

Futuro profissional

Revista de divulgação do Senai de Goiás - Ano 8 - nº 41 - Goiânia, Setembro 2011



Mulheres no comando

Luana Paula da Costa dirige escavadeira em campo da Anglo American, em Barro Alto, durante aula do curso de operadora de máquinas pesadas, ministrado pelo Senai exclusivamente para mulheres, por iniciativa da mineradora.

Fábio Pires

Engenheiro da Unidade Integrada
SESI SENAI Aparecida de Goiânia

Os ganhos da manutenção industrial

Um dos maiores desafios das indústrias nos dias atuais é aumentar a produtividade e eficiência de seus processos produtivos. Para poder competir no mercado globalizado, as empresas precisam diminuir seus custos e, para isso, é necessário reduzir as perdas, aumentar a eficiência da produção, elevar a produtividade e encurtar o tempo de máquina parada.

Para conseguir melhorar esses índices, as indústrias precisam manter seu maquinário em perfeitas condições e uma das soluções é a implantação de um Programa de Planejamento e Controle da Manutenção (PCM). Trata-se de um sistema de gestão da qualidade

da manutenção que tem como objetivo organizar e direcionar as ações da equipe de mantenedores industriais. O PCM pode gerar, para as indústrias, ganhos consideráveis (veja quadro).

Visando contribuir com o desenvolvimento tecnológico industrial e o aumento da competitividade das empresas goianas, o Senai Goiás inicia seus serviços de assessoria e consultoria focados na Gestão da Manutenção Industrial. Trata-se de ações de criação, inovação, melhoria de processos e produtos, serviços operacionais e de laboratórios em prol do desenvolvimento e da melhoria de processos. A prestação desses serviços é o embrião do Núcleo

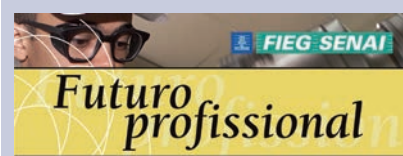
de Manutenção Industrial, que oferece treinamentos e auxílio para que as empresas possam usufruir de todos os benefícios de um programa de PCM, podendo ainda contribuir com as áreas de meio ambiente, higiene industrial, segurança no trabalho, gestão do negócio, entre outras.

Para saber mais sobre os serviços oferecidos pelo Núcleo de Manutenção Industrial, entre em contato na Unidade Integrada Sesi Senai Aparecida de Goiânia, pelo telefone (62) 3236-6900.

- Queda de até 50% nos custos de manutenção;
- Redução de até 60% nas quebras de máquinas;
- Redução de até 50% do tempo de parada de máquinas;
- Redução de 20% a 50% nas horas extras da equipe de manutenção e produção;
- Aumento de até 40% da vida útil dos maquinários;
- Aumento de 20% a 30% da produtividade;
- Aumento de 25% a 60% dos lucros.

Inovação

Durante a 63ª Reunião Anual da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC), realizada em agosto, no Câmpus 2 da Universidade Federal de Goiás (UFG), o Sistema Fieg apresentou serviços e produtos oferecidos por Sesi e Senai ao segmento industrial e à comunidade em geral, com foco na inovação e no desenvolvimento tecnológico. Na ocasião, o ministro da Ciência e Tecnologia, Aloizio Mercadante, conheceu a cozinha planejada que utiliza bambu como matéria-prima – projeto desenvolvido pela empresa Embambu, em parceria com a Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna. Também participaram do evento o gerente da Unidade de Educação Profissional do Senai Nacional (Uniep), Paulo Rech, com palestra sobre O Papel das Instituições Federais de Educação na Formação Tecnológica, e o diretor de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai Goiás, Manoel Pereira da Costa, que integrou mesa-redonda sobre o tema A Importância da Formação de Engenheiros para o Desenvolvimento do Brasil.



Revista de divulgação do Senai Goiás, publicação da Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema Fieg

Av. Araguaia, nº 1.544 - Edifício Albano Franco
Casa da Indústria - Setor Vila Nova - Goiânia-GO
Fone: (62) 3219-1300; Fax: (62) 3223-9913
<http://www.senaigo.com.br>
e-mail: futuroprofissional@sistemafieg.org.br

Assessor de Comunicação Institucional do Sistema Fieg
Geraldo Neto

Edição
Dehovan Lima

Redação
Andelaide Pereira

Projeto Gráfico
Serifa Design

Diagramação
Thiago Honório

Revisão
Maluhy Alves

Fotos
Sílvio Simões, Sérgio Araújo, Alex Malheiros

SENAI EM AÇÃO

Consultoria

Seis indústrias de confecção de Rondônia receberam consultoria na área de modelagem de roupas (*foto*), desenvolvida pela Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna, de Goiânia. A atividade atendeu à solicitação do Senai de Rondônia e teve como objetivo melhorar a qualidade do processo produtivo das confecções instaladas no Estado.



