

Futuro profissional

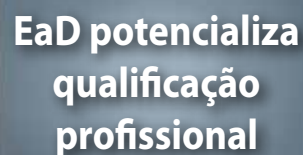
Revista de divulgação do Senai de Goiás - Ano 11 - nº 63 - Goiânia, Fevereiro 2014



Senai atende a forte demanda em Senador Canedo

Em fase de crescimento, Senador Canedo, na Região Metropolitana de Goiânia, identifica demanda das empresas por mão de obra e negocia instalação de mais um núcleo Senai. Polo do vestuário deverá abrigar 50 empresas e gerar cerca de 1,5 mil empregos. Josilene do Carmo Silva se qualifica em costura industrial, de olho em vaga.

Páginas 2 e 3



**EaD potencializa
qualificação
profissional**





Janaína Rodrigues: identificação com a área, satisfação com aprendizado e expectativa de emprego

Favorecida pela localização estratégica e por investimentos em infraestrutura econômica, a cidade de Senador Canedo, na Região Metropolitana de Goiânia, apresenta acelerado crescimento nos últimos anos. Quinto município mais competitivo de Goiás, de acordo com dados da Secretaria de Gestão e Planejamento do Estado (Segplan), atrai número cada vez maior de empreendimentos com a implantação de quatro novos distritos industriais, além de um polo confeccionista.

Para atender à alta demanda por mão de obra qualificada, o Senai Goiás reforça sua atuação no município com a realização de várias atividades de formação profissional desenvolvidas, sobretudo, por meio do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec), do governo federal. Em outra frente

de trabalho, a instituição ministra gratuitamente cursos de costureiro industrial, destinados à qualificação profissional de pessoas carentes. As aulas são desenvolvidas em unidades do Centro de Referência em Assistência Social (Cras).

As ações para preparação de mão de obra são realizadas pelo Nú-



Eliete Nascimento, 1ª dama: cidade cresce e precisa cada vez mais de mão de obra

cleo Integrado Sesi Senai Senador Canedo, que também oferece os programas de Educação de Jovens e Adultos (EJA), Educação Continuada, Ginástica na Empresa, Atleta do Futuro e o projeto Vira Vida.

Oportunidades em confecções

Com previsão de iniciar em agosto a construção dos galpões, o polo do vestuário de Senador Canedo deverá abrigar cerca de 50 empresas. A estimativa é de que sejam abertos, em média, 1.500 novos postos de trabalho ainda na primeira etapa de implantação do complexo industrial.

Com o objetivo de qualificar a mão de obra local para assumir essas vagas, o Senai mantém parceria com a prefeitura de Senador Canedo para realização do curso de costureiro industrial. Estruturada em 2009, a qualificação já certificou mais de 1.200 pessoas.

Cidade negocia novo núcleo Senai

Aluna do curso de costureiro em malha, Josilene do Carmo Silva conta que sempre quis se qualificar, mas não tinha como bancar as despesas. “Essa é a oportunidade que esperava para conseguir uma vaga no mercado de trabalho.”

Apesar de nunca ter trabalhado com confecção, Janaína Rodrigues pretende seguir na profissão. “Durante o curso me identifiquei com a área, estou feliz com o aprendizado e espero conseguir uma das vagas que estão surgindo no segmento.”

Adriana Batista também aposta na expansão do mercado de confecção. “É uma área promissora no município, por isso quis fazer o curso de costureiro industrial.”

Secretária de Assistência Social e primeira-dama do município, Eliete do Nascimento destaca a importância da parceria mantida com o Senai. “A qualificação vai ampliar o acesso da população ao mercado e garantir renda para que as pessoas carentes saiam da condição de vulnerabilidade social”, diz. Ela acrescenta que a cidade tem crescido e as empresas vão precisar cada vez mais de mão de obra qualificada. “Por isso estamos negociando a construção de outro núcleo Sesi Senai”, planeja.

Mercado de trabalho

Implantado em 2012, o Pronatec já qualificou cerca de 3 mil pessoas em Senador Canedo. A programação



Secretária de Trabalho e Emprego, Themis Glauca: parceria com empresas locais

abrange cursos como almoxarife, auxiliar de pessoal, mestre de obras, pedreiro, auxiliar administrativo e eletricista instalador predial. Para ampliar a absorção de profissionais pelo setor produtivo, a exemplo das 422 pessoas formadas por meio do Pronatec em 2013, a secretária de Trabalho e Emprego, Themis Glauca, conta que buscou parceria com as empresas locais para saber qual o perfil profissional adequado ao segmento. O objetivo é unir esforços para formar mão de obra de acordo com a necessidade apontada.

