é número 1 no Brasil + Produtivo

53- Cases de sucesso

55- Indústrias recebem consultoria em diversas áreas

56- Editais de fomento viabilizam projetos de inovação

57- Incubadora SENAI nasce para acelerar negócios

59 REPERCUSSÃO DO TRABALHO DO SESI E SENAI

4

60- Editorial de O Popular destaca EBEP SESI e SENAI

62- Uma década na liderança do Pop List

64- Marca Brasil e Top of Mind reconhecem excelência do SESI

65- SindMetal homenageia SESI e SENAI em Sipat

65- Câmara de Goiânia reconhece trabalho na área de segurança

66- Teatro SESI recebe Mérito Cultural

68- Atletas do SESI no ranking dos melhores do País

71 DESEMPENHO DO SISTEMA

5

72- Investimento constante em recursos humanos

73- Deflagrada revisão do Mapa Estratégico

74- Programa Desafios da Mudança mobiliza corpo gerencial

75- Programa Inspirar movimentou colaboradores

76- Novo modelo de relações com o mercado

77- SESI - Orçamento

78- SENAI - Orçamento

79 Conclusão



Capa

Luiz Fernando Gomes, Paulo Henrique Lopes, Raíssa Misleni Souza, Diogo de Vasconcelos e Gabriel Araújo, alunos do EBEP SESI SENAI Canaã, em Goiânia
Foto: Cristiano Borges/O Popular, com composição artística de Jorge Del Bianco



UM ANO HISTÓRICO, DE CRISES E CONQUISTAS

2 017 ficará marcado como ano histórico, para a indústria, para os trabalhadores, para o Brasil. Afinal, em meio a turbulência na política e economia, as instituições que formam o Sistema Indústria trabalharam para ampliar a competitividade do setor, qualificar trabalhadores e, assim, beneficiar toda a sociedade.

Na vanguarda dos grandes acontecimentos, o segmento industrial elenca como conquistas decisivas para a superação da crise e para o crescimento

sustentado do País, entre outras, a regulamentação da terceirização, a modernização das leis do trabalho, a convalidação dos incentivos fiscais de ICMS e o teto dos gastos públicos. Avançar é preciso, especialmente com as reformas da Previdência, tributária e política.

A regulamentação da terceirização, com a aprovação pelo Congresso Nacional do Projeto de Lei 4.302/98, definiu regras claras para a contratação de serviços e fornecimento de bens especializados. Um verdadeiro marco numa discussão que durou duas décadas e eliminou, na prática, a distinção entre atividade-meio e atividade-fim, conceito abstrato, aplicado apenas no Brasil e que era a principal causa da judicialização do tema.

Herança dos anos 40, a legislação trabalhista brasileira passou, em 2017, pelo mais profundo processo de atualização. Com a Lei nº 13.467, o País conta agora com a regulamentação de novas formas de trabalho, adequando-se à economia do século 21. Além disso, diálogo e a negociação

coletiva são valorizados, prestigiando empresários e trabalhadores a encontrarem soluções mutuamente benéficas para seu dia a dia na empresa.

No ano de tantas e importantes mudanças, o País sinaliza que está vencendo a pior recessão de sua economia. A produção industrial voltou a crescer após quatro anos de maus resultados, especialmente em Goiás, que fechou 2017 com aumento de 3,7% no ano, a 7ª posição no ranking nacional. Sob controle, a inflação ficou em 2,95%, abaixo do piso da meta fixada pelo governo, de 3%. A taxa de juros Selic segue trajetória de queda.

A geração de empregos, em queda desde 2014, teve saldo positivo em 2017 e o Estado ficou em 2º lugar no País, com 25 mil novas vagas, entre contratações e demissões, segundo o Cadastro de Empregados e Desempregados (Caged), do Ministério do Trabalho. Em comparação com o ano anterior, houve variação de 2,14%.

Outra notícia animadora para a economia goiana veio de fora, com a balança comercial do Estado alcançando, em 2017, valores históricos. A diferença entre exportações e importações avançou para US\$ 3,668 bilhões, crescendo 11,5% na comparação com 2016, quando o superávit havia alcançado US\$ 3,289 bilhões, em números aproximados. Em meio a tudo isso, a confiança do empresário industrial goiano terminou 2017 em alta, com 58,3 pontos no ICEI (Índice de Confiança do Empresário Industrial), pesquisado pela FIEG.

Nesse contexto de reação econômica, a Federação



“No ano de tantas e importantes mudanças, o País sinaliza que está vencendo a pior recessão de sua economia. Avançar é preciso, especialmente com as reformas da Previdência, tributária e política.”

Pedro Alves de Oliveira, Presidente da FIEG e dos Conselhos Regionais do SESI e SENAI Goiás

atuou firmemente pela aprovação, no Congresso, do PLP 54/15, de convalidação dos incentivos fiscais. Uma medida aguardada há tempos pelo setor produtivo, a nova lei, na prática, dá segurança jurídica para as empresas que se instalaram em Estados, atraídas por benefícios como forma de estimular o desenvolvimento regional, ao considerar válidos os créditos fiscais e tributários.

Integrantes do Sistema FIEG, o Sesi e o Senai, como evidencia este Relatório, colaboram decisivamente para o crescimento da indústria goiana. ■

SALDO DO EMPREGO EM GOIÁS/2017 POR SETOR

SETOR	SALDO/VAGAS
Indústria de transformação	4.785
Construção civil	1.678
Comércio	5.530
Serviços	10.828
Agropecuária	3.263

Fonte: Caged/MTE



Escola Sesi Niquelândia, em parceria com o Grupo Votorantim: acesso a ensino de qualidade

UMA BOA COLHEITA

Mudança de ano é, invariavelmente, momento oportuno para balanço, seja em âmbito particular, seja nas organizações, época propícia para reflexão sobre resultados, cumprimento de metas e renovação de planejamento para o exercício posterior ou de longo prazo.

O Relatório Anual de Atividades SESI SENAI Goiás 2017 traz uma retrospectiva das ações mais relevantes desenvolvidas pelas instituições do Sistema FIEG, cuja atuação integrada agrega cada vez mais valor aos serviços prestados aos clientes – indústria e comunidade.

Apesar das dificuldades vivenciadas durante o ano, causadas pela grave crise por que passa o País,

com reflexo nos investimentos das indústrias e no mercado de trabalho, tanto SESI quanto SENAI tiveram bons resultados para exibir de sua presença em 145 municípios goianos e 26 fora do Estado, onde atenderam cerca de 7,5 mil empresas e outras organizações com diversos serviços de suas respectivas expertises.

No SESI, a exemplo de anos anteriores, as áreas de educação, segurança e saúde no trabalho foram destaques, com ações que ajudaram as indústrias a elevar a escolaridade de seus trabalhadores, melhorar o ambiente laboral e ampliar a produtividade e competitividade. Igualmente, o SENAI, além de suprir necessidades das empresas por mão de obra qualificada, potencializou atuação nas áreas de tecnologia e inovação, promovendo aumento da produtividade, sobretudo após a consolidação da implantação dos Institutos SENAI de Tecnologia (Automação e Alimentos e Bebidas).

Internamente, 2017 foi um ano marcado por ajustes no quadro de colaboradores das instituições, refletindo

tanto necessidades de adequação do atendimento aos clientes quanto circunstâncias conjunturais, a despeito das dificuldades e dos transtornos que invariavelmente acarreta uma forçosa e lamentável redução de pessoal. No entanto, mudanças pontuais observaram, acima de tudo, a manutenção da boa qualidade dos serviços oferecidos, sem prejuízo às atividades-fim.

Um bom exemplo é a continuidade do ensino fundamental, nos anos iniciais (1º ao 5º ano), nas unidades do SESI em Goiânia e Anápolis, mesmo com o fim do convênio com o governo, decisão tomada em respeito à clientela e à necessidade do desenvolvimento das atividades, como compromisso com a educação de qualidade, amplamente reconhecida pela comunidade.

No SESI e no SENAI, a filosofia de trabalho segue rigorosamente diretrizes definidas visando ao cumprimento das respectivas missões das instituições, sempre colocando em primeiro plano o atendimento com qualidade e celeridade à indústria, seus colaboradores e dependentes, a forma mais adequada às necessidades de nosso cliente, as prioridades, enfim, do setor produtivo. ■

“Apesar das dificuldades vivenciadas durante o ano, causadas pela grave crise por que passa o País, com reflexo nos investimentos das indústrias e no mercado de trabalho, tanto SESI quanto SENAI tiveram bons resultados.”

Paulo Vargas, diretor regional do SENAI e superintendente do SESI





EMBALANDO SONHOS: *formatura coletiva SESI e SENAI na Faculdade Roberto Mange, em Anápolis*

REDE DE SERVIÇOS MARCA PRESENÇA EM TODO O ESTADO

EM 2017, SESI E SENAI ATUARAM EM 145 DOS 246 MUNICÍPIOS GOIANOS, O QUE EQUIVALE A QUASE 60% DO TOTAL, ALÉM DE 26 OUTRAS CIDADES FORA DO ESTADO. O SESI ATENDEU 6.379 EMPRESAS, DAS QUAIS 5.493 INDÚSTRIAS. JÁ O SENAI LEVOU SERVIÇOS A 2.810 ORGANIZAÇÕES, SENDO 2.101 DO SEGMENTO INDUSTRIAL.

SESI e SENAI, instituições integrantes do Sistema FIEG, constituem os principais parceiros da indústria no Estado. Amplo e diversificado portfólio de serviços em Educação Básica e Profissional, Tecnologia e Inovação, Promoção da Saúde e Segurança no Trabalho, atende a empresas de vários segmentos produtivos, com soluções customizadas para suas demandas de crescimento, em rede de unidades fixas e núcleos estrategicamente distribuídos nos principais polos de desenvolvimento regional.

Adicionalmente, as instituições dispõem de unidades móveis, que, instaladas em indústrias, não apenas prestam serviços com a reconhecida qualidade em áreas como educação profissional, saúde ocupacional, odontologia e cultura, como asseguram comodidade e economia para as empresas, ao evitar o deslocamento de colaboradores de seus postos de trabalho.

Além disso, a Educação a Distância (EaD) constitui importante estratégia de atendimento à indústria em suas demandas de qualificação profissional, potencializando diversas atividades.

A exemplo de anos anteriores, em 2017 as duas instituições investiram em novas unidades, como a Unidade Integrada SESI SENAI Jardim Colorado (em construção); a Escola SESI

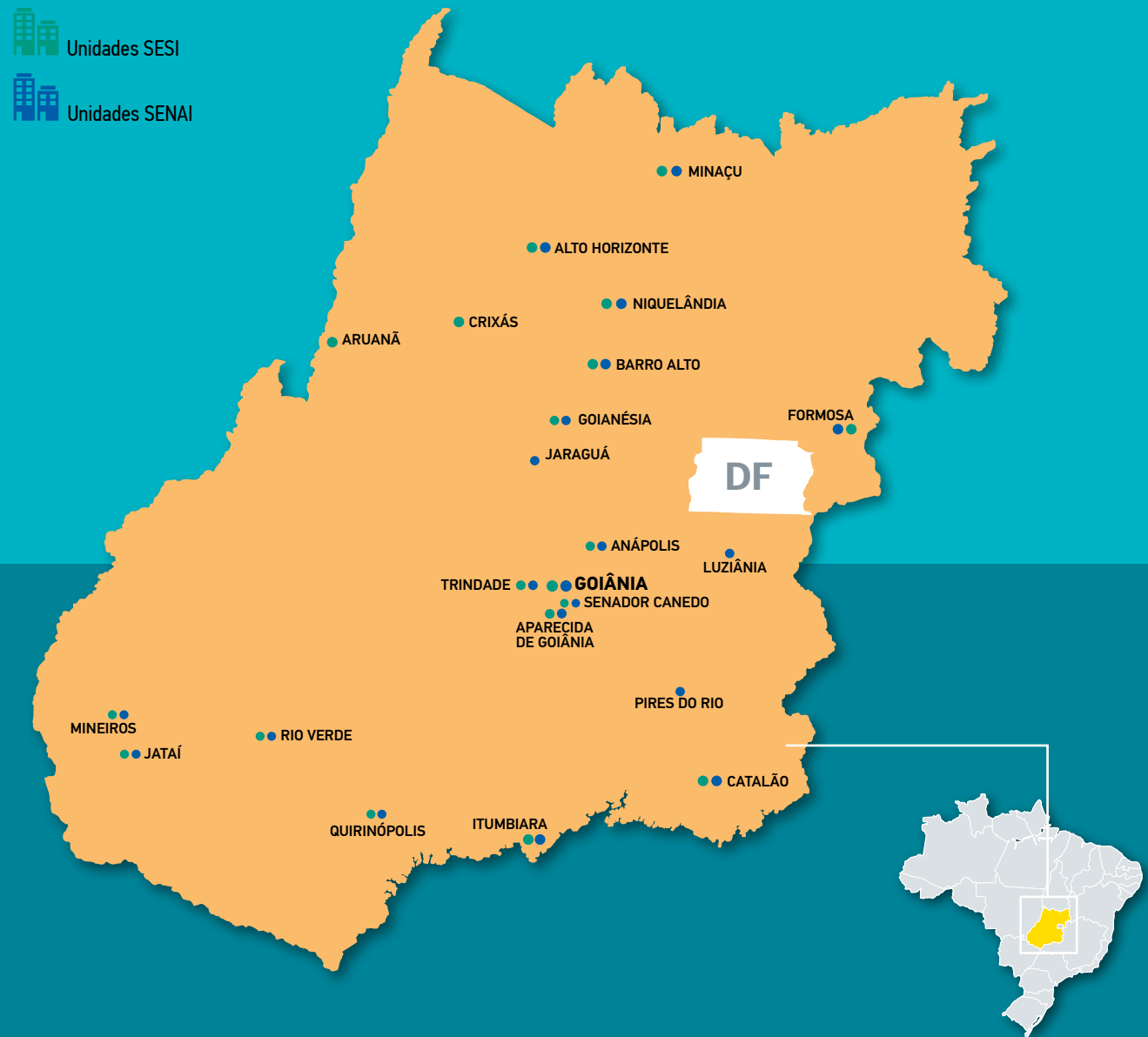
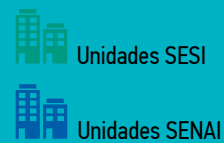
Niquelândia, em parceria com o Grupo Votorantim; em reformas, ampliações, modernização, bem como na consolidação de novos nichos de mercado, com a inauguração de mais um Instituto SENAI de Tecnologia, em Alimentos e Bebidas, e do Núcleo de Saúde e Segurança no Trabalho de Rio Verde.

Tendo como premissas qualidade, rigor técnico, flexibilidade e busca da inovação para atender a uma indústria cada vez mais competitiva e exigente, SESI e SENAI mantêm funcionários experientes e qualificados em suas expertises e que prezam pela excelência dos serviços, como evidenciam a recomendação da BRTÜV para manutenção da certificação de seus sistemas de gestão da qualidade, com referência na NBR ISO 9001:2008, e o reconhecimento público de suas ações. As instituições totalizam 1.979 empregados, em quadro formado majoritariamente por graduados e pós-graduados, com divisão equânime entre homens e mulheres, a maioria na faixa etária até 44 anos.

Com atuação em todo o Estado, as instituições do Sistema Indústria em Goiás – que inclui ainda FIEG, IEL e ICQ Brasil – têm gestão compartilhada, com sede administrativa regional na Casa da Indústria – Edifício Albano Franco, na Avenida Araguaia, no Setor Vila Nova, em Goiânia, onde funcionam também seus respectivos Conselhos Regionais, instâncias de caráter deliberativo.

Resumo do atendimento do Sesi e Senai no Estado em 2017

DE NORTE A SUL		2017
Municípios em Goiás		145
Fora do Estado		26
Indústrias atendidas	SESI	5.493
	SENAI	2.101



MISSÃO

SESI

Promover a educação e a qualidade de vida dos trabalhadores, contribuindo para elevar a produtividade industrial e a gestão socialmente responsável.



SENAI

*Promover a educação profissional e o ensino superior,
a inovação e a transferência de tecnologias industriais,
contribuindo para elevar a competitividade da indústria.*



Silvio Simões

VISÃO

*Até 2018, o SESI e o SENAI
serão reconhecidos como
parceiros indispensáveis
para a indústria.*



EDUCAÇÃO

1

• *Ações do SESI e SENAI miram produtividade na indústria*

• *Nova unidade integrada atende Região Noroeste de Goiânia*

• *Volta aos estudos e elevação de escolaridade na indústria*

• *Educação continuada amplia formação de trabalhadores*

• *SENAI leva qualificação profissional a presídios*

• *SESI e SENAI entregam nova leva de profissionais ao mercado de trabalho*

• *Robótica coloca ensino do SESI em patamar internacional*

• *Núcleo SENAI cria expectativa em Novo Gama*

2017, UM ANO DE MUDANÇAS NA ATUAÇÃO DO SESI E SENAI



“ A aliança entre o SESI, fazendo educação básica, e o SENAI, educação profissional, é capaz de entregar à sociedade goiana jovens aptos a ingressar no mundo do trabalho na indústria ou no ensino superior, com competências e habilidades diferenciadas.”

Ivone Maria Elias Moreyra, *diretora de Educação e Tecnologia SESI e SENAI*

Há mais de seis décadas o SESI em Goiás vem contribuindo com a educação de crianças, jovens e adultos. Nesse período, construímos vários modelos de atuação, seja em convênio com a Secretaria de Estado da Educação, seja administrando escolas de grandes empresas, ou em parceria com o SENAI em um projeto inovador e bem-sucedido de oferta do ensino médio integrado à formação técnica profissional.