Congresso

O Senai Goiás participou da 4ª edição do Congresso Brasileiro de Inovação na Indústria, realizado no dia 3 de agosto, em São Paulo, com apresentação do Programa Nutricional para Melhoria de Saúde do Trabalhador, projeto de inovação desenvolvido em parceria com o Sesi e a Genix Indústria Farmacêutica, de Anápolis. A instituição foi representada pelo diretor regional, Paulo Vargas, pela coordenadora da área de Alimentos da Escola Senai Vila Canaã, Christiane Starling, gestora do projeto, além do diretor da Genix, Ivan da Glória.



Senai ganha veículos Mitsubishi



A Escola Senai Catalão recebeu, dia 26 de agosto, dois veículos Mitsubishi, modelos TR4 e Pajero Dakar, destinados a fins didáticos em cursos de aprendizagem, qualificação e de habilitação técnica ministrados na unidade. A iniciativa visa ainda ampliar a oferta de treinamentos para atualização de profissionais da rede de concessionárias da marca. Os carros foram entregues pelos representantes da MMC Automotores do Brasil, Júlio Fiorin, diretor de Peças e Serviços, e Nairo Lambert Watson, gerente de Treinamento (*foto*). Na ocasião, também foi renovado o convênio com a indústria para desenvolvimento de ação de educação profissional na área automotiva.

Linha de montagem Hyundai

Parceira do grupo Caa/Hyundai desde sua instalação em Anápolis, em 2007, a Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange negocia com a indústria a implantação de uma linha de montagem simulada de veículos na oficina de mecânica da unidade (*foto*).



Reconhecimento

O diretor regional do Senai e superintendente do Sesi, Paulo Vargas, recebeu, no Plenário da Câmara de Goiânia, diploma de Honra ao Mérito entregue durante sessão especial em homenagem à Rede Permanente pela Paz, dia 15 de setembro. A iniciativa foi proposta pelo vereador Anselmo Pereira (PSDB), em reconhecimento aos relevantes serviços assistenciais prestados pelas instituições em benefício da comunidade goianiense. Paulo Vargas também foi homenageado pela Associação Goiana de Administração, com o prêmio Mérito em Administração Peter Drucker 2011 – Setor Empresarial, entregue dia 16 de setembro, durante o 16º Congresso Nacional de Administração, realizado no Centro de Convenções de Goiânia.

HABILITAÇÃO

Sob demanda, Senai abre curso técnico em manutenção de máquinas pesadas

Em meio à crescente demanda por formação de mão de obra qualificada para o segmento de construção, o Senai Goiás se mobiliza para desenvolver ações de educação profissional cada vez mais adequadas às necessidades das empresas. O setor ganha reforço com a implantação do curso técnico em manutenção de máquinas pesadas, ministrado pela Escola Senai Vila Canaã, em Goiânia, em parceria com o Instituto Social Sotreq (ISSO) – ligado ao Grupo Sotreq, empresa especializada na comercialização e no fornecimento de suporte técnico para equipamentos de diversas marcas.

Aprovada em abril pelo Conselho Estadual de Educação (CEE), a nova habilitação amplia as ações desenvolvidas pelo Senai para o setor de máquinas pesadas, já atendido com diversas atividades de qualificação e aperfeiçoamento profissional. Com duração de 1.600 horas, o curso teve início no dia 4 de agosto, com aula inaugural ministrada pelo engenheiro mecânico Mário Passos de Sá, gerente Geral da Sotreq – Regional Centro-Oeste.