“Para isso, vamos articular junto ao Ministério da Educação a inclusão de informática básica em todos os cursos realizados por meio do Pronatec, por ser uma disciplina indicada como fundamental pelas empresas”, explica a secretária.

Primeiro emprego

Em Aparecida de Goiânia, de onde a Unidade Integrada Sesi Senai coordena as ações em Senador Canedo, a demanda por mão de obra também é expressiva. No âmbito do Pronatec, a Unidade Sesi Senai Aparecida acaba de entregar certificados de conclusão à primeira turma do curso técnico em eletrotécnica. Durante a solenidade, realizada no dia 6 de fevereiro, a concluinte Esther Silva de Jesus, de 17 anos, destacou a importância da formação profissional. “Graças à habilitação técnica consegui o estágio na Celg Distribuidora, estou feliz por ter feito um curso gratuito e com a qualidade Senai de ensino”, valoriza.

Colega de turma, Jeisiane da Silva Narciso, de 19 anos, comemora a vaga de estágio. “Trabalho na Mabel e estou na expectativa de ser contratada. A habilitação é uma oportunidade de garantir carreira promissora.”

Na ocasião, também foram entregues certificados para cinco turmas de aprendizagem, modalidade destinada à preparação para o primeiro emprego. Concluinte do curso de assistente administrativo, Wesleyane Sousa, de 16 anos, faz estágio na empresa Metalforte. “A aprendizagem foi meu passaporte para o mercado de trabalho.”

PESQUISA

Senai é parceiro de indústria na criação de produtos



Karolline, Christiane, Ulliana e Adriana, do Senai Canaã: projeto em parceria com indústria Brasil Vital

Fabricante de suplementos alimentícios, a indústria Brasil Vital, de Anápolis, vai desenvolver, em parceria com a Escola Senai Vila Canaã, de Goiânia, projeto para criação de novos produtos com uso da cianobactéria *Spirulina* – espécie de microalga com alta concentração de nutrientes.

A experiência será realizada no âmbito do programa Inova Talentos – iniciativa implantada pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL) e Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) para ampliar o número de profissionais

qualificados em atividades de inovação no setor empresarial, além de incentivar a criação de projetos nas indústrias e institutos privados de pesquisa e desenvolvimento.

Trabalho integrado

A equipe envolvida no desenvolvimento da pesquisa é formada pelas engenheiras de alimentos Karolline Fernandes, Adriana Antunes e Christiane Starling, do Senai Canaã, além da bolsista Ulliana Marques, que foi selecionada pelo IEL Goiás, responsável pela gestão do programa e acompanhamento do plano de trabalho junto à empresa

e pelas capacitações nas áreas de gestão e comportamental para os tutores do projeto e o bolsista.

Coordenadora do projeto, Karolline diz que a iniciativa é uma oportunidade de reforçar as atividades de inovação em Goiás, por meio da interação entre Senai e IEL. “É uma atuação inédita nas instituições e esperamos que tenha continuidade, pois o trabalho integrado com certeza renderá bons frutos. Será a primeira vez que participaremos de um programa que visa preparar profissionais com foco em inovação para o mercado e temos muitas expectativas quanto ao resultado do projeto”, destaca.

A indústria Brasil Vital foi uma das contempladas da 1ª chamada do edital, que aprovou ao todo 179 propostas de 117 empresas selecionadas em 20 Estados. Também foram aprovadas 272 bolsas para profissionais do último ano de graduação, recém-formados ou mestres. Durante um ano, os bolsistas vão receber capacitação, tutoria e acompanhamento do IEL, além de concorrer a uma missão internacional de negócios.

Serviço

As inscrições para a 2ª chamada do Inova Talentos já estão abertas, as empresas interessadas em participar podem entrar em contato com Lidiane Monteiro e Patrícia Carla, pelos telefones (62) 3216-0319/0332. Para mais informações acesse o site www.inovatalentos.com.br.

Qualificação via EaD atrai cada vez mais



Wesley Azevedo e Waldson Alves: EaD como alternativa para quem não dispõe de tempo

Com flexibilidade de horários, maior autonomia do aluno e diminuição de distâncias, entre outras vantagens, a educação a distância (EaD) atrai número cada vez maior de pessoas em busca de qualificação profissional. Em dez anos de atuação do Senai na modalidade de ensino, posteriormente adotada pelo Sesi, as instituições apresentam resultados expressivos. No caso do Senai, só em 2013, o número atingiu 77.958 matrículas, aumento de 52,4% em relação ao ano anterior (51.134), o que significa bem mais de um terço do total de 202.176 matrículas da instituição no ano, incluindo o ensino presencial. O Sesi também registrou crescimento em comparação a 2012, com salto de 13.256 para 15.127 matrículas.