Em 2017, iniciamos processo de mudança que indica novo modelo de atuação em educação básica no SESI. O que isso significa? Uma escola para filhos de trabalhadores, com projeto pedagógico próprio, equipes de professores e coordenadores e gestão integral da instituição.



Mundo do trabalho - A educação de crianças e jovens, tendo a qualidade como prioridade, tem nos levado constantemente a implantar novas metodologias, organizar apoio psicológico, ofertar saúde bucal para a garantia de uma saúde integral de nossos alunos. E, ainda, atuar com tecnologias educacionais que estimulem e preparem os estudantes a serem inovadores, a programarem e criarem soluções para questões atuais e do cotidiano da sociedade brasileira, por meio da aplicação de conteúdos transversais, como ética, empreendedorismo, meio ambiente, trânsito,

civismo e outros. Igualmente, capacitar constantemente nossos professores para o trabalho escolar é preciso.

Há alguns anos, o Departamento Nacional do SESI vem orientado os Regionais a atuarem com o princípio da Escola SESI para o Mundo do Trabalho, programa lançado pela instituição em 2013, destinado a transformar a maneira de ensinar. Assim, a matriz curricular e a estrutura física – incluindo salas organizadas para o trabalho coletivo e a reflexão, laboratórios de tecnologia educacional com foco na robótica – transformam o ambiente escolar nesse

sentido: nossos estudantes ganham conhecimento teórico em física, química, matemática, expressão oral e escrita, bem como capacidade de elaborar e encontrar soluções de problemas para a vida da sociedade local e regional, como nunca visto antes.

Os resultados alcançados até o ano de 2017 demonstram o quanto estamos trabalhando e orientando nossos estudantes a obter conquistas muito significativas para o processo educativo, desde a participação coletiva e vitoriosa em torneios internacionais e olimpíadas diversas (Matemática, História, Robótica, Redação), trazendo premiações de primeiros colocados, ingresso em cursos de engenharia em diversas universidades públicas e privadas e até a concessão de bolsa de estudo em universidade dos Estados Unidos.

No trabalho de consolidação da educação básica (ensino médio), uma parceria já bem-sucedida e cuja manutenção se faz necessária é com o SENAI, no EBEP (Ensino Básico e Educação Profissional).

Estamos convictos de que um estudante, para ser um bom profissional, deve conhecer ciência, mas ela por si só, no mundo tecnológico em que vivemos, tem pouca ou nenhuma consistência. Assim, a aliança entre o SESI, fazendo educação básica, e o SENAI, educação profissional, é capaz de entregar à sociedade goiana jovens aptos a ingressar no mundo do trabalho na indústria ou no ensino superior, com competências e habilidades diferenciadas.



Mas para além da atuação na formação de jovens para o mundo do trabalho ou mesmo para o ensino superior, necessidade de qualquer nação em crescimento, o SENAI tem direcionadores que tratam de sua atuação com inovação, pesquisa e serviços técnicos e tecnológicos. São eles: disseminar a cultura de inovação e oferecer soluções de apoio à gestão da inovação nas empresas; prover soluções de pesquisa, desenvolvimento e inovação para aumentar a competitividade da indústria; e prover soluções de serviços técnicos e tecnológicos adequados às demandas e desafios da indústria de forma sustentável.

Por essas razões, o SENAI Goiás decidiu em 2005

ofertar cursos de graduação tecnológica em áreas que as indústrias goianas mais demandavam profissionais e, recentemente, na construção e organização de dois Institutos de Tecnologia, para a oferta de serviços especializados na resolução de problemas visando ao aumento da competitividade da indústria goiana.

Nos últimos anos, temos aprovados projetos de inovação e aportado equipes de pesquisa nesses institutos, que já prestam atendimento às demandas de empresas e, trabalhando em parceria, desenvolveram projetos e equipamentos, inclusive um deles, relativo ao uso adequado de

água em obras da construção civil, brindado com dois prêmios nacionais e outros dois regionais.

Essa é a nova performance do SENAI Goiás. Atuar com pesquisa, fortalecimento da cultura de inovação para que as indústrias goianas ganhem competitividade e aumentem seus negócios em escala nacional e internacional, com sustentabilidade e responsabilidade social. O SESI mostra sua capacidade de renovar-se, reinventar-se, criar modelos próprios, mantendo sempre a referência histórica da educação de qualidade. ■

TALENTOS EM DESENVOLVIMENTO



Sílvio Vital

SESI ATLETA DO FUTURO: EDUCAÇÃO E ESPORTE – Programa ancorado em parcerias com várias empresas, o SESI Atleta do Futuro constitui uma ação socioeducativa destinada a possibilitar acesso de crianças e adolescentes ao esporte, por meio de aulas de formação esportiva em diferentes modalidades, além de estimular a política de responsabilidade social empresarial. Em 2017, o programa atendeu cerca de 1.800 crianças.

DIFUSÃO DE CONHECIMENTO – Aluna da 3ª série do ensino médio da Escola SESI Jundiá, em Anápolis, Maryana Nascimento Rodrigues discursa na inauguração da Biblioteca SESI na Empresa, instalada na fábrica da Caa Veículos, quando doou o livro de sua autoria, Poemas e Sentimentos: o Descrever de um Coração Humano. Em 2017, o SESI inaugurou bibliotecas também nas empresas GSA Alimentos, em Aparecida; Triunfo Concebra, em Goiânia; e Odebrecht Agroindustrial, em Cachoeira Alta



José Paulo Lacerda/Agência CNI



SENAI BRASIL FASHION – Alunas da pós-graduação em gestão em Processos Produtivos do Vestuário da Faculdade SENAI Ítalo Bologna, de Goiânia, Paloma Gomes e Fernanda Pinheiro participam de desfile do SENAI Brasil Fashion, no Museu do Amanhã, no Rio de Janeiro, ao lado de modelos famosas, como Amanda Brolese, Renata Kuerten e Karolina Bretzke (foto). Orientadas durante o curso pelo estilista Ronaldo Fraga, elas apresentaram looks desenvolvidos com a chamada renda do futuro, um tecido feito em impressora 3D, que não utiliza costura, formando peças com shape dos anos 1960.

FEST SESI SINTETIZA PAPEL DA FORMAÇÃO CULTURAL – Evento consolidado no cenário artístico-cultural de Goiás e referência no calendário de dança no Estado, com mais de duas décadas de realização, o Fest SESI de Dança encerrou o ano de 2017 com apresentação de gala de alunos nas modalidades de jazz e balé, no Teatro SESI. O espetáculo Era uma Vez, com a Lenda da Vitória Régia e Alice no País das Maravilhas, celebrou o trabalho na formação cultural desenvolvido nas unidades do SESI Aparecida, Ferreira Pacheco, Canã, Campinas, Planalto e Catalão. A concepção das coreografias, dentro do processo educativo, em geral aborda aspectos de brasilidade e tem caráter inclusivo, ao atender estudantes com síndrome de Down e outras necessidades especiais, por meio de metodologia diferenciada que promove a socialização e o desenvolvimento cognitivo, motor e afetivo. Durante o ano, as unidades registraram 614 matrículas.



Ações do SESI e SENAI focam produtividade

Em meio a dificuldades conjunturais enfrentadas pelas indústrias, SESI e SENAI obtiveram, em 2017, resultados expressivos nas áreas de Educação, Tecnologia e Inovação, Saúde e Segurança do Trabalho – grandes pilares que sustentam os diversos serviços prestados. Parcerias estratégicas e soluções criativas ajudaram as empresas na busca de produtividade e competitividade, a exemplo do programa Brasil Mais Produtivo, executado pelo SENAI, e do Modelo SESI de Gestão Sustentável para as Micro e Pequenas Indústrias (*veja adiante*).

No Norte Goiano, a Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia inaugurou, dia 5 de setembro, sua quinta ampliação em 11 anos de sua implantação, fruto de parceria com o Grupo Votorantim. Com a expansão, foi incorporada a Escola SESI Votorantim, que funcionava na

em outro ambiente, a Vila Residencial Macedo, a 15 km de distância. Agora denominada Escola SESI Niquelândia, tem capacidade para atender até 350 alunos da educação infantil ao ensino fundamental.

Inclusão – A unidade integra o Programa Parceria Votorantim pela Educação, iniciativa da empresa destinada a promover melhorias no ensino. Com a temática Inclusão – Uma Escola para Todos, o projeto mobilizou em 2017 a comunidade local com diversas ações, incluindo o concurso Desafio Criativos da Escola, de reconhecimento de projetos transformadores da realidade do ensino realizados por crianças e jovens.



Obras da Unidade Integrada SESI SENAI Jardim Colorado, na Região Noroeste da capital: alta densidade populacional



“Essa inauguração é a celebração e confirmação de que a Votorantim e a CBA (Companhia Brasileira de Alumínio) investem no futuro de nossa nação por meio de parcerias como essa com o SESI e com o SENAI.”

Fernando Mendonça Gurgel, gerente-geral Níquel da CBA

Nova unidade atende Região Noroeste de Goiânia

Um investimento de R\$ 26 milhões, teve início em 2017 a construção da Unidade Integrada SESI SENAI Jardim Colorado, na Região Noroeste de Goiânia, de alta densidade populacional, abrigando cerca de 400 mil habitantes. A área, de 16 mil metros quadrados, foi cedida pela Prefeitura de Goiânia.

A nova unidade terá 9 mil m² de área construída, com previsão de conclusão para o segundo semestre de 2018. Ali, SESI e SENAI colocarão à disposição das empresas e da comunidade sua vasta gama de serviços, incluindo Educação Básica articulada à Educação Profissional (EBEP), Educação Continuada, Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Qualificação Profissional, devendo beneficiar cerca de 1,4 mil alunos por ano.

Volta aos estudos e elevação de escolaridade na indústria

Estratégia exitosa, parcerias entre o SESI e indústrias alavancaram, em 2017, o Programa de Educação de Jovens e Adultos (EJA), promovendo ou elevando escolaridade de trabalhadores que nunca frequentaram a escola ou foram forçados, por diversas circunstâncias, a interromper os estudos. Na Consciente Construtora e Incorporadora, de Goiânia, operários voltaram a estudar em sala de aula montada em canteiro de obras na capital. A formatura, na garagem do prédio em construção, reuniu alunos de turmas do 3º ano do ensino médio e do 9º ano do ensino fundamental, além de amigos e familiares. O assunto mereceu destaque em nível nacional, em reportagem do **Bom Dia, Brasil**, da TV Globo, que mostrou crescimento do número de operários com diploma de ensino médio nos últimos anos no Brasil, saltando de 690 mil em 2010 para quase

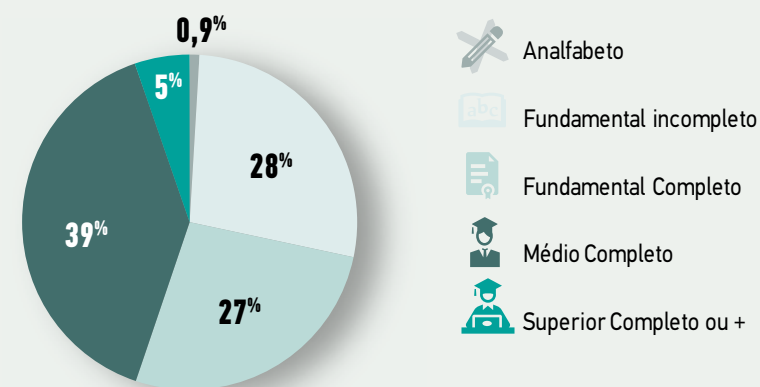
1 milhão em 2015. Em Goiás, experiências semelhantes, no âmbito do Programa SESI Educação do Trabalhador, desenvolvidos por empresas como MRV Engenharia, Pontal Engenharia, Dinâmica Engenharia, New Inc. Construtora e Incorporadora, Carta Fabril, Frigo Suíno Sol Nascente, Moinho Vitória e Votorantim Cimento, ajudam a elevar escolaridade, ao viabilizar a instalação de salas de aula em canteiros de obras ou outras instalações das indústrias, possibilitando a trabalhadores retomar estudos abandonados há 20, 30 anos.

Em 2017, o SESI Goiás totalizou mais de 5 mil matrículas na Educação de Jovens e Adultos (EJA), incluindo alfabetização, ensino fundamental e médio.

O perfil dos trabalhadores na construção em Goiás comprova a

evolução da escolaridade no segmento. O índice de operários com ensino médio, por exemplo, saiu de 23% em 2010 para 39% em 2016.

Perfil dos industriários na Construção Civil - Grau de Instrução no Estado de Goiás 2016*



Fonte: RAIS e CAGED - Elaboração do SENAI DR GO, Gerência de Planejamento e Desenvolvimento.
*Nota 2016 ajustado com dados do CAGED 2016.

“É mais do que um sonho realizado, depois de tantos anos fora da escola, por isso o choro.”

Luís Carlos das Neves Nogueira, de 45 anos, há 33 sem estudar, ao lado da mulher e dos filhos



Educação Continuada amplia formação de trabalhadores

Modalidade estratégica do SESI Goiás no atendimento à indústria em suas demandas de qualificação profissional, a Educação Continuada (Educon), oferecida nas modalidades presencial ou a distância, registrou em 2017 resultados expressivos, somando 27.266 matrículas, das quais 55% de trabalhadores da indústria, levando

qualificação profissional a 911 empresas, sendo 792 indústrias. A Educon é um processo de desenvolvimento permanente da formação do cidadão, abrangendo ações educativas situadas fora das etapas e modalidades escolares tradicionais, e que permeiam temas como liderança, gestão, tecnologia, saúde e segurança no trabalho. Com duas vertentes – atendimento corporativo, direcionado a indústrias, e oferta aberta à comunidade –, a Educação Continuada do SESI assume

gradativamente papel de relevância no aprimoramento de competências de trabalhadores, com foco no aumento da competitividade da indústria.

Entre vários casos de sucesso, a indústria São Salvador Alimentos SSA, dona das marcas SuperFrango e Bova, com escritórios comerciais em Itaberá, Goiânia, Brasília, Uberlândia e Belém, negociou com a Escola SESI Canaã 40 turmas para os cursos Formação de Líderes I, II, III, IV e V, com participação de 467 colaboradores

das áreas de incubatório, abatedouro, departamento técnico, recria e outras.

Em diversas empresas atendidas, paralelamente à Educação de Jovens e Adultos (EJA), novas turmas de trabalhadores foram contempladas com o Programa de Educação Continuada do SESI, a exemplo da MRV Engenharia, ao participar de curso de informática básica, destinado a promover inclusão digital no canteiro de obras e acesso a tecnologias.

“Ações como essa parceria com o SESI geram vínculos positivos com a sociedade, agregam valor à marca e aproximam as empresas de seus públicos de interesse. Colaboradores têm sua autoestima aumentada e se fidelizam à companhia, diminuindo, com isso, a rotatividade.”

Ilézio Inácio Ferreira, engenheiro, diretor-presidente da Consciente Construtora e Incorporadora

“Eu me sinto muito honrado porque esse momento representa uma etapa muito importante, que abre horizontes. Quero que vocês sonhem grandes coisas, de modo duradouro. Não tenham medo de sonhar. Vocês são o rosto da dignidade desse País.”

Professor Wolmir Amado, reitor da PUC Goiás, padrinho das turmas de concluintes de cursos de EJA na Consciente Construtora e Incorporadora



“Sempre tive vontade de voltar a estudar, mas tenho quatro filhos e eles sempre tiveram que ser prioridade.”

Hebert Pereira da Silva, 31 anos, orador da turma de operários da MRV, concluintes do ensino médio-EJA em canteiro de obras. Ele havia interrompido os estudos aos 18 anos



Curso em unidade prisional: integração e ressocialização

SENAI leva qualificação a presídios goianos

A Escola SENAI Dr. Celso Charuri, de Aparecida de Goiânia, desenvolveu, em 2017, extensa programação de capacitação para sentenciados que cumprem pena na Unidade Industrial do Complexo Penitenciário Odenir Guimarães. Em

iniciativa da Superintendência Executiva de Administração Penitenciária, cerca de 130 pessoas foram qualificadas em ocupações como corte e costura industrial, serralheria, pedreiro e fabricação de artefatos de cimento em Aparecida, Goiânia, Anápolis, Catalão, Itumbiara, Luziânia e Ceres.



ORGULHO - A pequena Sofia Machado, de 3 anos, chamou atenção em formatura de 117 alunos da Faculdade SENAI Ítalo Bologna, ao fotografar o tio Lucas Aguiar, um dos concluintes

SESI e SENAI entregam nova leva de profissionais ao mercado

Com números expressivos de concluintes na educação básica e na educação profissional, respectivamente, SESI e SENAI encerraram o ano de 2017 com a realização simultânea

de formaturas de novas turmas de ensino médio, de cursos técnicos e na modalidade de ensino médio articulado com educação profissional (EBEP). Formandos receberam certificados de conclusão, em solenidades em Goiânia, Aparecida, Anápolis, Catalão, Itumbiara, Rio Verde, Quirinópolis, Niquelândia, Crixás e Minaçu, polos econômicos que sediam a maior parte da rede de ensino das instituições no Estado.

Durante o ano, o SENAI totalizou 150.261 matrículas em cursos de aprendizagem à graduação tecnológica, uma pequena elevação em relação ao ano anterior (142.182), em meio à alta taxa de desemprego no País. A maior parte das matrículas (88,7%) foi registrada em Formação Inicial e Continuada, processo de ensino e aprendizagem voltado à formação de trabalhadores para inserção ou reinserção no mundo do trabalho e para a elevação de escolaridade.