Crescimento

Durante palestra sobre o tema O Mercado de Máquinas Pesadas, Mário Passos falou sobre a importância da formação de mão de obra no segmento para dar sustentação ao ritmo de crescimento do Brasil, impulsionado pelo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC), do governo



Alunos do curso em manutenção de máquinas pesadas observam equipamento na Escola Senai

federal, e pela proximidade da Copa do Mundo e das Olimpíadas, que serão realizadas no País em 2014 e 2016. “Precisamos de pessoas qualificadas para trabalhar na manutenção de máquinas e equipamentos usados em obras relacionadas à infraestrutura logística, como estradas, ferrovias e aeroportos e na construção de usinas hidrelétricas.”

A diretora-executiva do Grupo Sotreq e vice-presidente do ISSO, Sybelle da Costa Oliveira Ban, disse que a implantação do curso consolida a parceria mantida com o Senai Goiás há mais de dez anos. “Junto com a instituição, estamos contribuindo com o desenvolvimento socioeconômico do País ao difundir a educação profissional como uma das vertentes fundamentais para o crescimento da economia, com geração de emprego e renda”, destacou.

Expectativa

Um dos 32 integrantes da primeira turma da habilitação técnica em manutenção de máquinas pesadas, Kesley Alves da Silva, de 25 anos, ex-aluno da aprendizagem em mecânica, retorna à Escola Senai Vila Canaã para dar continuidade a sua formação profissional. Ele trabalha há oito anos na Emsa – Empresa Sul Americana de Montagens S/A, onde foi contratado quando ainda era menor aprendiz. “O curso será uma oportunidade para atualizar e ampliar meus conhecimentos”, disse.

Também ex-aluno da unidade, onde fez o curso de injeção eletrônica, o mecânico Luciano dos Santos acredita que a habilitação vai ajudá-lo no desempenho de suas funções. “Tenho boas expectativas em relação à programação e espero poder crescer na minha carreira.”

OPERADORAS DE MÁQUINAS

Menos força, mais delicadeza



Turma de operadoras de máquinas pesadas na mineradora Anglo American, em Barro Alto

Casada, mãe de dois filhos e desempregada há quase dois anos, Sirley Ferreira Martins, de 32 anos, vive a expectativa de acrescentar mais uma função a seu currículo, que já inclui várias atividades profissionais, de auxiliar administrativa a serviços gerais.

O novo desafio é atuar como operadora de máquinas pesadas. Paradoxalmente, a ocupação, antes típica de homens, hoje utiliza equipamentos automatizados e exige menos força e mais delicadeza.

Para tanto, Sirley e outras sete

alunas compõem turma piloto de curso específico, ministrado exclusivamente para mulheres pelo Núcleo Integrado Sesi Senai Barro Alto, em parceria com a Anglo American – Unidade Barro Alto, localizada na Região Centro Goiano (Eixo BR-153). As participantes foram selecionadas entre 117 candidatas, que concorreram a seis vagas oferecidas na cidade. Outras duas integrantes foram escolhidas no município de Niquelândia, a 120 quilômetros de Barro Alto.

A iniciativa, provavelmente inédita no País, busca valorizar a mão de obra feminina da comunidade local, aumentar sua empregabilidade, além de atender à demanda da mineradora e de empresas da região por profissionais qualificados. A estratégia de optar por mulheres para a ocupação se mostrou acertada posteriormente durante as aulas, quando os instrutores observaram nas participantes características como organização, determinação, dedicação e esforço.

Mulheres dirigem pás carregadeiras, escavadeiras e tratores

O grupo participa gratuitamente da programação do curso de operadora de máquinas pesadas, iniciada em julho e que deverá ser concluída no dia 20 de outubro. As aulas teóricas foram desenvolvidas no Núcleo Integrado Sesi Senai e as atividades práticas, iniciadas recentemente, são realizadas no próprio campo de carregamento e estocagem de minério da Anglo American. No local, as “meninas” dirigem máquinas como pás carregadeiras, escavadeiras hidráulicas e tratores de esteira.

“Nunca tinha entrado em equipamentos nem parecidos com

esses. Pensei que fosse difícil de manobrar, mas achei fácil. Estou motivada pela oportunidade de aprender uma profissão, por poder realizar um sonho e com a possibilidade de contratação pela mineradora”, diz Sirley. As colegas fazem coro com ela e também alimentam expectativa de conseguir emprego na empresa. “Esse é o objetivo de todas, mas, para alcançá-lo, precisamos nos empenhar bastante e aproveitar a chance que temos com a qualificação”, acredita Aline Nunes de França, que deixou o emprego em uma

casa lotérica para se dedicar ao curso, realizado em período integral.