O portfólio de cursos abrange as áreas de alimentos, competências transversais (que permeiam todas as áreas), educação, gestão, informática, logística, meio ambiente e segurança no trabalho. As modalidades são habilitação técnica, educação continuada, qualificação, aperfeiçoamento e iniciação profissional.

Mais procurados, os cursos técnicos em automação industrial e segurança do trabalho tiveram, em 2013, alta concorrência, com 17,4 e 14,2 candidatos por vaga, respectivamente. “Construímos história e agora, com dez anos de existência, as dúvidas diminuíram, as equipes se somaram e os desafios se multiplicaram”, avalia a gerente de Tecnologia e Inovação do Sesi e Senai Goiás, Cristiane Neves.

Aluno da primeira turma da habilitação técnica em automação industrial, ministrada via educação a distância pela Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna, de Goiânia, Wesley Azevedo diz que a modalidade de ensino é alternativa para quem não tem tempo para seguir horários de cursos tradicionais. “Sempre busquei a formação técnica, mas não conseguia conciliar a agenda de trabalho com os estudos. A EaD facilita muito o aprendizado, que superou minhas expectativas. Com os conhecimentos que adquiri pretendo abrir uma microempresa na área de manufatura”, planeja.

Encarregado de depósito em uma empresa do setor de logística, Waldson Alves de Oliveira recorreu ao ensino a distância para concluir o curso de assistente em operações logísticas e, no momento, faz o técnico em logística pela Faculdade de Tecnologia Senai de Desenvolvimento Gerencial. “A programação é relacionada com as minhas funções e isso tem ajudado muito a melhorar meu desempenho no trabalho. O curso on-line é o primeiro passo para eu alcançar uma carreira de sucesso”.

Morador de Itumbiara, no Sul do Estado, Thiago Feitosa fez oito cursos via EaD, que o ajudaram a conquistar uma vaga no mercado de trabalho. “Graças aos cursos que fiz em vários polos de EaD do Sesi Senai, fui contratado.

Novos tecnólogos

A Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna realizou no dia 27 de fevereiro solenidade de colação de grau da graduação tecnológica em automação industrial. Ao todo, 27 formandos receberam diplomas de tecnólogos.



Formação de líderes

O Senai Goiás negocia com a Votorantim Metais o desenvolvimento de turmas do programa Formação de Líderes para a mineradora em São Paulo e no Rio de Janeiro. Cerca de 60 supervisores de linha de produção da empresa vão participar da capacitação, que será realizada por meio de ação móvel da Faculdade de Tecnologia Senai de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg), de Goiânia.

Empregabilidade e inclusão social

Localizada em Catalão, no Sudeste Goiano, a John Deere do Brasil, fabricante de máquinas agrícolas, implantou no ano passado programa para contratação de pessoas com deficiência. Estruturado em parceria com o Senai Goiás, o projeto foi apresentado à comunidade durante seminário realizado no dia 5 de fevereiro.

Novos aprendizes

Parceira do Senai em várias atividades de formação profissional, a indústria Carta Goiás – fabricante de papel higiênico e guardanapos, papel toalha, fraldas e absorventes, instalada em Anápolis – implantou a segunda turma exclusiva do programa Jovem Aprendiz. Ao todo, 16 alunos participam do curso de aprendizagem em mecânico de manutenção de máquina industriais, ministrado pela Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange, de Anápolis. A unidade também desenvolve para a empresa Biscoitos Belma uma turma do curso de aprendizagem em operador de processos químicos.



Revista de divulgação do Senai Goiás, publicação da Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema Fieg

Av. Araguaia, nº 1.544 - Edifício Albano Franco
Casa da Indústria - Setor Vila Nova - Goiânia-GO
Fone: (62) 3219-1300; Fax: (62) 3223-9913
<http://www.senaigo.com.br>
e-mail: futuroprofissional@sistemafieg.org.br

Presidente da FIEG e do Conselho Regional do SENAI
Pedro Alves de Oliveira

Assessor de Comunicação Institucional do Sistema FIEG
Geraldo Neto

Edição
Dehovan Lima

Redação
Andelaide Pereira

Projeto Gráfico
Serifa Design

Diagramação
Thiago Honório

Revisão
Maluhy Alves

Fotos
Sílvio Simões, Sérgio Araújo, Alex Malheiros