O SESI, por sua vez, somou 42.081 matrículas na Educação Básica e Educação Continuada, diante de 41.296 registradas no ano anterior, levando ensino de qualidade a trabalhadores da indústria, seus dependentes e à comunidade e contribuindo para o desenvolvimento profissional nas indústrias por meio do aprimoramento de competências técnicas.

Empregabilidade – Os

concluintes de cursos técnicos atuam em áreas industriais que tiveram em 2017 maior saldo de emprego em Goiás, como técnico em mecânica, mecatrônica e em química, segundo dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), do Ministério do Trabalho. Embora o cenário econômico no País ainda seja de crise, a taxa de ocupação de alunos concluintes dos cursos técnicos no mercado de trabalho é de 55%, de acordo com a Pesquisa de Acompanhamento de Egressos do SENAI (Sapes – triênio 2015/2017). O índice de preferência das empresas por contratação de profissionais com formação no SENAI chega a 98%. Em ações focadas no mercado de trabalho, a instituição desenvolve soluções customizadas para atender às empresas. Em uma dessas iniciativas, a Faculdade SENAI Ítalo Bologna, em Goiânia, realizou, em março/2017, formatura conjunta de

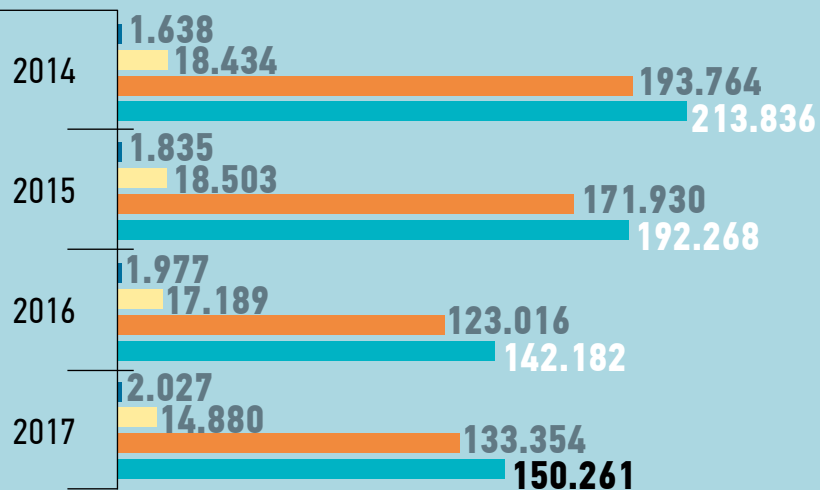
117 concluintes nos cursos técnicos em eletrotécnica, mecânica e mecatrônica, com 90% dos concluintes já colocados no mercado de trabalho. Eles atuam em indústrias como Heinz Alimentos, Jaepel, Cargil, Unilever, Laticínios Bela

Vista, Super Frango, Celg, Metal Gráfica Iguaçú, além da Universidade Federal de Goiás (UFG). As turmas foram integradas ainda por pessoas da comunidade, que conseguiram emprego durante o curso. ➔



SENAI - EDUCAÇÃO PROFISSIONAL EM NÚMEROS

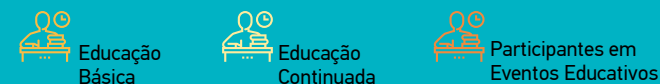
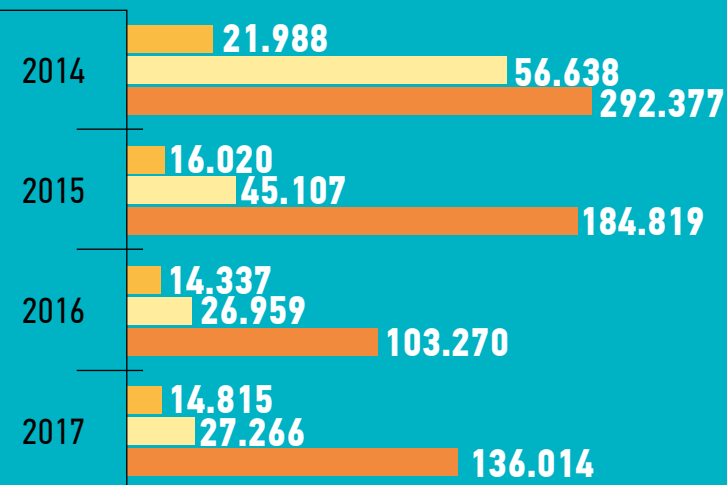
Matrículas



Fonte: Gerência de Planejamento e Desenvolvimento

SESI - EDUCAÇÃO EM NÚMEROS

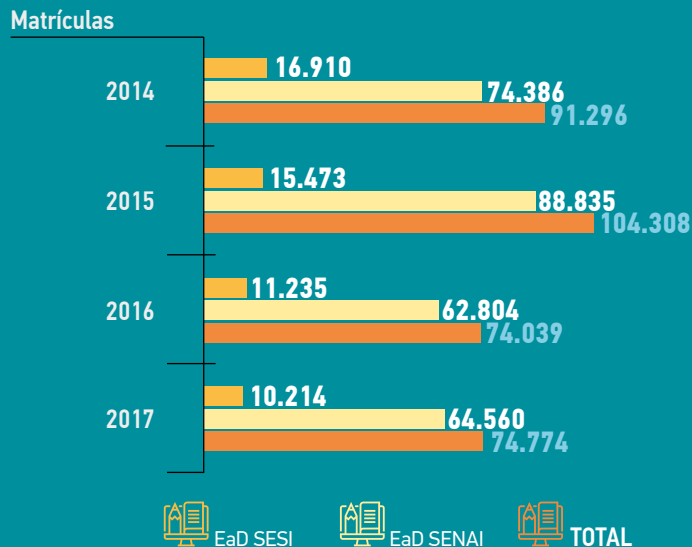
Matrículas



Fonte: Assessoria de Planejamento

Abrangência regional – Por meio de ação móvel, a Escola SENAI Itumbiara, no Sul do Estado, qualificou 44 funcionários da Usina Goiasa, de Bom Jesus de Goiás, em cursos técnicos concluídos nas áreas de eletromecânica e mecânica. Na mesma região, em Morrinhos, o SENAI Itumbiara formou outros 35 profissionais em eletromecânica. A iniciativa foi desenvolvida em parceria com a prefeitura do município e as empresas Usina CEM, Dez Alimentos, Conservas Olé e a Cooperativa Mista dos Produtores de Leite de Morrinhos (Complem).

Ensino a Distância (EaD) SESI e SENAI - 2014 a 2017



Fonte: GPD/ASPLAN

“Nenhuma outra escola me proporcionaria o aprendizado que obtive aqui. Os diferenciais do curso técnico são as aulas práticas de criação, produção, acabamento e marketing. A disciplina de robótica também foi fundamental na minha formação, descobri em mim outros talentos. Antes de concluir o curso já ingressei no mercado de trabalho na minha área de formação.”

Gustavo Corrêa Thomaz, concluinte do curso técnico em processos gráficos (EBEP) Sesi SENAI Canaã



“Foi na escola Sesi que aprendemos a conviver, a respeitar as diferenças e vencer os obstáculos em harmonia. Foi nesse ambiente também que aprendemos a ser vencedores, mas para chegar à vitória aprendemos a possuir persistência. Melhor dizendo, fomos educados para sonhar e tornar nossos projetos realidade.”

Isabella Carolyne Crispim Rocha, formanda do ensino médio do Sesi SAMA

Projeto desenvolvido por aprendizes é implantado na Caoa/Hyundai

Modalidade do SENAI destinada à faixa etária de 14 a 24 anos, a aprendizagem industrial tanto atende a necessidades das empresas quanto promove a inserção no mercado de trabalho de jovens em busca do primeiro emprego.

Na fábrica da Caoa/Hyundai, em Anápolis, um projeto para diminuir o desperdício de água em torneiras automáticas utilizando abraçadeiras de nylon foi desenvolvido pelos alunos Matheus Fernandes e Gabriel Pedro, da Faculdade SENAI Roberto Mange. Orientado pelo instrutor do curso Montador de Veículos Automotores, Ricardo Oliveira, o projeto foi implantado em um dos setores da montadora, com previsão de economizar mais de 30 mil litros de água por ano.

Em parceria com a indústria JBS, unidade de Mozarlândia, a Faculdade SENAI Ítalo Bologna desenvolveu, nas dependências da empresa, no município, duas turmas de aprendizagem de assistente administrativo e de mecânico de máquinas industriais, com 35 alunos. A iniciativa visa qualificar mão de obra local com perfil adequado para atender às necessidades da empresa.

Lúcia Calegari

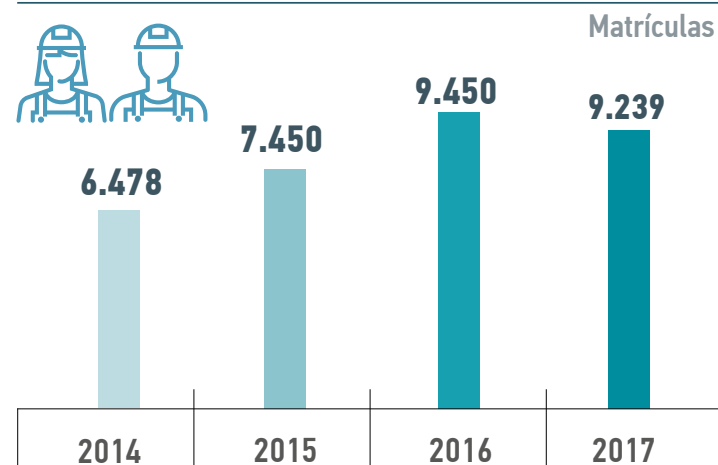


Alunos do SENAI Anápolis desenvolvem na Caoa/Hyundai, projeto para diminuir desperdício de água

“A aprendizagem foi meu passaporte para a o mercado de trabalho. Também fiz o curso técnico em eletromecânica e graças ao SENAI consegui conquistar meu espaço na empresa.”

Sílvio Júnior, ex-aluno do SENAI Catalão e técnico em manutenção da John Deere

Aprendizagem Industrial SENAI 2017



Desafio SENAI de Projetos Integradores aproxima capacitação da indústria

Um dos diferenciais dos cursos no SENAI é a possibilidade de o participante vivenciar na prática a realidade das indústrias, além da verticalização, ou seja, a educação em todos os níveis, da formação inicial básica à pós-graduação. O aluno que estuda na instituição é levado a desenvolver a capacidade de trabalhar em grupo, propor ações inovadoras e pensar de forma empreendedora. Essas competências são cada dia mais requeridas nas organizações, onde o trabalho em equipe com profissionais de diversas áreas tem se mostrado fundamental para o sucesso de uma ação.

Para tanto, uma das estratégias educacionais é o Desafio SENAI de Projetos Integradores, criado em 2015 e que busca desenvolver a cultura de empreendedorismo inovador nos alunos e docentes e a capacidade de resolução de problemas reais das indústrias.

Em 2017, alunos de cursos técnicos e aprendizagem desenvolveram 32 projetos, os quais foram avaliados na etapa regional do Desafio SENAI de Projetos Integradores por uma comissão composta por representantes de empresas, do SEBRAE e do SENAI. Três trabalhos deles classificaram-se para a fase nacional da competição.

Autores de andador móvel: projeto de inclusão



Trabalhos selecionados para a fase nacional do Desafio SENAI de Projetos Integradores



Projetos	Unidades	Classificação
Produção de biopolímero a partir do resíduo manípueira	Escola SENAI Itumbiara	1º lugar
Comporta automatizada de descarregamento de soja	Unidade Integrada SESI SENAI SAMA	2º lugar
Aparelho andador móvel work up (foto)	Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna	3º lugar

Inova SENAI – Destinado a fomentar ações regionais ou nacionais que promovam a inovação e o empreendedorismo como marca de sua formação profissional, o Programa Inova SENAI mobiliza alunos, docentes, técnicos e consultores dos Departamentos Regionais em todo o País, que podem inscrever processos e projetos inovadores em gestão e tecnologia alinhados aos interesses e necessidades da indústria. A partir do programa, o SENAI pode aprimorar sua prática pedagógica com foco na cultura de inovação, além de estar mais integrado à indústria e à comunidade.

O SENAI Goiás vem gradualmente ocupando espaço em nível nacional, no âmbito do Inova, tendo encaminhado 12 projetos para a fase nacional, entre eles o ECoal: carvão ativado a partir do grafite de pilhas secas, proposto por alunos da Escola SENAI Catalão; e a bancada didática de testes e ensaios em transmissões automáticas, da linha automotiva e proposto por alunos da Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, de Anápolis.



Faculdade Fatesg, em Goiânia: centro de excelência especializado em Tecnologia da Informação

SENAI torna-se academia Linux

Buscando levar educação profissional a todos os setores da indústria, o SENAI Goiás dispõe, na Faculdade Fatesg, em Goiânia, de um centro de excelência especializado em Tecnologias da Informação, que conta com parcerias internacionais com as principais empresas mundiais fornecedoras de tecnologias e ferramentas ligadas aos seus cursos. A unidade do SENAI, que já era academia oficial da Cisco™, Microsoft™ e Oracle™, formalizou em 2017 sua quarta academia oficial na área de informática, tornando-

se The Linux Professional Institute Approved Academic Partner (LPI AAP), no Programa de Parceiros Acadêmicos. Com essa nova parceria, o SENAI está apto a oferecer treinamentos oficiais para certificação internacional Linux.

Mais graduação e MBA no interior

O SENAI Goiás ampliou, em 2017, seu portfólio de cursos superiores, ao lançar o tecnólogo em Mecatrônica, que se soma às graduações tecnológicas em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Logística, Redes de

Computadores, Automação Industrial, Processos Químicos e Manutenção Industrial. Com duração média de três anos, a nova graduação, oferecida pela Faculdade SENAI Ítalo Bologna, de Goiânia, forma profissionais aptos a automatizar e otimizar processos industriais, atuando no gerenciamento de equipes, execução de projetos, instalação, manutenção e integração de processos industriais automatizados.

Ao mesmo tempo, as Faculdades SENAI expandem seu raio de atuação, ao oferecer cursos de pós-graduação também no interior do Estado, em cidades como Itumbiara e Rio Verde, polos de desenvolvimento industrial. Em Itumbiara, estão em andamento as pós-graduações MBA em Gestão Empresarial, MBA em Gestão da Produção e Gestão da Manutenção Industrial. Os cursos são ministrados na Escola SENAI local, em parceria com as Faculdade SENAI Fatesg e Ítalo Bologna, ambas de Goiânia. Entre as empresas atendidas, estão Stemac, JBS, Caramuru, Usina BP, Alcafoods, Farp Uniformes, Furnas, Enel Green Power e One Foods, além da comunidade.



Robótica coloca ensino do SESI em patamar internacional

Um dos muitos diferenciais do ensino do SESI, a robótica colocou a instituição em patamar internacional, com participação vitoriosa de alunos do ensino fundamental e médio nas mais importantes competições mundiais na área. Autores do projeto **Sentinelas**, que inclui um robô e um aplicativo para smartphone

destinado a monitorar casos de febre amarela em macacos, dez estudantes do ensino fundamental do SESI Canaã, em Goiânia, subiram ao pódio do First Lego League Mountain State Invitational, realizado na faculdade da Nasa, em Fairmont, na Virgínia, nos Estados Unidos. Na mesma competição, alunos do ensino médio EBEP SESI SENAI Canaã ficaram em 1º lugar em apresentação de pesquisa, com projeto destinado a salvar peixes do fenômeno da eutrofização (enriquecimento de nutrientes em ambientes aquáticos).



Na Nasa: equipe Robots SESI Canaã vence desafio na Fairmont State University

Convivência entre homens e animais desafia competidores

Dentro de temática cujo desafio era melhorar a convivência entre homens e animais, outro time de alunos do SESI e do SENAI de Catalão (GO) conquistou medalha de ouro na categoria Projeto de Pesquisa, no Aberto Internacional de Robótica, torneio que reuniu 100 equipes de 36 países em Bath, na Inglaterra.

Outro projeto goiano, o Smart Fance (cerca inteligente), de alunos do SESI Planalto, em Goiânia, destacou-se, com o 2º lugar, no Aberto da América do Norte, disputado na Califórnia, nos Estados Unidos, competindo com 80 equipes de países como Japão, Coreia, Estados Unidos, México, Canadá, Espanha e Porto Rico.

Para garantir o passaporte a competições mundiais, os alunos passaram pela etapa nacional do Torneio de Robótica First Lego League (FLL), em Brasília/DF. Posteriormente, em novembro, Goiás sediou, na Escola SESI Canaã, em Goiânia, a etapa regional Centro-Oeste 2017/18 da competição, com o tema Hydro Dynamics (dinâmica das águas), que desafiou os participantes a apresentar possíveis soluções para o problema da escassez de água. Goiás conquistou os cinco primeiros lugares, com times das escolas SESI Canaã, Planalto e Campinas.



João Vítor Barbosa: bolsa em universidade americana

Aluno do Ensino Médio/EBEP recebe bolsa integral de universidade americana

O aluno João Vítor Barbosa, do Ensino Médio/EBEP SESI SENAI Canaã, de Goiânia, foi contemplado com uma bolsa de estudo integral da Universidade Bluefield College, na Virgínia (EUA). A concessão é fruto do esforço e da dedicação dele, tendo como base o currículo STEAM (do inglês, Science, Technology,

Engineering, Arts and Maths) trabalhado nas escolas SESI e que possibilita desenvolver competências e habilidades em Ciências, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática. Também contribuiu trabalho do estudante vitorioso na equipe Gametech Canaã no Torneio de Robótica First Lego League.