Determinação

Ex-frentista em um posto de gasolina da cidade, Luana Paula Sousa da Costa, de 24 anos, solteira e mãe de duas filhas, descobriu durante o curso que nasceu para dirigir máquinas pesadas. “Vim para a aula prática na empresa sem acreditar muito que iria dar conta, mas não tive dificuldades, pelo contrário, achei supertranquilo. Quero muito ser contratada, mas não há vitória sem esforço, por isso, dou o melhor de mim durante as atividades.”

Nem o fato de irem para casa só aos finais de semana desanima Lídia Maria da Silva e Rosimere Pereira da Silva. Colegas de curso, elas moram em Niquelândia e passam a semana hospedadas em um hotel em Barro Alto, bancado pela Anglo American. “Só encontramos com nossos maridos e filhos nos finais de semana. O sacrifício vale a pena, amamos o que estamos aprendendo”, diz Lídia.

Orgulho

Funcionários da Anglo American, José Maria Araújo e Anilson Martins Alves são responsáveis pelas aulas teóricas e práticas da qualificação, respectivamente. Antes de assumirem a turma, os instrutores receberam treinamento em didática, desenvolvido pelo Núcleo Integrado Sesi Senai Barro Alto. Com o decorrer das atividades do curso de operadora de máquinas pesadas, eles se dizem orgulhosos do bom desempenho das alunas. “Elas são dedicadas e esforçadas. Mesmo sem ter



Instrutores José Araújo e Anilson Alves: orgulhosos do bom desempenho das alunas

nenhuma experiência na área, o grupo vem superando nossas expectativas”, conta José Maria.

“Com apenas quatro dias de aula prática, as meninas já estavam seguras na direção da máquina. As mulheres vão assumir cada vez mais esse tipo de função porque são determinadas por natureza. Além

disso, os modernos equipamentos também favorecem o crescimento delas nesse mercado de trabalho. Atualmente, a operação de máquinas exige menos força bruta e mais delicadeza, porque os equipamentos são automatizados, com eletrônica embarcada, conforto e comandos por joystick”, explica Anilson.

Mineradora investe em mão de obra feminina

Gerente de Recursos Humanos da Anglo American – unidades de Barro Alto e Niquelândia, Divair Ribeiro de Souza explica que a proposta para implantação do curso de operadora de máquinas pesadas surgiu amparada em três vertentes – a valorização da mulher, o investimento na comunidade em que atua a mineradora e a credibilidade da parceria com o Senai. “Temos como meta e estratégia de negócio aumentar o número de mulheres nas áreas operacionais da empresa. Encontrar operadoras de máquinas em mineração é difícil, por isso estamos treinando essa

turma piloto, com possibilidades de contratação. Acredito até que a iniciativa é pioneira no País. Contar com o apoio de uma instituição de ponta como o Senai contribui bastante com o bom andamento da experiência, que tem sido bem-sucedida”.

Analista de Recursos Humanos da Anglo American – Unidade Barro Alto, Solange Pereira também destaca a parceria com o Senai. “A instituição não mediu esforços para a realização do curso e em tudo que nós solicitamos fomos prontamente atendidos. Tenho certeza de que essa será a primeira de

muitas outras turmas de operadoras que virão, até porque o processo seletivo foi concorrido. Divulgamos somente durante três dias e o número de candidatas foi bastante significativo.”

Atuação

Inaugurado no dia 10 de dezembro de 2009, o Núcleo Integrado Sesi Senai Barro Alto é fruto de parceria entre a prefeitura local e a empresa Anglo American – um dos maiores grupos de mineração e recursos naturais do mundo. A prefeitura doou um terreno de 4.218 metros quadrados e a Anglo investiu cerca de R\$ 1 milhão para construção.

POP LIST 2011

Senai mantém liderança em qualificação no Sul e no Sudoeste do Estado



Diretor da Escola Senai Itumbiara Aroldo dos Reis Nogueira (centro) e equipe recebem troféu Pop List 2011

Pelo segundo ano consecutivo, as unidades do Senai em Itumbiara e em Rio Verde, município onde a instituição atua de forma integrada com o Sesi, conquistaram a liderança entre as instituições de educação mais lembradas pelas comunidades locais no Pop List 2011. Pesquisa de mercado realizada anualmente pelo Instituto Verus para o jornal O Popular, o estudo mede o grau de fixação na mente do consumidor das marcas de produtos e empresas de diversos segmentos econômicos dos municípios.

Instalado em 1992, para atender à crescente demanda das indústrias da Região Sul do Estado, o Senai Itumbiara alcançou 64% de share of mind no segmento Escola Profissionalizante,

com crescimento de mais de 14% em relação a 2010, ano em que foi realizada a primeira pesquisa na cidade.

“O prêmio demonstra que estamos contribuindo com o crescimento socioeconômico da cidade. Além disso, é bom ressaltar que conquistamos a primeira colocação, com aumento no índice da pesquisa feita anteriormente. Isso significa que estamos atentos com a realidade do mercado”, destacou o diretor da Escola Senai Itumbiara, Aroldo dos Reis Nogueira.

Agronegócio

Responsável pela formação de profissionais para as indústrias do Sudoeste Goiano, a Unidade Integrada Sesi Senai Rio Verde obteve 30,3% de share of mind, um pouco acima dos 29%

alcançados em 2010 na pesquisa Pop List. Localizada em uma região que se consolida cada dia mais como economia crescente, impulsionada pelo avanço do agronegócio, a unidade oferece ações integradas de educação profissional e básica, serviços de assistência técnica e tecnológica em diversas áreas, programa de saúde, lazer, esporte, cultura e promoção social.

Para o diretor da Unidade Integrada Sesi Senai Rio Verde, Robert Bonuti, ganhar o prêmio significa que a instituição está no caminho certo. “É a comprovação de que estamos atendendo nossos clientes de acordo com as suas necessidades. A certeza é maior ainda devido a conquista de duas premiações – 2010 e 2011”, disse.

MOSTRA SENAI SESI

Inovação premiada



Vencedores nas categorias aluno (esquerda) e docente comemoram premiação na Mostra Inova Senai Sesi

Projeto com foco voltado para a segurança do trabalho foi o vencedor na categoria docente da etapa regional da Mostra Inova Senai Sesi. Instrutor da área de eletrotécnica da Unidade Integrada Sesi Senai Niquelândia, Eliesley Rodrigues de Sousa e os funcionários da Votorantim Metais Marcos Antônio Silva, Divino Rodrigues e Luiz Aires ficaram em primeiro lugar com o trabalho Dispositivo WafI – para Extração e Inserção de Disjuntores. Como prêmio, ganharam um notebook. O projeto visa à eliminação do risco de acidentes provocados pela formação do arco voltaico – espécie de curto-circuito de elevada temperatura, que pode causar graves lesões físicas, inclusive letais, em profissionais que atuam no segmento de manutenção elétrica, além de ocasionar destruição total de equipamentos.

A equipe explicou que a simples manobra para inserir e retirar disjuntores de painéis de média tensão pode dar origem ao arco voltaico, provocando queimaduras de alto grau e a inalação de gases tóxicos. “Com o dispositivo que desenvolvemos, essa execução manual passa a ser realizada automaticamente,

a distância, tornando o procedimento mais seguro para o operador”, explicou Eliesley Rodrigues de Sousa.

Assessoria técnica

Na categoria aluno, o projeto Sistema de Aproveitamento de Calor da Impressora Off-Set na Secagem da Tinta após Impressão venceu o Inova Senai Sesi. Desenvolvido por três alunos do terceiro ano do ensino médio articulado em artes gráficas da Escola Senai Vila Canaã, unidade anfitriã do evento, o trabalho teve orientação do professor do curso, Carlos Henrique Amorim. A proposta do grupo é construir um equipamento que irá retirar o calor excessivo das máquinas off-set e repassá-lo à mesa de saída do papel impresso. “O objetivo é secar mais rapidamente a tinta da impressão e proteger as peças do calor excessivo, diminuindo custos de produção. O equipamento servirá para todas as máquinas modelo off-set planas, pois as rotativas já possuem fornos embutidos”, observou Carlos Henrique. A equipe também ganhou um notebook.

Já na categoria serviço inovador, o vencedor foi Fábio Pires, instrutor

da área de elétrica e automação da Unidade Integrada Sesi Senai Aparecida de Goiânia, com o projeto Núcleo de Manutenção Industrial. Ele pretende implantar uma estrutura que ofereça às indústrias assessoria e treinamento na área. “Com a estruturação do núcleo, vamos aumentar o portfólio de serviços técnicos e tecnológicos oferecidos pela instituição, contribuindo com o aumento da produtividade e competitividade das indústrias”, destacou Fábio, que levou um tablet para casa como prêmio.