Estudantes do SESI brilham em olimpíadas científicas

Política de ensino estratégica para o SESI Goiás, a participação de estudantes em diversas olimpíadas científicas brasileiras é incentivada em todas as unidades da rede no Estado, invariavelmente com bons resultados. Na Olimpíada Brasileira de Robótica (OBR/2017), destinada a estimular jovens a seguir carreiras científico-tecnológicas, o SESI competiu com 27 equipes e dominou os pódios no ensino fundamental e médio, com alunos das escolas Canaã, Catalão e Aparecida de Goiânia.

Na Olimpíada Goiana de Astronomia 2017, o aluno Gabriel Rodrigues, da 3ª série de Eletrotécnica do SESI/SENAI Aparecida de Goiânia, foi medalha de prata nível II. A Olimpíada Nacional em História do Brasil/2017 classificou equipe do SESI Jundiá, de Anápolis, para representar Goiás na final, em Campinas (SP), com os alunos do ensino médio Gabriel Henrique, Vinicius de Moraes e Carlos Alexandre Alves, juntamente com o professor orientador Tálliton Túlio Leonel. ➔

Já a Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas (OBMEP) mobilizou as Escolas SESI Jundiá, Planalto e Canaã. Os alunos Maria Júlia Santos Costa, Vitor Witkowski Guilherme, Pedro Wiliam Rodrigues de Castro, Guilherme Carvalho Melo Gomes e Marcos Augustus Marçal Lima conquistaram medalhas de prata e bronze.

Solidariedade e responsabilidade social a partir da sala de aula

Orientado para o mundo do trabalho, o ensino no SESI e SENAI destaca-se igualmente pela característica de contextualização, contemplando o acompanhamento dos avanços tecnológicos e da inovação e sua utilização tanto no dia a dia das indústrias, como em benefício da comunidade. De caráter educativo e de conscientização, muitas ações promovidas no ambiente escolar mobilizam o corpo docente e discente para a responsabilidade social, solidariedade e o voluntariado.

Um exemplo é o projeto Doe Sangue, Doe Vida, desenvolvido há 16 anos pelo SESI Campinas, em Goiânia. A mesma unidade envolveu alunos no programa socioambiental da Saneago Olho no Óleo, para coleta de óleo residual de fritura para a produção de biodiesel; e no Projeto Paz, Voluntariado e Cidadania, que arrecadou 316 cestas de alimentos para creches e abrigos de idosos. Em Anápolis, o SESI Jundiá promoveu gincana solidária, com coleta de sangue e uma mostra do ensino fundamental, que resultou em pesquisa de campo sobre o trabalho de recuperação de dependentes químicos e na doação de alimentos, roupas, fraldas e produtos de higiene e limpeza.

Realizada por estudantes e professores do Ensino Médio Articulado com a Educação Profissional (EBEP) do SESI e SENAI Canaã, a campanha Pela Vidda mobilizou a comunidade ao redor da escola, por meio de uma gincana, e arrecadou 27.162 caixas de gelatina em pó, para ajudar no tratamento de crianças portadoras do vírus HIV.

Em Minaçu, a campanha Princesa

Solidária, realizada pela Escola SESI SAMA, arrecadou 178 mechas de cabelos, além de lenços e acessórios, entregues ao Grupo Pela Vidda e ao Hospital Araújo Jorge, em Goiânia, para doentes em tratamento de câncer.

Por meio do projeto social Aquecendo Corações, que reaproveita retalhos de tecidos descartados pela indústria têxtil, alunos das turmas

de eletroeletrônica e eletromecânica (EBEP) da Escola SENAI Celso Charuri, de Aparecida de Goiânia, produziram cobertores e travesseiros, que foram doados aos acolhidos do Lar Mãe Zeferina, no município.

A força da solidariedade: Projeto Doe Sangue, Doe Vida mobiliza comunidade a partir da escola





Diretora da Escola SESI SAMA, Raqueline Dias, entrega doação a Ângela Machado de Sá Ferreira e Sione de Sousa, do Hospital Araújo Jorge



Princesa Solidária: campanha arrecada mechas de cabelos para doentes de câncer



Aquecendo Corações: alunos produzem travesseiros e cobertores para necessitados

Inclusão social pela educação profissional

Agente de inclusão que valoriza a diversidade e promove a formação profissional para todos, o SENAI Goiás está preparado para receber pessoas com deficiência em suas escolas e faculdades, por meio do Programa SENAI de Ações Inclusivas (PSAI). A promoção da acessibilidade se dá em todo o processo educacional: grade curricular, processos de avaliação e certificação a ser recebida. O aluno encontra um ambiente inclusivo, com instalações acessíveis e material didático adequado. Os docentes são altamente capacitados para diversos tipos de situação de aprendizagem.

Em 2017, várias ações de educação profissional foram desenvolvidas visando à inclusão social e inserção no mercado de trabalho de pessoas com deficiência (PCDs). Parceria com o Fimtpoder, o fórum goiano de inclusão, Crer (Centro de Reabilitação e Readaptação Dr. Henrique Santillo) e Ministério Público



Parceria entre SENAI e Enel viabiliza capacitação para emprego

do Trabalho viabilizou a realização de mais uma turma de qualificação de Operador de Computador. O mesmo curso, realizado pela Faculdade SENAI Fatesg, de Goiânia, envolveu parceria com o Sine e a Associação de Pais e Amigos de Pessoas com Deficiência, Funcionários do Banco do Brasil e da Comunidade (APABB). A Fatesg ainda desenvolveu turma de Auxiliar Administrativo para PCDs, atendendo a demanda da Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC Goiás).

Já a Faculdade SENAI Ítalo Bologna, em ação conjunta com a empresa italiana Enel, nova controladora da Celg Distribuição, realizou capacitação de pessoas com idade entre 18 e 40 anos em situação de risco social, por meio do curso de Eletricidade de Baixa Tensão, visando ao preenchimento de vagas de trabalho junto às empreiteiras da companhia de energia elétrica.

ViraVida, resgate da cidadania de jovens

Programa do SESI desenvolvido em vários Estados e destinado a proporcionar o resgate de cidadania de jovens de baixa renda, em situação de vulnerabilidade social, o ViraVida realizou em Goiás, em 2017, duas formaturas, totalizando 161 concluintes de cursos de qualificação profissional, desenvolvimento humano e qualidade de vida, além de encaminhamento para o mercado de trabalho. A ação abriu mais uma turma, composta por jovens oriundos de Goiânia, Trindade, Goianira, Senador Canedo e Aparecida de Goiânia. Com histórias de superação, os concluintes se despedem da sala de aula já indicados para o mercado de trabalho.

Minha Casa, Minha Vida, meu curso

Com flexibilidade na montagem de seus cursos, o SENAI realizou ação móvel de capacitação de moradores do Condomínio Águas Claras, em Aparecida de Goiânia, beneficiários

do Programa Minha Casa Minha Vida, do governo federal. Cursos de montagem e manutenção de computadores, informática básica e costura industrial foram desenvolvidos no próprio residencial pela Escola SENAI Dr. Celso Charuri, em estrutura montada no local especialmente para ministrar as aulas. A iniciativa, da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, incluiu também curso de alimentação saudável, ministrado pelo SESI. Os concluintes receberam um livro de receitas saudáveis com reaproveitamento de alimentos. O objetivo do projeto é qualificar a mão de obra local e potencializar a geração de emprego e renda.

“Os cursos do SENAI permitem empreender, montar o próprio negócio e as pessoas podem trabalhar até mesmo de casa.”

Ozair José, secretário de Desenvolvimento Econômico de Aparecida de Goiânia



Núcleo SENAI cria expectativa em Novo Gama

A inauguração, dia 1º de dezembro/2017, do Núcleo SENAI Novo Gama criou grande expectativa na cidade do Entorno do Distrito Federal, onde a instituição do Sistema FIEG já mantém núcleos de educação profissional em Luziânia e Formosa. Destinada à formação de profissionais para o setor do vestuário – uma das principais atividades econômicas de Novo Gama –, a estrutura é fruto de parceria com a prefeitura e vai funcionar dentro da Cooperativa de Produção de Vestuário e Moda, por meio de ação móvel da Faculdade SENAI Roberto Mange, de Anápolis.

“A parceria com o SENAI vai ampliar o acesso da população ao mercado de trabalho, gerar mais emprego e renda e fortalecer a economia do município.”

Sônia Chaves, prefeita de Novo Gama



“A unidade do SENAI nos dará oportunidade de aprender uma profissão. Tenho máquinas industriais em casa, com a qualificação vou poder abrir meu próprio negócio, ter uma renda e melhor qualidade de vida.”

Isabel do Nascimento Oliveira, aluna da primeira turma do curso de costura em Novo Gama



SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

2

• *Mais produtividade na indústria goiana*

• *Medicina assistencial e saúde ocupacional no ambiente de trabalho*

• *Rio Verde ganha núcleo de saúde e segurança no trabalho*

• *Sipats impulsionam ações preventivas e educativas*

• *Corridas de rua mobilizam cidades e despertam para prevenção*

• *Promoção de saúde em empresas e na comunidade*

• *Festival Canta Cerrado releva talentos musicais*

• *Terça no Teatro incentiva cultura e forma plateias*

EFICIÊNCIA OPERACIONAL COM FOCO EM RESULTADOS



Silvio Vital

“ O SESI otimizou seus processos e melhorou seus produtos para garantir uma entrega mais rápida e com melhor custo-benefício para as indústrias.”

Bruno Godinho, gerente de Saúde e Segurança para o Trabalhador da Indústria

O ano de 2017 foi cheio de desafios. Enquanto a economia respirava por aparelhos e lutava para melhorar sua saúde, a política vez ou outra tropeçava nos fios que mantinham esses aparelhos ligados. Num cenário repleto de incertezas, a coisa certa a fazer é ter maior eficiência operacional e, mais do que foco no cliente, ter foco no foco do cliente. Foi assim o ano do SESI, que otimizou seus processos e melhorou seus produtos para garantir uma entrega mais rápida e com melhor custo-benefício para as indústrias.

Novos serviços - Em meio ao reposicionamento iniciado no ano anterior, a área de saúde e segurança do SESI tem se consolidado na oferta de soluções que levem maiores benefícios às indústrias e seus trabalhadores. Novos serviços suprem demandas das empresas, como as consultorias em Gestão Sustentável para a Competitividade das Micro e Pequenas Indústrias e do programa Indústria Segura, o atendimento articulado entre medicina ocupacional e assistencial, a implantação de programa de qualidade de vida e robustos atendimentos com laudos e avaliações em saúde e segurança no trabalho (SST). O SESI vem cumprindo sua missão de promover a qualidade de vida e a gestão socialmente responsável.

Em 2017, foi iniciada a expansão do atendimento para todo o Estado, com a implantação do núcleo de SST na Unidade SESI SENAI Rio Verde, no Sudoeste Goiano. Além disso, a equipe de segurança do trabalho tem passado por diversas capacitações, visando garantir sempre a melhor qualidade do serviço. O retorno desse investimento vem com a satisfação de nossos clientes, a boa imagem junto aos órgãos fiscalizadores, a premiação de melhor marca em SST e também de serviços para a SIPAT. Ainda vale evidenciar o esforço na promoção da saúde da população com corridas de rua; com a Copa SESI, que se consagra como o maior campeonato amador de categorias de base do Estado, e com torneios



esportivos nas empresas. O volume de atendimentos também foi bastante expressivo. Entre as ações de promoção da saúde e de segurança do trabalho, o SESI extrapolou sua meta, de 85 mil, atingindo mais de 130 mil pessoas, número superior à população da cidade de Trindade, 8ª mais populosa do Estado.

Em meio a uma inflação médica crescente, que atinge marco de 18%, o SESI acredita que investir

em prevenção e qualidade de vida ainda é o melhor remédio para reduzir custos e melhorar a saúde das pessoas, saúde financeira das empresas e (por que não?) até a saúde econômica do País. ■






Saúde e segurança no trabalho, mais produtividade na indústria

Reconhecidos há mais de uma década pelos prêmios Top of Mind e Marca Brasil, das revistas especializadas **Proteção e Cipa**, respectivamente, os serviços do SESI de ginástica laboral, medicina ocupacional e serviços para a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (Sipat) fazem a diferença nas indústrias, contribuindo para elevar a produtividade e competitividade, ao promover qualidade de vida e bem-estar dos trabalhadores e reduzir faltas ao trabalho.

Em 2017, o SESI prestou serviços de saúde e segurança no trabalho e promoção da saúde a 3.571 indústrias em Goiás, beneficiando 130.865 trabalhadores.

Destaque entre as ações, a ginástica laboral foi levada a 195 empresas em 2017, beneficiando mais de 60 mil trabalhadores **(veja quadro)**.

SESI - QUALIDADE DE VIDA EM NÚMEROS

		2013	2014	2015	2016	2017
Saúde e Segurança no Trabalho 	Pessoas beneficiadas com contratos: PPRA / PCMSO / PCMAT/LAUDOS	25.528	38.132	38.350	43.424	60.051
	Consultas Ocupacionais	50.149	68.273	56.317	52.947	34.865
	Exames	126.401	127.713	108.974	107.911	80.632
Ações de Promoção da Saúde    	Imunizações	43.306	61.125	53.886	87.500	68.942
	Consultas Médicas e Odontológicas	105.954	107.835	97.995	77.238	64.543
	Matrículas em Atividades Físicas e Formativas em Esporte e Cultura	23.652	28.927	30.385	34.215	37.399
	Participantes em Jogos e Competições	32.662	46.878	44.415	43.344	35.604
	Hóspedes em Aruanã	9.051	10.328	10.666	8.522	8.226
	Associados em Clubes	60.256	63.018	70.377	58.872	54.534
	Pessoas beneficiadas com contratos em Ginástica Laboral	65.654	69.332	72.859	66.582	61.248
	Espectadores em Ações de Cultura	124.287	103.648	90.877	105.422	104.157
	Horas em Assessoria e Consultoria	1.942	1.429	1.026	3.351	5.489

Fonte: Assessoria de Planejamento do SESI

Odontologia, ginástica, vacinação. Serviços do SESI fazem a diferença

A busca da eficiência operacional para a indústria norteou, em 2017, a atuação do SESI na área de saúde e segurança no trabalho, constituindo um diferencial em suas diversas ações, priorizadas pelas empresas, mesmo em ano de recessão econômica, em razão de menores custos e menos burocracia. Dentro da indústria, literalmente, o SESI Goiás destacou-se nacionalmente em número de atendimentos a pessoas físicas e jurídicas.

Com o foco do SESI nas necessidades dos clientes, tiveram expansão em 2017 serviços de consultorias, como o Programa Indústria Segura, Programa de Gestão de Absenteísmo e Gestão Sustentável. O

primeiro é destinado a contribuir com as organizações na adequação às normas regulamentadoras de caráter legal, proteger os trabalhadores e evitar problemas trabalhistas e perdas financeiras decorrentes.

A flexibilidade e diversificação dos serviços de saúde e segurança no trabalho, cada vez mais customizados para suprir demandas das indústrias, fizeram crescer a procura de atendimento pelo SESI em unidades de Goiânia, Aparecida, Anápolis e Rio Verde, incluindo ginástica na empresa, medicina ocupacional, odontologia, campanhas de vacinação, entre outros. Além de estrutura própria, a instituição colocou à disposição dos clientes rede de parceiros, como médicos, odontólogos e técnicos credenciados, assegurando mais agilidade e custos flexíveis.



Atendimento odontológico do SESI: serviço de qualidade e de baixo custo para empresa

“O sorriso também traz produtividade e saúde”

Rilvia Oliveira, gerente de Segurança no Trabalho da Flexibase, empresa atendida pelo SESI na área de odontologia



“Além dos dentes cuidados, saúde em dia, o tratamento odontológico no SESI aumenta o bem-estar e a autoestima.”

Mário Renato Guimarães de Azeredo, empresário e proprietário da indústria de lajes pré-fabricadas Lajes Santa Inês



Medicina assistencial e saúde ocupacional no ambiente de trabalho

Em Goiânia, o SESI lançou na Saneago (Saneamento de Goiás S.A.) e no Grupo Jaime Câmara, que reúne veículos de rádio, TV e jornal, o serviço de medicina assistencial, um trabalho complementar à saúde ocupacional, destinado a promover a redução do absenteísmo e diminuição dos custos com sinistralidade do plano de saúde. Com o benefício, os colaboradores das empresas passam a ter acesso a consultas médicas gratuitas, no local de trabalho, com melhoria da saúde e qualidade de vida.

Na Saneago, cerca de 1.300 empregados foram atendidos em 2017 com serviços na área de saúde e segurança do trabalho, prestados in company pelo SESI Goiânia em vários pontos da empresa na capital, por meio de unidades móveis, no âmbito do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Consultas

médicas ocupacionais e exames complementares (exames laboratoriais, eletroencefalograma, eletrocardiograma, audiometria, etc.), além de medicina assistencial (médico à disposição dos funcionários da empresa), fazem parte do contrato, assinado entre o SESI e a Caixa de Assistência dos Empregados da Saneago (Caesan).

Consultoria em diagnóstico de clima organizacional na Sicoob Agro Rural, de Quirinópolis, no

Sudoeste Goiano, identificou o nível de satisfação de seus colaboradores em 13 pontos de atendimento da empresa, em várias cidades goianas.