O Inova Senai Sesi é destinado a desenvolver a criatividade e o empreendedorismo de alunos e docentes das unidades das instituições em Goiás, por meio da elaboração e implementação de projetos inovadores. Este ano, foram aprovados 13 projetos nas áreas de alimentos, eletrônica, gráfica, química, mobiliário, informática, educação, serviço tecnológico e segurança do trabalho. Os vencedores também ganharam para suas unidades kits com lousa interativa e projetor portáteis.

EMPREGO

Em busca de oportunidades

Desempregada há oito meses, Antônia Bispo Carvalho dos Santos, de 39 anos, sonha conquistar uma vaga na indústria da construção civil, segmento produtivo com grande demanda por profissionais. O “primeiro passo” ela deu ao participar do curso de auxiliar de obras civis, oferecido pela Escola Senai Vila Canaã, durante a primeira edição do programa Ação Pró-Emprego, realizada no dia 27 de agosto, na Escola Municipal Monteiro Lobato, em Aparecida de Goiânia.

Promovido pelo Sesi, Senai e pela TV Anhanguera, em parceria com o Sindicato da Indústria da Construção (Sinduscon Goiás), o evento atraiu centenas de pessoas que vão concorrer às mais de 300 vagas de trabalho disponibilizadas por cerca de 40 construtoras. Além do cadastro para o banco de empregos, o programa também ofereceu diversos serviços para a comunidade local, como emissão de documentos pessoais (carteira de trabalho, CPF, identidade, título de eleitor) e cursos de iniciação profissional.

“Esse foi o primeiro passo para alcançar meu maior objetivo, que é o de ser mestre de obras. Voltei a estudar agora, depois de 29 anos parada – estou na 8ª série – e criei cinco filhos sozinha, nada me intimida.” “O mercado de construção”, acrescenta, “abre cada vez mais espaço para as mulheres, quero aproveitar essa oportunidade iniciada aqui e dar continuidade à qualificação, com outros cursos no Senai até chegar ao de mestre de obras”, planeja Antônia.

Aquecimento

O evento também abriu as portas



Antônia Bispo Carvalho: quer fazer mais cursos para ser mestre de obras

para que os interessados buscassem capacitação para área de construção. Cerca de 60 pessoas fizeram inscrições aos cursos de instalador hidráulico, pintor de obras civis e pedreiro de edificações, que serão ministrados gratuitamente pelas unidades Senai Vila Canaã e Sesi Senai Aparecida de Goiânia, em outubro.

Wesley Almeida, de 24 anos, se inscreveu ao curso de pintor, com perspectiva de contratação imediata.



Justo Oliveira d'Abreu (Sinduscon) e Paulo Vargas (Sesi e Senai), com o prefeito Maguito Vilela

“Tem muitas vagas de trabalho no segmento, mas as empresas exigem a qualificação. Sei que com o certificado do curso terei maiores chances de obter um emprego”, acredita.

Para o presidente do Sinduscon, Justo Oliveira d'Abreu, a iniciativa é mais uma ação das instituições parceiras para atender à alta demanda por mão de obra qualificada. “O mercado de construção civil continua aquecido e deverá manter esse ritmo de crescimento pelos próximos dez anos, no mínimo. Precisamos arregimentar e capacitar cada vez mais pessoas para suprir o déficit por profissionais qualificados”, disse.

Carência

Durante o Ação Pró-Emprego, o prefeito de Aparecida de Goiânia, Maguito Vilela, destacou a importância do projeto para o desenvolvimento socioeconômico da região. “Precisamos garantir o acesso ao emprego formal, mas isso só é possível por meio da educação profissional. Por isso, também somos parceiros na construção de uma unidade operacional do Senai em Aparecida de Goiânia, que será inaugurada em outubro e deverá formar cerca de 3 mil pessoas por ano”, disse ele, referindo-se à recém-implantada Escola Senai Dr. Celso Charuri.

PANORAMA

Senai em Itaberaí



Ampliar a oferta de atividades de educação profissional em Itaberaí, por meio de ações flexíveis. A proposta foi sugerida pelo diretor regional do Senai e superintendente do Sesi Goiás, Paulo Vargas, ao receber o prefeito Benedito Caetano (*foto*), como alternativa provisória à solicitação para implantação de unidade da instituição no município. Pré-projeto de unidade de educação profissional será encaminhado ao prefeito para análise e posterior definição. Também participaram do encontro, a presidente da Associação Comercial, Industrial e Empresarial, Cleuza Souza, o empresário Ridoval Chiarelotto e representante da empresa Superfrango.

Ampliação em Quirinópolis



O prefeito de Quirinópolis, Gilmar Alves (*direita*), esteve na Casa da Indústria acompanhado por representantes das usinas Boa Vista e São Francisco, instaladas no município. O grupo se reuniu com o diretor regional do Senai e superintendente do Sesi Goiás, Paulo Vargas, para assinar a renovação do termo de parceria que viabilizou a implantação do Núcleo Integrado Sesi Senai Quirinópolis, inaugurado em março de 2010. Na ocasião, eles também discutiram a ampliação da unidade e a oferta de mais atividades para indústrias e comunidade do município e região.



Mudanças

Ex-gerente da Unidade Integrada Sesi Senai Niquelândia, no Norte Goiano, Misclay Marjorie Correia (*foto*) volta a dirigir uma unidade do Sistema Fieg. Ela assumiu, em agosto, a direção da Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna, em Goiânia, no lugar de Marcos Mariano Siqueira, que esteve à frente da unidade por quase 20 anos e, agora, responde pela Escola Senai Dr. Celso Charuri, que será inaugurada em outubro, em Aparecida de Goiânia.

Automação industrial

Com mais de 400 participantes, a Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna realizou, de 3 a 5 de agosto, o 1º Workshop Senai Automação, que reuniu profissionais da área para discutir e mostrar as tecnologias disponíveis para soluções em automação. Na abertura do evento, o engenheiro Luiz Carlos Hommerding (*foto*), da gerência de Inovação Tecnológica do Senai Nacional, apresentou o trabalho desenvolvido em rede pela instituição nas áreas de automação, design, meio ambiente e logística. Em 2012, a segunda edição do workshop deverá ganhar um novo formato, com apresentação e premiação de artigos técnicos e a realização de uma rodada de negócios.



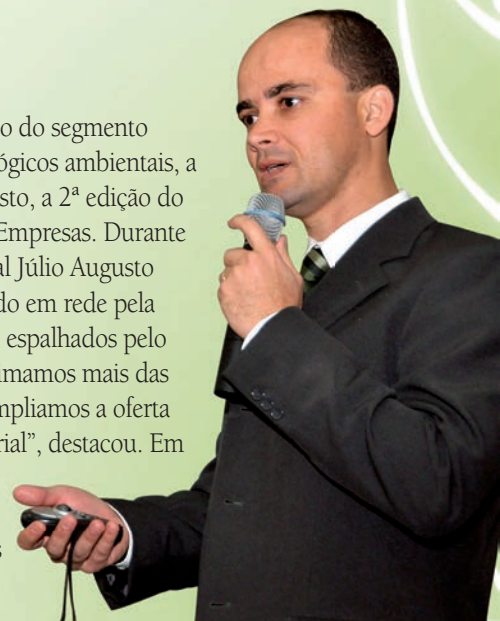
Sesi Senai Niquelândia comemora 5 anos



A Unidade Integrada Sesi Senai Niquelândia completou, no dia 5 de setembro, cinco anos de atuação no Norte Goiano, com mais de 26 matrículas realizadas. Construído em parceria com a Votorantim Metais, a Anglo American Brasil e a prefeitura local, o complexo de educação e lazer oferece diversas ações de educação profissional e básica, além de serviços de assistência técnica e tecnológica, programas de saúde, lazer, esporte e cultura, em atendimento à demanda das empresas e comunidade da região. A unidade também gerencia a Escola Macêdo, mantida pela Votorantim Metais e destinada exclusivamente aos filhos dos trabalhadores da empresa. Em 2010, o serviço odontológico do Sesi registrou mais de 40 mil atendimentos, entre consultas e procedimentos realizados para os funcionários das mineradoras e seus dependentes, em Niquelândia e Barro Alto – município onde a unidade coordena as atividades do Núcleo Integrado Sesi Senai Barro Alto, construído em parceria com a Anglo American e a prefeitura local.