Na Cooperativa Mista dos Produtores de Leite de Morrinhos (Complem), de laticínios e de leite longa-vida, fábricas de sal e de rações e unidades espalhadas em 14 cidades de Goiás, o diagnóstico de clima organizacional, feito de forma on-line, atingiu cerca de 750

funcionários. Pela tela do computador, eles responderam a questionários no próprio posto de trabalho, em 14 cidades. A ferramenta é capaz de mensurar indicadores visando a um bom ambiente corporativo, o que favorece companhia e funcionários, ao aumentar os índices de produtividade e engajamento dos colaboradores, diminuir o absenteísmo e melhorar a qualidade de produtos ou serviços entregues aos clientes.

“Uma experiência nova, com bons resultados, ao trazer facilidade e comodidade tanto ao empregado quanto à empresa.”

Flávio Paulino da Silva, gerente de Segurança e Medicina do Trabalho da Saneago, sobre serviços do SESI que levam exames ocupacionais e complementares e atendimento clínico a funcionários da empresa



“Aplicado de forma on-line, o diagnóstico não precisa de um representante de recursos humanos acompanhando em todas as unidades.”

Aledir de Mendonça, gerente de Recursos Humanos da Complem



Rio Verde ganha núcleo de saúde e segurança no trabalho

Em busca de expandir o atendimento às indústrias no Estado, além de Goiânia, Aparecida e Anápolis, o Sesi Goiás instalou, na Unidade Integrada Sesi SENAI Rio Verde, no Sudoeste Goiano, um Núcleo de Saúde e Segurança no Trabalho. Os trabalhos tiveram início em julho de 2017, contando com estrutura formada por profissionais terceirizados, como médicos e técnicos de segurança do trabalho. Entre os atendimentos prestados inicialmente, estão serviços relacionados a PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais) e PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional).

Sipats impulsionam ações preventivas e educativas

Importante instrumento de conscientização e orientação dos trabalhadores, as Sipats (Semanas Internas de Prevenção de Acidentes



Teatro na empresa, forma lúdica de falar com trabalhadores sobre saúde e segurança no ambiente laboral

de Trabalho) impulsionaram as ações educativas e preventivas realizadas em indústrias goianas pelo Sesi em 2017, incluindo palestras, teatro e apresentações de alto impacto, intervenções em postos de trabalho, games interativos, palestras-show, *stand up comedy*, odontologia e ações esportivas e recreativas. A abordagem é totalmente customizável a pedido da empresa. Os temas vão desde os mais

simples aos mais complexos, como uso correto de EPI, prevenção a doenças crônicas ou sazonais, mudança de comportamento, facilitando a adoção de ações preventivas, de forma leve e lúdica.

Em 2017, cerca de 136 mil trabalhadores, distribuídos em quase mil empresas, foram atendidos com os serviços do Sesi, que o credenciam como maior e mais completo provedor de soluções para Sipat em Goiás. Entre

as empresas atendidas, estão Energisa Soluções, Enel Green Power Cachoeira Dourada, Usina Hidrelétrica Salto do Rio Verdinho, Jaepel Papéis e Embalagens, Empório Della, Creme Mel Sorvetes, CMO Construtora, Laboratório Teuto, Carta Goiás, Adubos Araguaia, Vale Fertilizantes, Louis Dreyfus e outras.

PREVENIR É PRECISO!

CORRER COM O SESI – O prefeito de Goiânia, Iris Rezende, cruza linha de chegada do Circuito Corrida nos Parques – Etapa SESI, disputado na capital, dia 12 de novembro. O circuito é destinado a incentivar a atividade física e promover maior conscientização sobre a importância dos cuidados com a saúde. Em 2017, o SESI realizou três provas de 5 km e 10 km, sendo duas na capital, em parceria com a Prefeitura de Goiânia, e a Corrida Noturna de Rio Verde. Ao todo, foram 1.496 inscritos.

Silvio Simões



PROMOÇÃO DE SAÚDE MOBILIZA EMPRESAS E COMUNIDADE – Cerca de 7 mil pessoas receberam gratuitamente mais de 5 mil atendimentos em diversas áreas de saúde durante o Bem Estar Global, realizado pelo SESI em Goiânia, em maio/2017, numa parceria com a Rede Globo. O evento, transmitido ao vivo para todo o País, com participação da apresentadora Mariana Ferrão e do cantor goiano Amado Batista, contou com academia ao ar livre, aulas de jump, spinning, aeroboxe, entre outras atividades. O SESI promoveu, em 2017, outras ações de mobilização em prol da melhoria da saúde da população, como Anhanguera Saúde, em parceria com a TV Anhanguera; Jornada Regional da Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV); Momento Saúde SESI, com abordagem de temas relacionados à saúde mental e aos fatores psicossociais, para empresários e trabalhadores; Clínicas Tecnológicas em SST, em parceria com o SEBRAE, com foco em capacitar empresários sobre saúde e segurança no trabalho. Sempre com foco na promoção de um estilo de vida mais saudável, o SESI ainda realizou, em 2017, diversos eventos corporativos e o circuito bem-estar, com 215 empresas atendidas e 110.205 trabalhadores beneficiados.

XÔ, GRIPE! – Funcionários da Carta Fabril (foto), em Anápolis, e da Nutroeste, em Goiânia, deflagram campanha de vacinação do SESI contra gripe H1N1 na indústria. Ao todo, quase 70 mil pessoas foram imunizadas e 444 empresas atendidas.



Euclécio Dionízio de Mendonça, presidente da Complem, **Paulo Vargas** (SESI/ SENAI) e **Joaquim Guilherme Barbosa de Souza**, presidente do Sindileite, durante inauguração do Centro SESI de Readaptação Profissional e Fortalecimento Muscular

ACADEMIA VAI AOS TRABALHADORES

Parceira do SESI em diversas ações voltadas à saúde e qualidade de vida de seus colaboradores, a Cooperativa Mista dos Produtores de Leite de Morrinhos (Complem) inaugurou, no dia 27 de outubro, o Centro SESI de Readaptação Profissional e Fortalecimento Muscular, completa estrutura em equipamentos de educação física onde serão atendidos 540 trabalhadores. Além de atividades comuns a uma academia, como musculação, hidroginástica e natação, orientadas por profissionais especializados, o novo

espaço irá promover a reinserção do trabalhador afastado por motivos de saúde. A ação, realizada em estreita sintonia entre o médico da empresa, a equipe de fisioterapeutas e profissionais de educação física do SESI, permite um trabalho direcionado às necessidades de cada trabalhador, com atuação de forma preventiva, evitando a incidência de problemas osteomusculares, como a lesão por esforço repetitivo, por exemplo, e ainda permite antecipar o tempo de retorno de um trabalhador afastado por motivo de saúde, gerando mais economia e competitividade para a empresa.

INDÚSTRIA FAZ CULTURA

Festival Canta Cerrado revela talentos musicais

Promoção do Teatro SESI, o Festival Canta Cerrado (antigo Festival SESI Violeiros e MPB, realizado desde a década de 80) mantém a tradição de revelar novos talentos musicais, entre trabalhadores da indústria e da

comunidade. Em 2017, foram inscritos 426 compositores de Goiânia, Aparecida de Goiânia, Senador Canedo, Trindade, Catalão, Rio Verde e Itumbiara. Ao final de três etapas de seleção, 12 músicas foram premiadas com troféus e dinheiro. As composições vencedoras são divulgadas pelo Canal SESI Canta Cerrado no youtube.

Terça no Teatro SESI ganha patrocínio da Lei Goyazes

Há sete anos em cartaz, a Terça no Teatro SESI ganhou, em 2017, patrocínio do Leite Piracanjuba, por meio da Lei Goyazes de Incentivo à Cultura. Destinado a prestigiar os talentos da cultura de Goiás e formar novas plateias, o projeto criado em 2011 tem apoio da TV Anhanguera na divulgação de suas atrações. Pelo palco da Terça no Teatro já passaram importantes nomes da música, como Pádua, Marcelo Barra, Tom Chris, Maria Eugênia, Chico Chagas, Sabah Moraes, bandas Mr. Gyn e Liga Joe, orquestras de Goiás, grupos de dança e de teatro. Com plateia social, por meio de troca de ingressos, o projeto arrecadou, em 2017, cerca de 14,5 toneladas de alimentos e 4 mil livros, doados a instituições filantrópicas e assistenciais.



Josemar Callefi

Canta Cerrado, festival tradicional do SESI, reúne talentos entre trabalhadores da indústria e da comunidade

Josemar Callefi



Concurso Arte Criatividade mobiliza meio artístico

O tradicional Concurso SESI Arte Criatividade chegou em 2017 a sua 23ª edição, premiando novos talentos das artes em Goiás, nas categorias Pintura, Obras Sobre Papel (Desenho, Gravura, Colagem) e Fotografia, para comunidade e trabalhador da indústria. Uma coletiva, reunindo 105 trabalhos de 45 artistas, entre mais de 200 inscritos, foi realizada na Vila Cultural Cora Coralina, em Goiânia, de 20 de julho a 13 de agosto.



Orquestra Sinfônica de Goiânia, em apresentação na Terça no Teatro SESI

Vernissage do SESI Arte Criatividade na Vila Cultural Cora Coralina



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

3

• *Opinião: Goiás e o desafio da Indústria 4.0*

• *Institutos SENAI elevam produtividade de indústrias*

• *SENAI Goiás se destaca no Brasil + Produtivo*

• *Consultorias abrangem diversas áreas da indústria*

• *Editais de fomento viabilizam projetos de inovação*

• *Incubadora SENAI nasce para acelerar negócios*

OPINIÃO

SENAI PREPARA FÁBRICAS GOIANAS RUMO À 4ª REVOLUÇÃO INDUSTRIAL



“ Com tantos resultados positivos em 2017, o SENAI Goiás está pronto para assumir novos desafios em 2018, sempre olhando a necessidade das empresas.”

Fábio Pires, gerente de Inovação e Tecnologia do SENAI - Departamento Nacional

Em 2017, o País, finalmente, começou a retomar o crescimento econômico e a atividade industrial. Apesar da melhora, um desafio continua a assombrar a realidade das indústrias brasileiras: a produtividade do trabalho. Como referência, um trabalhador americano produz a mesma quantidade de quatro brasileiros. Essa relação impacta, diretamente, na competitividade da indústria brasileira e na qualidade de vida dos trabalhadores industriais. Os problemas da produtividade do trabalho são diversos e para ajudar as empresas a superá-los, o SENAI vem desenvolvendo métodos e tecnologias focados em dois pilares importantes: a gestão no chão de fábrica e a criação de novas tecnologias industriais.

Em 2017, o SENAI Goiás atendeu empresas de todo o Estado dentro do Programa Brasil + Produtivo, ação coordenada pelo Ministério da Indústria, Comércio Exterior e Serviços, em parceria com SENAI Nacional, ABDI, APEX e SEBRAE. Usando metodologia desenvolvida pelo próprio SENAI, a iniciativa busca aumentar em, no mínimo, 20% a produtividade das empresas e Goiás assumiu papel de destaque, ao alcançar índice médio superior a 50% nas companhias atendidas no Estado. Além do resultado para as indústrias, o Regional ainda foi reconhecido como referência em gestão do programa.

O Brasil + Produtivo é apenas um dos esforços para tornar a indústria mais produtiva, ao ajudar a resolver o problema da gestão no chão de fábrica. No desafio do desenvolvimento de tecnologias industriais, o SENAI Goiás também se destacou, sendo um dos Regionais que mais aprovaram projetos no Edital de Inovação para a Indústria, programa realizado por SENAI, SESI e SEBRAE que fornece recurso não reembolsável para que empresas industriais possam desenvolver novas tecnologias para seus produtos ou processos, aumentando, assim, a competitividade baseada na inovação tecnológica.

Com tantos resultados positivos em 2017, o SENAI Goiás está pronto para assumir novos desafios em 2018, sempre olhando a necessidade das empresas. O principal deles é preparar a indústria goiana para a 4ª Revolução Industrial e, para tanto, o Regional irá oferecer novos serviços de suporte, de forma a inserir nossa

indústria nessa corrida, ciente de que este esforço é fundamental para atingirmos patamares de produtividade de nossos principais concorrentes mundiais. ■

Indústria 4.0: a revolução no setor produtivo está na agenda do SESI e SENAI



Institutos SENAI elevam produtividade de indústrias

Palavras de ordem nas organizações empresariais modernas, inovação, produtividade no trabalho, competitividade permeiam estratégias de negócios, opções de investimentos e, por consequência, ganham espaço cada vez mais importante, desafiador e instigante diante de novas oportunidades, novos caminhos.

Compondo uma rede interligada atuante em todo o País, os Institutos SENAI de Tecnologia e Inovação assumem papel de vanguarda nos desafios que se colocam para a indústria. Em Goiás, implantados na capital há apenas dois anos, os Institutos SENAI de Tecnologia em Automação e Alimentos e Bebidas, ampliam o patamar de atuação da instituição, ao levar às indústrias serviços de alto valor agregado em diversas áreas, com resultados significativos de elevação da produtividade e competitividade. Além da execução do programa Brasil

Mais Produtivo, em que se destacou nacionalmente, o SENAI Goiás prestou atendimentos por meio do programa piloto Brasil Mais Eficiente, de eficiência energética, beneficiando indústrias do setor de alimentos. Igualmente, dentro do programa piloto Indústria Mais Exportadora, o SENAI prestou consultoria a indústrias de cosméticos em adequação de embalagens e preparação visando à exportação para Dubai, nos Emirados Árabes. Em outra consultoria, por meio do Projeto Inova Moda, abrangendo moda, design, tendências, tecidos, cores e outros temas, foram atendidas indústrias do segmento nas cidades de Taquaral de Goiás, Jaraguá e Catalão.

SENAI Goiás é número 1 no Brasil + Produtivo

Ao encerrar 2017 com atendimento a 247 empresas de pequeno e médio porte dos setores de vestuário, calçados, moveleiro e de alimentos e bebidas atendidas no âmbito do Brasil Mais Produtivo, o SENAI Goiás ganha destaque na gestão do programa do



Miguel Angelo/CNI

governo federal executado em todo o País e alcança média de 65% de aumento de produtividade nas consultorias realizadas. O índice é bem superior à meta estabelecida de obter, ao menos, 20% de ganho com intervenções de baixo custo nas empresas, por meio de técnicas de manufatura enxuta. O trabalho é potencializado com o advento dos Institutos de Tecnologia SENAI em Automação e em Alimentos e Bebidas, recentemente instalados em Goiânia e beneficia empresas em 39 municípios goianos.

Desempenho premiado – Os bons resultados alcançados pelas indústrias renderam ao SENAI Goiás o 1º lugar em boas práticas de gestão do programa Brasil Mais Produtivo,

em premiação realizada em novembro pelo SENAI Nacional e Ministério da Indústria, Comércio Exterior e Serviços (MDIC). Os critérios para premiação são comprometimento com o programa, pensamento sistêmico, aprendizado organizacional, liderança e constância de propósitos, entre outros valores.

O Regional goiano já havia conquistado, também em novembro, o 3º lugar no prêmio Iron Man, criado pelo Departamento Nacional para estimular o cumprimento das metas estabelecidas pelo programa. Os critérios para premiação são o número de contratos assinados e consultoria concluída com desempenho acima da média de 20% de produtividade.

CASES DE SUCESSO

Com sede industrial em Senador Canedo, a Nativa Alimentos venceu o 1º Prêmio SENAI de Produtividade, ao obter 261% de aumento de produtividade com a implantação, por meio do Brasil Mais Produtivo, de técnicas de manufatura enxuta no processo de fabricação da granola. Vice-campeã, a Goyazes, em Goianira, especializada na fabricação de botas, bolsas e acessórios com couro exótico, alcançou 212%. A Tecmarques, fabricante de equipamentos para manutenção elétrica, também de Goianira, fechou o pódio com índice de 175%.

“Ficamos espantados com os resultados. A produção de granola gerava muito estoque, reduzido a zero após a consultoria com mudanças simples no fluxo de produção e implantação de ferramentas de gestão. Resgatamos o investimento em menos de um mês.”

Nilo Passos, proprietário e diretor de compras da Nativa Alimentos, com o diretor-superintendente do SEBRAE Goiás, Igor Montenegro



“Conseguimos aumento de 175% na produtividade com a reorganização do fluxo de funcionários e de peças no setor de ajustagem mecânica, além de outras ações que trouxeram ganhos para nossos clientes e melhorias no ambiente de trabalho.”

Daniel Marques, proprietário da Tecmarques, com o gerente de Tecnologia e Inovação do SENAI Nacional, Fábio Pires



CASES DE SUCESSO



“Com as melhorias realizadas no processo de produção, batemos recorde de venda em setembro, considerado um mês ruim para o mercado, tivemos o melhor setembro dos últimos quatro anos.”

Fábio Ferrari, diretor de produção da Goyazes



“Só com as mudanças na organização do mobiliário, reduzimos em 40% o tempo de deslocamento dos colaboradores na fábrica e aumentamos em 55% a produtividade.”

Helmo José da Silveira, dono da confecção Kuka Maluca, de Senador Canedo



“Os consultores mapearam todo o fluxo de produção, mostrando onde estavam os gargalos. Com isso, o processo produtivo ficou mais ágil.”

Empresária Larissa Rocha, da Art Renda, sobre consultoria realizada pelo Instituto SENAI de Tecnologia em Automação

Indústrias recebem consultoria em diversas áreas

Em Goianira, na Região Metropolitana de Goiânia, a recém-inaugurada fábrica da Milhão Alimentos, após consultoria preparatória prestada pelo Instituto SENAI de Tecnologia em Alimentos e Bebidas, obteve a aprovação no Sistema FSSC 22000 (Foundation For Food Safety Certification), o mais abrangente programa de certificação de gestão da segurança dos alimentos, reconhecida pelo GFSI (Global Food Safety Initiative). Também após consultoria do SENAI, a cerveja Colombina, da empresa Cervejaria Goiaz, de Goiânia, exportou sua primeira remessa para Europa em outubro de 2017. O atendimento foi prestado por meio do Programa SEBRAETec, para implantação e implementação de Boas Práticas de Fabricação (BPF) e Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC), conforme metodologia do PAS (Programa Alimento Seguro).

Pelo SEBRAETec, os Institutos

SENAI de Tecnologia realizaram, em 2017, mais de 30 atendimentos a indústrias goianas de diversos segmentos, tendo como principal foco aumento de produtividade. As ações abrangeram planejamento e desenvolvimento de coleção de lingerie, moda feminina e jeanswear; design de ambientes, visando ao fluxo produtivo, layout interno e design de fachada, incluindo hotel, padaria, empório, supermercado, papelaria e loja de artigos de informática.

Consultoria realizada pelo SENAI e subsidiada pelo SEBRAE para a Hering, dentro do projeto Do Bronze ao Ouro – A Busca pela Qualidade Contínua, beneficiou 75 facções que prestam serviço à indústria, as quais obtiveram melhoria do processo produtivo, com resultado expressivos de 64% de aumento de produtividade, 31% de economia de tempo, 32% de redução de custo, 37% de diminuição do retrabalho e 35% de diminuição da movimentação.

Por meio do Programa de Apoio à Competitividade de Micro e Pequenas Indústrias (Procomp), da Confederação Nacional da Indústria

(CNI) e do SEBRAE, o SENAI leva consultorias a 20 empresas de alimentos na Região Metropolitana de Goiânia, em iniciativa que mobiliza FIEG, SEBRAE e SIAEG, o sindicato das indústrias do setor. O foco é a implantação de ferramentas de segurança e qualidade de alimentos para que as empresas aumentem a produtividade e atendam aos requisitos sanitários legais.

Em Goianésia, na Região Centro Goiano, o Instituto SENAI de Tecnologia

em Alimentos e Bebidas atendeu à empresa Jalles Machado S.A., com consultoria para elaboração de análise de riscos e relatório de não conformidades em segurança na operação de máquinas e equipamentos, conforme preconizado pela NR-12 (Norma Regulamentadora). A NR-12 foi igualmente alvo de capacitação desenvolvida pelo SENAI na empresa Jaepel Papeis e Embalagens, e no Grupo Hypermarcas, em Goiânia.



Instituto SENAI de Tecnologia em Alimentos e Bebidas, inaugurado em 2017, soma-se ao IST em Automação, ambos em Goiânia: rede interligada em todo o País

Editais de fomento viabilizam projetos de inovação

Os Institutos SENAI de Tecnologia em Automação e em Alimentos e Bebidas também incrementaram sua atuação por meio de editais de fomento para aprovação de projetos de inovação. Entre os projetos, aprovados no Edital de Inovação para a Indústria 2017, do SESI, SENAI e SEBRAE, destaca-se um robô de vídeo-inspeção com sistema embarcado de fusão sensorial para inspeção, mapeamento e detecção de falhas de tubulações e espaços confinados, através de algoritmos de inteligência artificial utilizando imagens.



Estação solar de recarga para bicicletas elétricas, projeto de inovação da Faculdade SENAI Ítalo Bologna



PROJETOS DE INOVAÇÃO APROVADOS/2017

Projetos	Empresa parceira
Cogeração de energia a partir de tratamento térmico de resíduos industriais	Ecopetro Soluções Ambientais
Equipamento agrícola multiprocesso automatizado para corte e beneficiamento de cana-de-açúcar para fins alimentícios e produção de derivados	Empresa Bezerra e Gomes
Cerca sensorial de alta tecnologia para segurança perimetral	SWS Comércio e Serviços
Plataforma de mobilidade para posicionamento vertical de indivíduos com disfunção motora	Atelier Classic Car
Estação solar de recarga para bicicletas elétricas e o simulador Indústria 4.0	Faculdade SENAI Ítalo Bologna
Polímero natural a partir da mandioca para tratamento de efluente químico	Biocap Laboratório
Nacionalização da extração da bromelina em escala industrial	Estação Solar Alimentos Naturais
Fita mosquicida para brinco de identificação do rebanho	Empresa Felipe Perrone Braz

Incubadora SENAI nasce para acelerar negócios

Destinada a apoiar jovens empreendedores no desenvolvimento e na estruturação de seus negócios, a Incubadora SENAI foi criada em 2017 e se caracteriza por ser capaz de auxiliar as empresas em vários aspectos

comerciais importantes. Um novo nicho de mercado, a organização inclui entre seus principais papéis descobrir qual o melhor modelo de negócios para o projeto; gerar network interessante para os negócios; criar um plano de negócios consistente; criar plano de marketing (inclusive o digital) também consistente; desenvolver a noção contábil da startup; treinar o lado empresarial dos sócios;

e ajudar a encontrar algum investidor para o projeto.

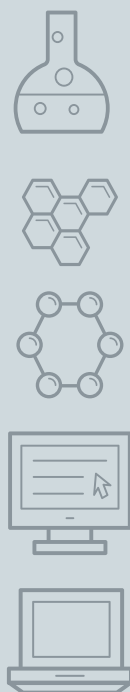
Com a estrutura dos Institutos SENAI de Tecnologia em Automação e em Alimentos e Bebidas e das Faculdades SENAI, a Incubadora SENAI contribuirá para a aceleração no processo de criação de micro e pequenas empresas caracterizadas pela inovação.

SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E INOVAÇÃO (STI) - 2014 A 2017

Linhas de Atuação	Atendimentos				Clientes				Horas Técnicas			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	19	41	21	19	19	38	15	15	12.782	20.251	11.973	9.513
Serviços Técnicos Especializados	45	169	128	111	22	72	63	65	6.981	18.114	16.635	9.504
Consultoria em Tecnologia	340	328	249	391	243	277	231	345	29.466	23.125	30.938	38.997
*Serviços Metrológicos	48	44	62	85	31	34	31	52	45.423	-	-	-
TOTAL GERAL	452	582	460	606	315	421	340	454	94.652	61.490	59.546	58.014

* Nos Serviços Metrológicos não são apuradas Horas Técnicas e sim Ensaios, que em 2017 totalizaram 16.991.

Fonte: Gerência de Planejamento e Desenvolvimento





REPERCUSSÃO DO TRABALHO DO SESI E SENAI

4

• *Ensino SESI e SENAI ganha editorial no jornal O Popular*

• *Qualificação do SENAI se mantém no topo do ranking do Pop List há dez anos*

• *Marca Brasil e Top of Mind reconhecem excelência do SESI*

• *Câmara de Goiânia reconhece trabalho na área de segurança*

• *Teatro SESI recebe Mérito Cultural*

• *Atletas do SESI no ranking dos melhores do País*

OPINIÃO

EDITORIAL DE O POPULAR DESTACA EBEP SESI E SENAI



Transformação pela qualificação: O Popular evidencia, em editorial, o potencial dos cursos do SESI e SENAI

“O SENAI de Goiás mostra um caminho para corrigir duas chagas na economia nacional: o desemprego e a dificuldade de colocação num primeiro emprego para os jovens”, sublinha o editorial **Transformação Social**, de *O Popular* (veja fac-símile), ao repercutir reportagem do próprio jornal sobre estatísticas que mostram que oito em cada dez alunos dos cursos técnicos da instituição são empregados pelas empresas e conseguem inserção no mercado de trabalho enquanto estudam. “Ao aliar teoria e prática na escola – acrescenta o editorial –, o processo também atende à demanda por técnicos nas indústrias, que tende a crescer conforme o País consolide os sinais de recuperação.”

A conjugação de teoria e prática sintetiza o EBEP (Ensino Básico e Educação Profissional), experiência exitosa que une as expertises do SESI e SENAI, abrindo novas perspectivas no âmbito da preparação para o trabalho.

A reportagem *Aprendizagem para indústria supera a crise*, veiculada em *O Popular* no dia 25 de abril de 2017, mostra o paradoxo do momento de dificuldades econômicas do País, com reflexo no mercado de trabalho. “Enquanto o desemprego não para de crescer no Brasil, em meio à crise econômica, não faltam oportunidades para os alunos dos cursos de aprendizagem industrial. Cerca de 80% dos alunos do SENAI são aproveitados por empresas e conseguem se inserir no mercado de trabalho enquanto estudam.”

Ações do SESI e SENAI em educação e qualificação profissional foram alvos, em 2017, de diversas outras reportagens na imprensa goiana. Muitas delas competiram no 13º Prêmio Sistema FIEG de Comunicação, nas categorias de jornalismo impresso, fotojornalismo, radiojornalismo e telejornalismo, como *Força feminina se destaca no mercado*, *Curso técnico pode ser saída para desemprego*, *Escolas SESI/SENAI desenvolvem educação profissional com foco na inovação*, *Estudo no canteiro de obras*, *Aplicativo criado por estudantes ajuda a monitorar locais com risco de febre amarela*, entre outras. ■



Reportagem do jornal O Popular mostra o alto índice de empregabilidade de aprendizes do SENAI

Cristiano Borges/O Popular



Uma década na liderança do Pop List

Referências para a indústria por soluções customizadas para atender a demandas de diversas naturezas das empresas, SESI e SENAI tiveram sua atuação reconhecida, em 2017, por vários segmentos da sociedade. Pelo 10º ano consecutivo, o SENAI ganhou o prêmio Pop List, do jornal O Popular, como marca mais lembrada, em Goiânia, no segmento Curso Profissionalizante – conquista assegurada igualmente pelo SENAI Rio Verde, no Sudoeste do Estado, pela 8ª vez. Realizado anualmente pelo Instituto Verus, o estudo de mercado mede o grau de fixação na mente do consumidor das marcas de produtos e empresas de diversos segmentos econômicos.

Catalão e Itumbiara –

Também pelo 8º ano consecutivo, a Escola SENAI Catalão conquistou o prêmio Top of Mind como marca mais lembrada pela população do município e da Região Sudeste, na categoria educação técnica e tecnológica. Já o SENAI Itumbiara, no Sul do Estado, ficou em 1º lugar entre

as instituições de educação profissional mais lembradas no Mérito Lojista 2017.

Em Anápolis, a Faculdade SENAI Roberto Mange teve seu trabalho reconhecido pela Câmara Municipal, que prestou homenagem ao diretor da

unidade, Aroldo Nogueira, e ao diretor regional do SENAI e superintendente do SESI, Paulo Vargas. O Legislativo também destacou ex-professores da Faculdade, que receberam placas e certificados de honra ao mérito, em

homenagem proposta pelo vereador Valdete Fernandes, ex-aluno dos cursos de ajustador e de torneiro mecânico do SENAI Anápolis.



Diretores e gerentes do SENAI recebem prêmio Pop List, com presença do presidente da FIEG, Pedro Alves de Oliveira



Premiação Top of Mind em Catalão: SENAI é o mais lembrado pelo 8º ano consecutivo



Em Anápolis, reconhecimento da Câmara Municipal a ex-professores da Faculdade SENAI Roberto Mange

Marca Brasil e Top of Mind reconhecem excelência do SESI

A entrega do Prêmio Marca Brasil, que completou 18 anos, reuniu marcas nacionais e internacionais mais lembradas em diversos setores econômicos do País, em cerimônia em São Paulo, dia 19 de setembro. A promoção, da *Revista Cipa*, reconheceu, em mais uma edição anual, a excelência dos serviços do SESI em ginástica laboral (pelo 12º ano consecutivo), medicina ocupacional e serviços para Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (Sipat). A conquista inclui os prêmios especiais Top Max Marca Brasil (para empresas que se mantiveram na liderança de alguma categoria por no mínimo 12 anos) e o Top Extreme Brand Marca Brasil (para empresas e/ou produtos laureados como melhor marca em uma ou mais categorias desde que o prêmio foi criado, em 2000).

O SESI é também a marca mais lembrada em serviços de segurança e saúde no trabalho no prêmio Top of Mind 2017, da *Revista Proteção*, publicação especializada. Pela 5ª vez, a entidade liderou na categoria Entidades Prestadoras de Serviços, com 22% de menções entre 122 marcas. Fator primordial para aumento da competitividade na indústria, saúde e segurança no trabalho constituem um dos principais serviços oferecidos pelo SESI, com resultados expressivos na melhoria da qualidade de vida e no ambiente de trabalho.

Osiris Bernardino



Entrega do Prêmio Marca Brasil, em São Paulo, com presença (da direita para esquerda) do superintendente do SESI, Paulo Vargas, Emmanuel de Souza Lacerda, gerente executivo de Saúde e Segurança na Indústria do SESI-DN, Juliana Danielle Cipriani Presiazniuk, coordenadora técnica de Negócios do DR Paraná, e Geysa Francisco Finilli, diretora de unidade do SESI Santa Catarina

SindMetal homenageia SESI e SENAI em Sipat

Na abertura de sua 33ª Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho na Área Metalúrgica, na Câmara Municipal, dia 27 de novembro, o SindMetal (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Goiânia)

reconheceu o apoio constante do SESI e SENAI na promoção. A homenagem da entidade, que representa mais de 15 mil trabalhadores, foi expressa em placa entregue ao diretor regional do SENAI e superintendente do SESI, Paulo Vargas, pelo seu presidente, Eugênio Francisco de Oliveira, Carlos Albino de Rezende Júnior, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Catalão (Simecat).



Presidentes do SindMetal, Eugênio Francisco de Oliveira, e do Simecat, Carlos Albino de Rezende Júnior, entregam troféu ao superintendente do SESI e diretor regional do SENAI, Paulo Vargas

Sílvio Vital



RECONHECIMENTO: Bruno Godinho, gerente de Saúde e Segurança do SESI Goiás, discursa em sessão de homenagem da Câmara

Câmara de Goiânia reconhece trabalho na área de segurança

Reconhecidos nacionalmente, os serviços do SESI na área de segurança do trabalho repercutiram na Câmara de Goiânia. Em sessão alusiva ao Dia do Engenheiro e Técnico de Segurança do Trabalho (27 de novembro), proposta

pelo vereador Emilson Pereira (PTN), 15 profissionais do SESI Goiás, entre engenheiros e gerentes, receberam, dia 1º de dezembro, Diploma de Honra ao Mérito do Legislativo goianiense. Ao todo, cerca de 80 profissionais de segurança do trabalho foram homenageados.

Teatro Sesi recebe Mérito Cultural

Pelo terceiro ano, o Teatro Sesi teve, em 2017, seu trabalho reconhecido pelo Conselho Estadual de Cultura de Goiás, desta vez com a concessão do Mérito Cultural, ao lado de personalidades do meio cultural goiano,

como o ator Ivan Lima, a ex-secretária de Cultura Maria Abadia Silva e as irmãs agostinianas do Teatro Madre Esperança Garrido. A homenagem ocorreu durante a entrega do Troféu Jaburu, mais importante premiação cultural do Estado, ao ator goiano e presidente da Funarte, Stepan Nercessian, em solenidade no Palácio das Esmeraldas.

O diretor do Teatro Sesi, Nilton Faleiro, e o vice-presidente da FIEG Antônio Almeida recebem placa de Mérito Cultural, entregue pelo governador Marconi Perillo e pela presidente do Conselho Estadual de Cultura, Nancy Ribeiro de Araújo

Silvio Simões



“SESI É MODELO DE TRANSFORMAÇÃO”

“O Sesi teve importância transformadora em toda minha vida, desde criança, adolescente, jovem. Fui aluno de natação por quase três anos no Sesi e, com o convívio, passei a jogar futebol. Depois, como aluno de educação física na PUC, tive oportunidade de ser estagiário do Sesi, trabalhando com ginástica laboral nas empresas, onde aprendi muito. Posteriormente, fui professor de natação e hidroginástica, e tudo isso me motivou em questões esportivas, sociais. O Sesi é modelo de transformação, seja na educação, no lazer, ou na cultura.”

Gustavo Mendanha, prefeito de Aparecida de Goiânia, ex-aluno e ex-estagiário do Sesi

No Dia do Engenheiro de Alimentos (16 de outubro), Christiane Starling (centro), gerente do Instituto SENAI de Tecnologia em Alimentos e Bebidas, a presidente da FIEG Jovem, Thais Santos, e Cláudio Cardoso, coordenador da Engenharia de Alimentos da UFG, foram homenageados pela Assembleia Legislativa, em sessão especial proposta pelo deputado Lívio Luciano



No Dia do Gráfico (7 de fevereiro), o coordenador da área gráfica do SENAI Canaã, Carlos Amorim, recebe certificado concedido pela Câmara de Goiânia, em homenagem proposta pelo vereador Anselmo Pereira em reconhecimento aos profissionais da área



O diretor regional do SENAI e superintendente do SESI Goiás, Paulo Vargas, recebe do deputado Marquinho Palmerston (PSDB) certificado concedido pela Assembleia Legislativa no Dia do Administrador (9 de setembro), em sessão especial proposta pelo parlamentar.

Atletas do SESI no ranking dos melhores do País

Com 28.770 alunos matriculados em atividades físicas e formação esportiva em 2017, o SESI Goiás consolida marca no esporte com atletas destaques em diversos campeonatos regionais e nacionais realizados durante o ano, em modalidades como natação, voleibol e saltos ornamentais. Na natação, cinco alunos do SESI Clube Ferreira Pacheco estão entre os melhores do País no ranking da Confederação Brasileira de Desportos Aquáticos (CBDA): Guilherme Martinhon Quintão (1º lugar/categoria Mirim 2), Bernardo Barros Caldas (Top 25 na categoria Petiz 1), Giovana Miranda (Top 5/Infantil 1 no Centro-Oeste), Rhenan Alves Fagundes (Top 10/Infantil 2), Thiago Marden Gadelha de Almeida (Top 10/Juvenil 1). O atleta Felipe Altoé (Juvenil 2) foi transferido para o S. C. Corinthians. No vôlei, a aluna do SESI Ferreira Pacheco Roberta Luise Metsavaht Domingos integrou a seleção goiana

feminina sub-15, que disputou a Copa Potengi de Lucena 2017, torneio nacional reunindo equipes da divisão especial, em Araxá-MG, e terminou em 7º lugar.