SENAI MEIO AMBIENTE

Com proposta de contribuir para o alinhamento do segmento industrial sobre os requisitos legais e mercadológicos ambientais, a Escola Senai Vila Canaã realizou, dia 23 de agosto, a 2ª edição do Seminário Ecoeficiência – Um Desafio para as Empresas. Durante o evento, o analista industrial do Senai Nacional Júlio Augusto Zorzal (*foto*) apresentou o trabalho desenvolvido em rede pela instituição, com atuação de núcleos ambientais espalhados pelo País. “Por meio do trabalho em rede nos aproximamos mais das indústrias locais, nivelamos o atendimento e ampliamos a oferta de produtos e serviços para o segmento industrial”, destacou. Em Goiás, o Núcleo de Meio Ambiente e Higiene Industrial, inaugurado em setembro, no Senai Canaã, é responsável pela prestação de serviços e de consultorias nessa área.



Capacitação

Instrutores da Escola Senai Vila Canaã, de Goiânia, participaram do projeto Lego Education – Aprendizagem e Autodesenvolvimento para Docentes, implantado pela Zoom Education For Life – empresa que representa a Lego no Brasil. Durante a capacitação, eles montaram e programaram pequenos robôs para realização de tarefas específicas, que simulavam situações reais de trabalho. A atividade envolveu 24 instrutores (*foto*) e foi conduzida pela orientadora educacional, Raquel Garrido, da Zoom Education, com apoio da coordenadora do projeto na unidade, Edivânia Ribeiro, e do coordenador pedagógico, Edson Nascimento.



ANIVERSÁRIO

Senai Canaã comemora três décadas

Com marca superior a 170 mil profissionais qualificados, a Escola Senai Vila Canaã, de Goiânia, completou, dia 12 de agosto, 30 anos de atuação. Uma das principais unidades operacionais da instituição em Goiás, a escola oferece diversas ações de educação profissional nas áreas de mecânica automotiva, editorial e gráfica, construção civil, alimentos, plásticos, higiene e segurança do trabalho, refrigeração, eletricidade e informática.

Nessas três décadas de existência, fatos importantes marcaram a trajetória da escola, como a interiorização dos serviços prestados pela instituição, conseguida por meio de unidades

móveis; e a implantação do Núcleo de Meio Ambiente e Higiene Industrial, inaugurado há um ano. Também são destaques a ampliação e consolidação das parcerias com grandes empresas, entre elas, a Danfoss do Brasil, Eletrolux, Bosch, Ford, Mercedes Benz, Volkswagen, Fiat, Peugeot e John Deere.

Habilitação

Nos últimos anos, diante de forte demanda por mão de obra especializada, a Escola Senai Vila Canaã estruturou os cursos técnicos em artes gráficas e em alimentos e, recentemente, as habilitações em edificações e em mecânica de manutenção de máquinas pesadas, todos pioneiros na Região

Centro-Oeste. A unidade também oferece o curso técnico em segurança do trabalho e em manutenção automotiva.

Em parceria com o Sesi Canaã, a escola desenvolve ainda o projeto de articulação entre o ensino médio e a educação profissional (Ebep), com oferta de cursos técnicos em artes gráficas, alimentos e manutenção automotiva.

A unidade é dirigida pelo economista Hélio Vilaça, prata da casa que assumiu, em 2006, a escola, na qual havia ingressado em 1987 e de onde havia saído em 2001 para comandar a Unidade Integrada Sesi Senai Sama, de Minaçu.

COM EMPRESÁRIOS E EXECUTIVOS QUALIFICADOS, AS EMPRESAS FICAM MAIS COMPETITIVAS.



Uma parceria:



Parceria IEL e HSM Educação

Capacitação com foco na execução feita especialmente para gestores de empresas. São 80h de aulas teóricas em que são abordados temas como estratégia e execução, liderança e gestão de pessoas, instrumentos financeiros para tomada de decisões, marketing e gestão de operações e 16h de prática empresarial focada nos problemas reais da empresa.

Benefícios:

- Conteúdo alinhado com as tendências e práticas mundiais em management;
- Elaboração de projeto para solução de problema real da empresa;
- Compartilhamento de conhecimento entre empresas;
- Soluções voltadas para a realidade local das empresas.

IEL – Instituto Euvaldo Lodi – www.ielgo.com.br
Avenida Araguaia, nº 1.544 – Casa da Indústria – Vila Nova – Goiânia-GO
Tel. (62) 3219-1444/1448