Em 2017, Jonas Souza, do SESI Jundiá, venceu o Campeonato Paratriathlon Brasil, em Santa Catarina. Também brilharam os alunos do SESI Campinas Luan Cesar Ferraciele de Castro, no Campeonato Brasileiro Infantil, em Porto Alegre; Ana Luiza Correa Santos e Wadas Moraes Filho, no Torneio Centro-Oeste de Clubes, em Campo Grande (MS); Sophia Rocha e Bruno Cesar Lira, no Campeonato Goiano de Verão.

No 3º Torneio Nacional de Saltos Ornamentais, em Palhoça (SC), um grupo de alunos do SESI Clube Ferreira Pacheco fechou o pódio, com Arthur Santos (bicampeão - 2016/2017), Juliana Miranda, Lucca Souza, com medalha de ouro; Leonardo Blanco, Ana Carolina Neves e Pedro Fonseca (prata); e Yuri Fonseca (bronze), além de Davi Morais, em 4º lugar, e Ulysses Guimarães Neto, Adrian Bravo, em 6º lugar.

Roberta Luise Metsavaht Domingos, do SESI para a seleção goiana feminina sub-15



Silvio Vital

“O SESI tem parcela importante na iniciação esportiva de crianças em nosso Estado. Os professores atuais estão reiniciando o trabalho na formação na modalidade vôlei e já podemos ver melhoras significativas na qualidade dos jogos da Copa SESI.”

Roberto Domingos Jr., pai da aluna de vôlei do SESI Roberta Luise Metsavaht Domingos



Jonas Souza,
do SESI
Jundiaí, *venceu*
o Campeonato
Paratriathlon Brasil,
em Santa Catarina



INSPIRAÇÃO: Colaboradores participam, na Casa da Indústria, do lançamento do programa Inspirar, de melhoria da saúde e do bem-estar, que mobiliza unidades em todo o Estado

DESEMPENHO DO SISTEMA

5

- *SESI e SENAI fazem o “dever de casa” em recursos humanos*

- *Programa Desafios da Mudança mobiliza corpo gerencial*

- *Programa Inspirar movimenta colaboradores*

- *Maioria dos funcionários do SESI e SENAI tem ensino superior e especialização*

- *Novo modelo de relações com mercado aproxima instituições da indústria*

INVESTIMENTO CONSTANTE EM RECURSOS HUMANOS



“A pesquisa comprova que o Sesi e o SENAI cumprem com louvor sua missão de assegurar a qualificação de trabalhadores, a segurança e saúde no trabalho e serviços técnicos e tecnológicos para promover inovação na indústria.”

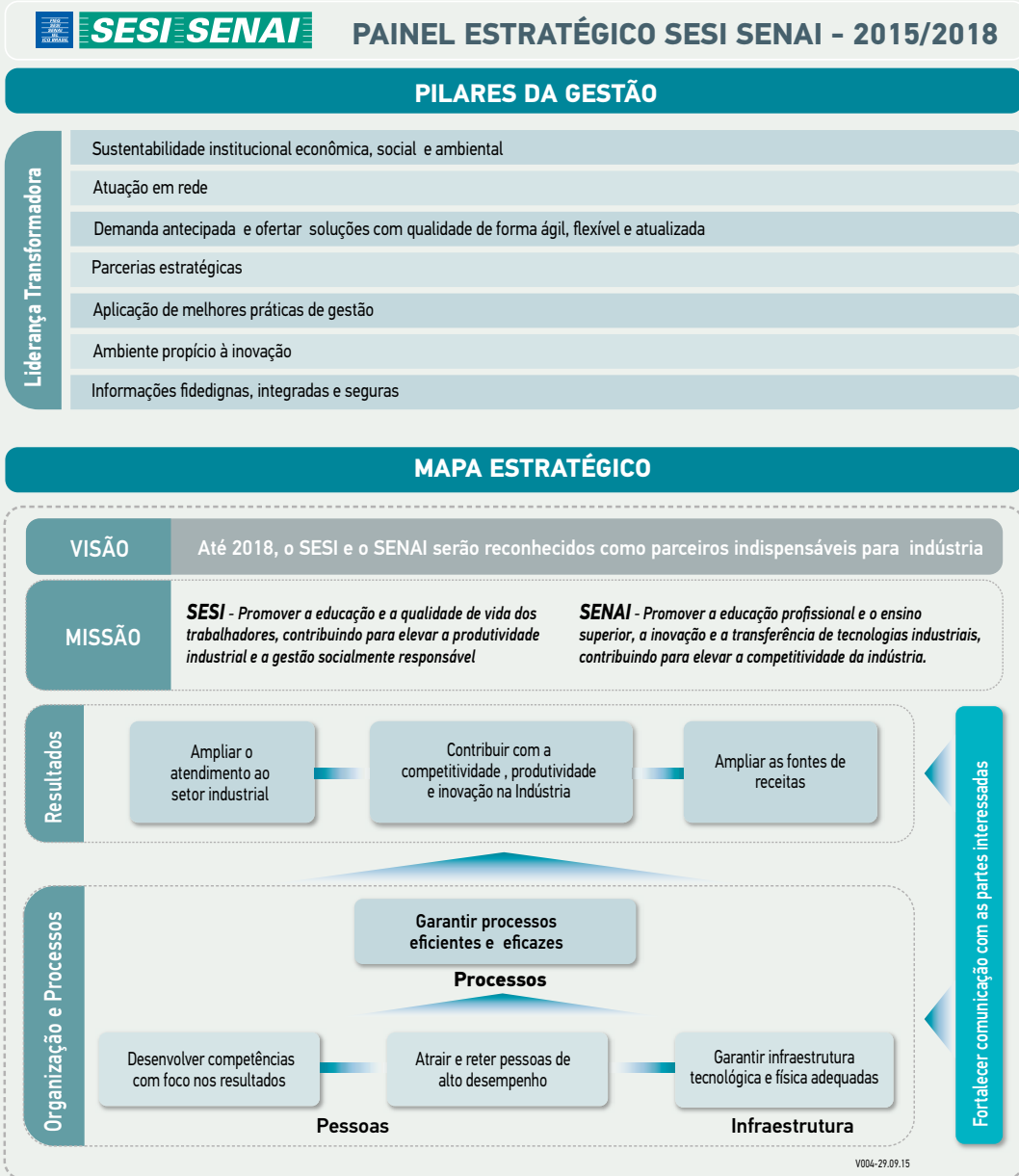
Rafael Lucchesi, diretor geral do SENAI e superintendente do Sesi, sobre pesquisa que mostra o índice de satisfação das indústrias atendidas pelas instituições

Para atender uma indústria cada vez mais exigente, diante da modernização dos processos produtivos, dos avanços tecnológicos e da busca de produtividade e competitividade, Sesi e SENAI investem continuamente em seus recursos humanos nas diversas áreas de atuação das instituições, na melhoria da gestão. A qualidade do atendimento às empresas, reconhecida por constantes avaliações das práticas administrativas e técnicas, passa pelo bom desempenho do sistema corporativo. Afinal, é preciso responder à alta confiança depositada pelo setor produtivo, como mostra pesquisa realizada em 2016/2017 pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL), que constatou que a maioria dos entrevistados concorda que o Sesi e SENAI são parceiros indispensáveis para a indústria em Goiás. Ou, como revela pesquisa de satisfação realizada pela Unidade de Estudos e Prospectiva do Departamento Nacional, em que 86% das indústrias atendidas, em média, estão satisfeitas com os serviços do Sesi e do SENAI Goiás.

Deflagrada revisão do Mapa Estratégico

O resultado desses levantamentos faz aumentar a responsabilidade das instituições no que se refere a oferecer a melhor solução para seu principal cliente – as indústrias.

No final de 2017, teve início a discussão para revisão do Mapa Estratégico SESI e SENAI – conjunto de objetivos que definem o caminho para se atingir a visão das instituições nos próximos cinco anos. Um novo painel estratégico, a ser apresentado no início de 2018, trará em sua composição, além do Mapa Estratégico, os Pilares da Gestão (fundamentos que estão por trás dos processos de trabalho, do modo de agir e fazer das pessoas na organização e o compromisso com a ambiência interna e externa), indicadores e metas para os próximos quatro anos. ■



Programa Desafios da Mudança mobiliza corpo gerencial

Em 2017, diretores, gerentes e assessores concluíram o Programa Desafios da Mudança (PDM), desenvolvido em parceria com a Fundação Dom Cabral e que mescla capacitação e consultoria em gestão, com foco no desenvolvimento das lideranças das instituições, visando ainda propiciar conhecimentos teóricos e fomentar sua aplicabilidade prática na gestão corporativa.

Precursor do PDM, também houve em 2017 o encerramento do Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), que mobilizou supervisores e coordenadores para o desenvolvimento de capacidade nos seguintes temas: O Papel do Líder nas Organizações, Comunicação e Feedback, Administração de Conflitos, Gestão para Mudança, Liderança e Equipes, Delegação e Tomada de Decisão, Gestão para Resultados. O programa foi realizado a cargo da Faculdade SENAI Fatesg, com capacitação de



Encerramento do Programa Desafios da Mudança: desenvolvimento das lideranças do SESI e SENAI

62 supervisores e coordenadores das diversas unidades/áreas.

Capacitação – Durante o ano, 868 empregados do SESI e 835 do SENAI passaram por capacitação, totalizando mais de 7 mil matrículas em cursos, segundo acompanhamento da área de capacitação, recrutamento e seleção da Gerência de Recursos e Conhecimento (GERHC). Os colaboradores das instituições também receberam 185 bolsas de estudo, iniciativa estratégica destinada à elevação de escolaridade, por meio de cursos de graduação, pós-graduação e mestrado. Atualmente, a

maioria dos empregados do SESI (63%) e do SENAI (62%) tem curso superior ou especialização (*veja quadro*).

Na área de educação, o ano de 2017 refletiu o empenho dos profissionais da Rede SESI Goiás em atuar ativamente na melhoria dos resultados das avaliações externas (Enem e Prova Brasil). Com isso, objetivando melhorar cada vez mais os processos educacionais já reconhecidos pela qualidade no ensino e atendendo aos objetivos propostos no Planejamento Estratégico Integrado SESI/SENAI/IEL 2015-2022, houve um intenso investimento na formação profissional

de professores e coordenadores pedagógicos das escolas SESI no Estado.

Formação para psicólogos possibilitou um aprofundamento teórico e prático para a estruturação dos procedimentos e medidas que visam garantir a inclusão de alunos que se enquadrem no perfil de necessidades especiais e de acompanhamento nos ambientes das Escolas SESI Goiás, promovendo as condições de adequação, êxito educacional, acesso, participação e aprendizagem do público-alvo da educação especial e da educação inclusiva.

Programa Inspirar movimentando colaboradores

Criado para estimular mudança de estilo de vida e adoção de hábitos mais saudáveis dos colaboradores do Sistema FIEG (FIEG, SESI, SENAI, IEL e ICQ Brasil), o programa Inspirar mobiliza as unidades em todo o Estado, ao fomentar práticas e atividades que

visam à prevenção de doenças e à melhoria de saúde e o bem-estar.

A iniciativa utiliza como estratégia um sistema de pontuação e bonificação, que possibilita aos participantes a obtenção de pontos por meio da prática de atividades relacionadas à qualidade de vida, sendo posteriormente os pontos trocados por prêmios também ligados ao tema.

Até dezembro de 2017, o número de participantes atingiu a marca de 732 funcionários, o equivalente a 34% do quadro de pessoal das cinco instituições que compõem o Sistema FIEG. A procura e o interesse crescente dos funcionários por atividades relacionadas à qualidade de vida incentivam as instituições a implantar ações relacionadas ao tema. Os resultados

já podem ser observados na melhoria do clima organizacional e na saúde dos trabalhadores com a consequente diminuição do número de afastamentos e da sinistralidade do plano de saúde.

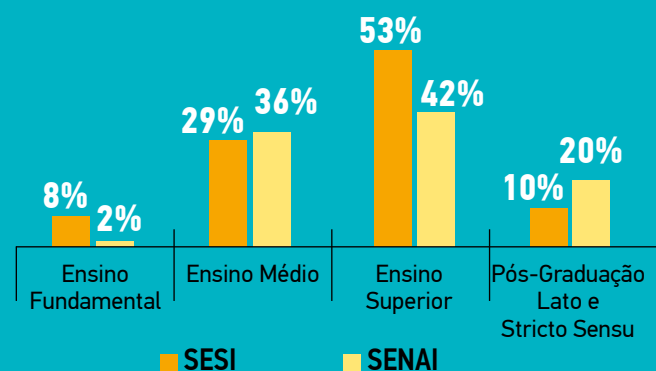
Total de funcionários

SESI 1.061
SENAI 902

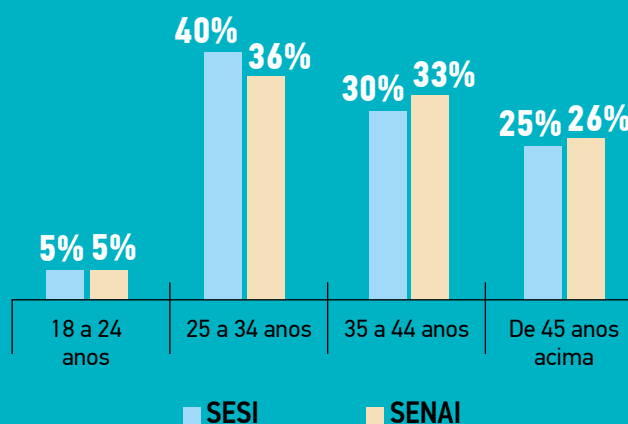


Maioria dos funcionários do SESI e SENAI tem ensino superior e especialização

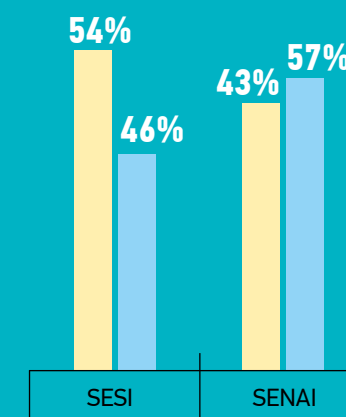
Grau de Instrução



Faixa Etária



Gênero



Gerência de Recursos e Conhecimento (GERHC)

Novo modelo de relações com o mercado

Com mudanças estratégicas na área de relações com o mercado, SESI e SENAI em Goiás alcançam bons resultados na busca de melhoria do atendimento à indústria, com destaque em nível nacional. O novo modelo de interagir com as empresas, ampliando e estreitando relações, foca a consolidação de um sistema integrado das instituições da indústria no Estado (FIEG, SESI, SENAI, IEL e ICQ Brasil) cada dia mais provedor de soluções que busquem contribuir para a produtividade e competitividade da indústria goiana.

As principais mudanças incluem a integração do portfólio de serviços de todo o Sistema FIEG, melhoria das ferramentas de controle e gestão do relacionamento com as empresas e atuação com força de vendas, em formato de “núcleo”, que consiste em estruturar toda equipe da área de relações com o mercado de Goiânia e Aparecida de Goiânia – antes alocada em unidades operacionais – em um único ambiente, em modelo de carteira, e não mais de forma isolada.

O projeto Articulação Sindical e Relações com Mercado, proposto pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), após atividades realizadas em conjunto inicialmente com o Simplago, motivou a adesão de mais quatro sindicatos (Simagram, Siaeg, Sindirepa e Sindcurtume).

A adesão ao projeto Modelo de Atuação Articulada entre Relações com Mercado e Áreas de Negócio contribuiu para que SESI e SENAI Goiás superassem, em 2017, a meta para Educação a Distância (EaD), ao obter índice de 107%, melhor resultado do Sistema Indústria no País.

Igualmente destaque, a priorização nos atendimentos a empresas de base nacional, com uma dinâmica de comunicação e ação diante das oportunidades em contratos articulados, consagrou o DR Goiás com melhor performance no Brasil.

Equipe da área de relações com mercado em treinamento: maior interação com empresas e melhor atendimento



SESI – ORÇAMENTO

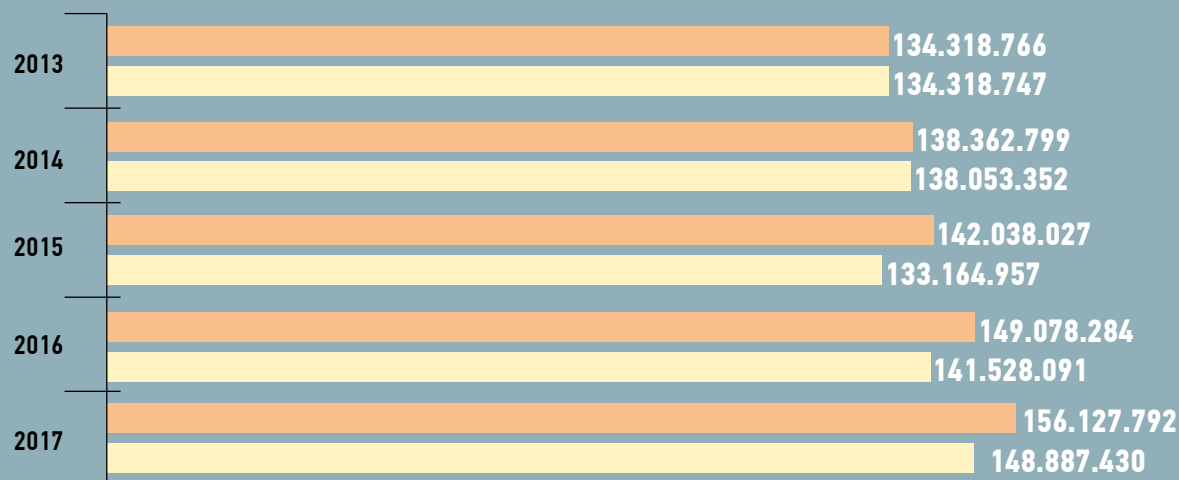
RECEITAS

Receitas Compulsórias	80.525.889	52%
Receitas de Serviços	59.472.828	38%
Subvenções Aux. Regimentais	-	0%
Outras Receitas	16.129.076	10%
Total	156.127.792	100%

DESPESAS

Pessoal e Encargos	71.805.401	48%
Capital	10.726.244	7%
Outras Despesas Correntes	66.355.785	45%
Total	148.887.430	100%

Evolução da Receita e Despesas - 2013 - 2017 SESI



Receitas



Despesas

Fonte: Assessoria de Planejamento do SESI – Asplan



SENAI - ORÇAMENTO

RECEITAS



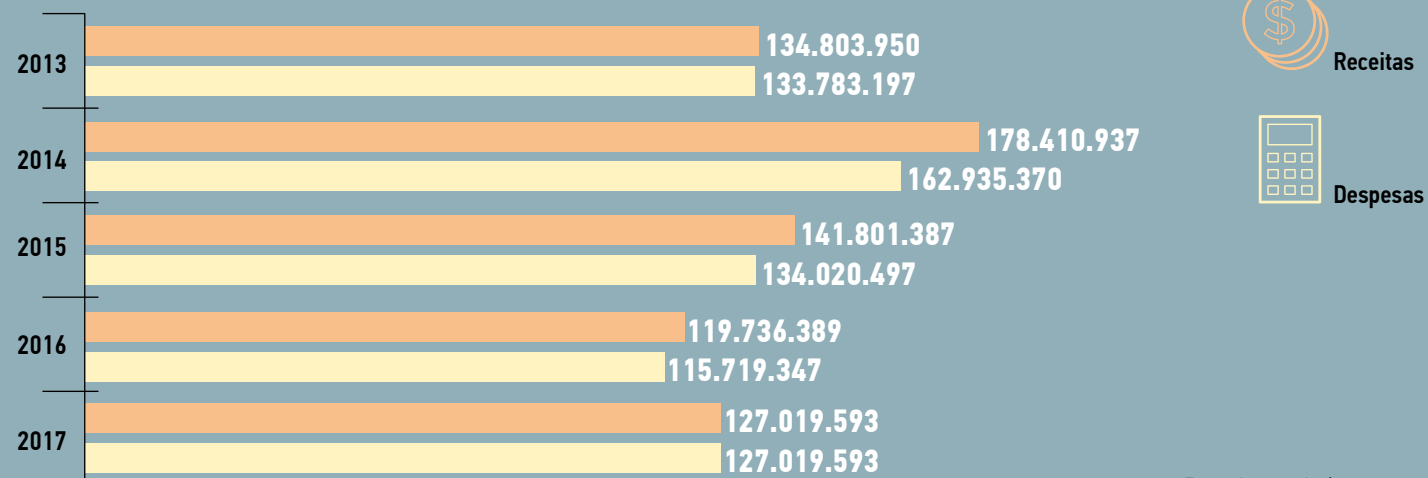
Receitas Compulsórias	60.748.372	48%
Receitas de Serviços	37.043.355	29%
Subvenções Aux. Regimentais	8.616.970	7%
Outras Receitas	20.610.896	16%
Total	127.019.593	100%

DESPESAS



Pessoal e Encargos	77.357.722	61%
Capital	11.184.390	9%
Outras Despesas Correntes	38.477.481	30%
Total	127.019.593	100%

Evolução da Receita e Despesas - 2013 - 2017 SENAI



Fonte: Assessoria de Planejamento do SESI - Asplan

GOSTINHO DE QUERO MAIS



Conhecimento, qualidade, produtividade, competitividade, desenvolvimento tecnológico e inovação caracterizam, mais do que nunca, o contexto mundial – de mudanças aceleradas nos processos produtivos, especialmente na indústria – e são fatores que inspiram e instigam Sesi e Senai a buscar atuação de vanguarda no atendimento aos clientes-alvos e à sociedade, como um todo.

A leitura atenta deste **Relatório Anual de Atividades** deve levar à conclusão de que, a despeito das inúmeras dificuldades conjunturais enfrentadas, em Goiás o Sesi e o Senai têm muito a mostrar do que fizeram durante o ano de 2017, em prol do crescimento e do desenvolvimento de nossas empresas.

Esse é o propósito principal da publicação, ao fazer um recorte com foco nas atividades mais relevantes realizadas pelas unidades operacionais espalhadas por todo o Estado. A rigor, o resumo, em

uma publicação, de tudo o que foi feito inevitavelmente deixará nos colaboradores das instituições, de Norte a Sul do Estado, um “gostinho de quero mais”.

Agradecer a todos é preciso! O desprendimento e a dedicação dos empregados, desde as unidades à sede administrativa até os integrantes dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai, foram fatores decisivos para o alcance de metas, na execução do trabalho, no acompanhamento e na orientação, nas críticas e sugestões.

Nosso agradecimento especial aos Departamentos Nacionais do Sesi e do Senai, bem como às empresas que confiaram no trabalho e até investiram em parcerias, invariavelmente exitosas.

Muito obrigado!

**Diretoria Regional do SENAI
e Superintendência do SESI**

UNIDADES E CENTROS DE ATIVIDADES SESI GOIÁS

SESI Clube Antônio Ferreira Pacheco

Gerente: Wellington Cortes Sobrinho

Avenida João Leite, nº 915, Setor Santa Genoveva
CEP: 74670-040 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3265-0100

E-mail: ferreira.sesi@sistemafieg.org.br

Teatro SESI – Centro Cultural Paulo Afonso Ferreira

Diretor: Nilton Antônio Faleiro

Avenida João Leite, nº 1.013, Setor Santa Genoveva
CEP: 74672-040 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3269-0800

E-mail: teatrosesi@sistemafieg.org.br

SESI Goiânia – Centro de Atividades Goiânia

Gerente: Roberto Sebastião da Silva Cruz

Avenida Anhanguera, nº 5.440, Edifício José Aquino Porto,
Palácio da Indústria, Centro
CEP: 74043-010 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3216-0400

E-mail: roberto.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jardim Planalto – Centro de Atividades Gustavo Laboissière Jordão

Gerente: Rogério de Souza Viana

Rua Romana, Qd. 30, nº 150, Lt. 1/16, Jardim Planalto
CEP: 74333-220 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3236-2300

E-mail: planalto.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Campinas – Centro de Atividades João Poppini Mascarenhas

Gerente: Elza Augusta Fleury Viana (até 30/11/2017)

Mariana Martins Mesquita (a partir de 01/12/2017)

Rua Geraldo Ney, nº 662, Setor Campinas
CEP: 74515-020 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3236-9100

E-mail: catjao.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Vila Canaã – Centro de Atividades Mozart Soares Filho

Gerente: Antônia de Freitas Silva Stecca

Rua Professor Lázaro Costa, nº 236, Vila Canaã
CEP: 74415-420 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3236-3800

E-mail: canaa.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jaiara – Centro de Atividades Branca de Lima Porto

Gerente: Nara Núbia Alves da Costa

Avenida Tiradentes, s/n, Vila Jaiara
CEP: 75064-780 – Anápolis-GO
Telefone / Fax: (62) 3333-3900

E-mail: jaiara.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jundiá – Centro de Atividades Gilson Alves de Souza

Gerente: Marciana Neves da Silva

Avenida Minas Gerais, nº 390, Bairro Jundiá
CEP: 75110-770 – Anápolis-GO
Telefone: (62) 3333-3700

E-mail: jundiai.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Catalão – Centro de Atividades Ovídio Inácio Carneiro

Diretor: Antônio Ilídio Reginaldo da Silva

Avenida Dr. Lamartine Pinto de Avelar, nº 1.826, Vila Chaud
CEP: 75704-020 – Catalão-GO
Telefone: (64) 3411-3588

E-mail: catalao.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Itumbiara – Centro de Atividades Waldyr O'Dwyer

Gerente: Abílio Netto Carneiro

Rua D. Pedro I, nº 273, Bairro Nossa Sra. Aparecida
CEP: 75533-193 – Itumbiara-GO
Telefone: (64) 3404-2901

E-mail: itumbiara.sesi@sistemafieg.org.br

Escola SESI Crixás

Gerente: Mariana Martins Mesquita

Rua A, nº 111, Qd. 12, Lt. 7, St. Vila São João
CEP: 76.510-000 – Crixás-GO
Telefone: (62) 3365-1295

E-mail: crixas.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Aruanã – Unidade Operacional de Lazer Olavo Costa Campos

Gerente: Hamilton da Mota Corrêa

Avenida Altamiro Caio Pacheco, Qd. 23, Lts. 46 a 53,
St. Residencial João Rosato
CEP: 76710-000 – Aruanã-GO
Telefone: (62) 3376-1221 / (62) 3376-1345 / (62) 3376-1639

E-mail: sesiaruana@sistemafieg.org.br

Unidades Móveis SESI

- Caminhão da Cultura
- Cozinha Brasil – Alimentação Inteligente
- Unidade de Oftalmologia
- Unidade Móvel de Audiometria
- Unidade Móvel de Inclusão Digital
- Unidade Móvel de Odontologia (UMO)
- Unidade Móvel de Saúde Ocupacional (UMSO)
- Unidade Móvel Multiuso

UNIDADES SENAI GOIÁS

Faculdade SENAI Ítalo Bologna

Diretora: Misclay Marjorie Correa da Silva
Rua Armogaste J. Silveira, nº 612, Setor Centro-Oeste
CEP: 74560-550 – Goiânia-GO
Telefone: (62) 3226-4500
E-mail: fatecib.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo de Confeção de Trindade

Avenida Manoel Monteiro, Qd. A, Lt. 8, Vila Pai Eterno
CEP: 75380-000 – Trindade-GO
Telefone: (62) 3506-7040

Núcleo de Confeção de Jaraguá

Rod. BR153 Km 358, Vila São José
CEP: 76330-000 – Jaraguá-GO
Telefone: (62) 3326-2606

Núcleo de Confeção de Inhumas

Rua Mestre Fulgêncio, Qd. 04, Lt. 09 – Vila Floresta
CEP 75400-000 – Inhumas-GO

Núcleo SENAI de Taquaral de Goiás

Rua Castro Alves, Lts. 06 a 11, Qd. H
Vila Benedito Lobo de Sena - Taquaral-GO
CEP 76640-000

Faculdade SENAI Fatesg

Diretor: Dario Queija de Siqueira
Rua 227-A, nº 95, Setor Leste Universitário
CEP: 74610-155 – Goiânia-GO
Telefone: 3269-1200
E-mail: dario@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Vila Canaã e Unidades Móveis*

Diretor: Hélio Pereira Vilaça
Rua Lázaro Costa, nº 348, Vila Canaã
CEP: 74415-420 – Goiânia-GO
Telefone/Fax: (62) 3235-8100
E-mail: canaa.senai@sistemafieg.org.br

Faculdade SENAI Roberto Mange

Diretor: Aroldo dos Reis Nogueira
Rua Eng. Roberto Mange, nº 239, Bairro Jundiá
CEP: 75113-630 – Anápolis-GO
Telefone: (62) 3902-6200 / Fax: (62) 3902-6226
E-mail: fatecrm.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo de Educação Profissional Sesi SENAI Conjunto Filostro Machado

Rua Antônio de Souza França, Qd. 22, Lt. 8
Conj. Filostro Machado - CEP 75091-045 – Anápolis-GO
Telefone: (62) 3902-1725
E-mail: jackson.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo Integrado Sesi SENAI Munir Calixto

Avenida Central, Qd. 10, Setor Industrial
Munir Calixto - CEP 75.133-510 - Anápolis-GO
Telefone: (62) 3902-1277
E-mail: jackson.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo de Educação Profissional Sesi SENAI Parque Residencial das Flores

Avenida do Estado, Qd. 40, Vila Norte - Residencial das Flores
CEP 75.085-310 - Anápolis-GO
Telefone: (62) 3902-2683
E-mail: jackson.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo Integrado Sesi SENAI Formosa

Rua Manoel Alves Ferreira nº 404, Vila Bela
CEP 73813-130 - Formosa-GO
Telefone: (61) 3981-1075

Núcleo de Educação Profissional SENAI Luziânia

Rua Bahia, Área Especial, s/n, Parque Viegas
CEP 72800-000 - Luziânia-GO
Telefone: (61) 3622-1103
E-mail: geraldocoelho.senai@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Dr. Celso Charuri

Diretor: Marcos Antônio Mariano Siqueira
Rua Barita, Qd. 122 Lts.01 e 02 – Vila Oliveira
CEP: 74.955-060 – Aparecida de Goiânia-GO
Telefone: (062) 3254-1850
E-mail: celsocharuri@sistemafie.org.br

Escola SENAI Catalão

Diretor: Antônio Ilídio Reginaldo da Silva
Avenida Dr. Lamartine P. Avelar, nº 1.400, Setor Universitário
CEP: 75704-020 – Catalão-GO
Telefone: (64) 3411-1065
E-mail: catalao.senai@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Itumbiara

Diretor: Claiton Cândido Vieira
Avenida Olívia Garcia Fagundes, nº 32, Setor Oeste
CEP: 75526-478 – Itumbiara-GO
Telefone: (64) 3432-2500
E-mail: senaiitumbiara@sistemafieg.org.br

Unidades Móveis SENAI*

- Unidade Móvel de Comandos Eletroeletrônicos
- Unidade Móvel de Comandos Hidráulicos Pneumáticos
- Unidade Móvel de Automobilística
- Unidade Móvel de Panificação e Confeitaria
- Unidade Móvel de Mecânica Diesel
- Unidade Móvel de Refrigeração
- Unidade Móvel de Solda
- Unidade Móvel de Manutenção Agrícola

Unidades Integradas

Unidade Integrada SESI SENAI Rio Verde

Diretor: Hélio Ferreira Santana

Rua Guanabara, nº 217, Setor Pauzanes

CEP: 75904-015 – Rio Verde-GO

Telefone: (64) 3624-4400

E-mail: senaifb@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Quirinópolis

Diretor: Rodrigo Gonçalves da Silva

Rodovia GO-164, Km 10, Polo Industrial Sucreenergético

CEP: 75860-000 – Quirinópolis-GO

Telefone/Fax: (64) 3513-9152

E-mail: renata.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Mineiros

Diretor: Luiz Augusto da Silva Júnior (até 01/03/2017)

Hélio Pereira Santana (a partir de 21/02/2017 até 16/04/2017)

Tays Almeida de Souza (a partir de 17/04/2017)

Avenida Antônio Carlos Paniago, Qd.56, Lt. 01, Setor Pecuária

CEP: 75830-000 – Mineiros-GO

Telefone: (64) 3661-9255 / 3661-9434

E-mail: tays.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Aparecida de Goiânia – Centro de Atividades Venerando de Freitas Borges

Gerente: Adair Prateado Júnior

Rua dos Pirineus, Qd. 1, Lt. 1, Res. Village Garavelo

CEP: 74968-539 – Aparecida de Goiânia-GO

Telefone: (62) 3236-6900

E-mail: aparecida.sesi@sistemafieg.org.br

Núcleo Integrado SESI SENAI Senador Canedo

Avenida Progresso, Qd. 2, Lt. 3, Loja 15, Shopping Senador Canedo,

Conjunto Sabiá

CEP: 75250-000 – Senador Canedo-GO

Telefone: (62) 3512-3652

Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia

Diretor: Thiago Vieira Ferri

Avenida Brasil, Quadras 26/27, Conjunto Habitacional Codemim,

Jardim Atlântico

CEP: 76420-000 – Niquelândia-GO

Telefone: (62) 3354-1802

E-mail: divulganiq@sistemafieg.org.br /

thiago.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Barro Alto

Diretor: Washington Luis Chaves Lima

Rua Pedra de Fogo, Qd. 17, Lt. 16, Bairro Alfredo Sebastião Batista

CEP: 76390-000 – Barro Alto-GO

Telefone: (62) 3347-6494

E-mail: washington@sistemafieg.org.br

Núcleo Integrado SESI SENAI Goianésia

Rua 26, esquina com a Rua 33,

nº 316, Bairro Carrilho

CEP 76380-000 – Goianésia-GO

Telefone: (62) 3353-5271

Unidade Integrada SESI SENAI SAMA

Diretor: Josué Teixeira de Moura

Mina Cana Brava, s/nº, Caixa Postal nº 4, Vila Residencial SAMA

CEP: 76450-000 – Minaçu-GO

Telefone: (62) 3379-8001

E-mail: sama.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Jataí

Diretor: Robert de Souza Bonuti

Av. Veriano de Oliveira Lima, nº 1900, St. Divino Espírito Santo

CEP: 75804-011 – Jataí-GO

Telefone: (64) 3632-4027

E-mail: tays.senai@sistemafieg.org.br



